



# TES-İŞ



TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI

ŞUBAT 2019



**11. Olağan Genel Kurulumuzu Yaptık**

**TES-İŞ Genel Başkanlığına Ersin Akma Seçildi**



# TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU VE GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI'nın  
Eğitim ve Kültür Yayın Organıdır

Sayı: 2019-1  
Şubat 2019  
ISSN: 1301-4714

TES-İŞ Sendikası Adına Sahibi  
Ersin Akma  
Genel Başkan

Genel Yayın Koordinatörü  
Nakif Yılmaz  
Ar-Ge ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Editör  
Uğraş Gök

Görsel Tasarım Uzmanı  
Mehmet Ali Yıldırım

Fotoğraflar  
Mehmet Ali Yıldırım

Yayın Kurulu  
Hüseyin Ozil  
Hacı Mevlüt Ünal  
Sedat Çokol  
Eşref Erden  
Fatih Tülek  
Nakif Yılmaz

Yönetim Yeri ve Yazışma Adresi  
TES-İŞ Genel Merkezi  
Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23  
06510 Beştepe - Ankara  
Tel: 0312 212 65 52 - 212 65 42  
www.tes-is.org.tr • info@tes-is.org.tr

Yayın Türü,  
Yaygın, Süreli, 4 Aylık

TES-İŞ Dergisi,  
4 ayda bir yayımlanır ve üyelerine ücretsiz dağıtılır.  
Dergide yayımlanan yazılar yazarların görüşünü yansıtır.  
Gönderilen; yazı, resim, karikatür, grafik vb. iade edilmez.  
TES-İŞ Dergisi'nde yayımlanan yazılardan kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.

Baskı  
Afşar Medya Matbaacılık San. Tic. A.Ş.  
Ostim OSB Mah. 1424 Sk. Ostim Mega Center 8/2  
Yenimahalle - Ankara  
Tel: 0(312) 394 39 22 Fax: 0(312) 394 39 24

Baskı Tarihi  
18 Şubat 2019

## HABERLER

11. Olağan Genel Kurulumuzu Yaptık  
TES-İŞ Genel Başkanlığına Ersin Akma Seçildi 6
- TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay  
11. Olağan Genel Kurulumuza Hitaben Konuştu 12
- TES-İŞ Kurucuları Arasında Yer Alan Eski TES-İŞ Genel Başkanı  
Enver Turgut Genel Kurulumuzu Onurlandırdı 15
- IndustriALL Küresel Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı  
Kemal Özkan Genel Kurulumuza Katıldı 16
- Kongremize IndustriALL Avrupa Sendikası Adına  
Genel Başkan Özel Danışmanı Sylvain Lefebvre Katıldı 18
- Şube Yönetim Kurulu Değişiklikleri 23
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez'den  
Sendikamıza Ziyaret 24
- Genel Kurul Sonrası Sendikamızı Ziyaret Edenler  
Sendikamızın Yaptığı Ziyaretler 25
- Genel Başkanımız Ersin Akma  
Tarım-İŞ Sendikasının 20. Olağan Genel Kuruluna Katıldı 33
- Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil; Liman, Dok ve Gemi  
Sanayi İşçileri Sendikasının 39. Olağan Genel Kuruluna Katıldı 34
- Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek;  
TEKSİF 20. Olağan Genel Kuruluna Katıldı 35
- TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı 35
- 696 Sayılı KHK ile Kadroya Geçen  
Taşeron İşçilerin Ücret Kayıpları Telafi Edilmelidir 36
- TREDAŞ İşçisinin Zaferi 38
- 2019 Yılında Geçerli Olacak  
Asgari Ücret Bekar Bir İşçi İçin 2.020 TL Oldu 40
- Sendika İstatistikleri Yayınlandı  
TES-İŞ Örgütlenme Oranında Birinci 41
- TÜRK-İŞ Genel Merkezi Konferans Salonunda "Mobbing'e  
Mücadele Sempozyumu" Düzenlendi 43
- Kütahya Radar Mevkiinde Mahsur Kalan  
OEDAŞ Arıza Ekibi Kurtarıldı 44
- Kamu Koordinasyon Kurulu Toplandı 45
- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 23 Ocak 2019 Çarşamba Günü  
TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde Toplandı 46
- TÜRK-İŞ, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hukuk Fakültesi ile Birlikte  
Sendikal Haklar Sempozyumu Düzenledi 48
- Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) 5. Olağan Genel Kurulu Yapıldı 49
- TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a Tam Destek 51
- TBMM Başkanı Binalı Yıldırım;  
"TÜRK-İŞ'i Ziyaretim Yaşananlara Karşı Bir Cevaptır" 52
- STK'lardan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a Destek 53
- İş Kazasına Bir Canımızı Daha Verdik 54
- 18 Mart Termik Santralinde Meydana Gelen  
İş Kazasında Üyemiz Ferdi Mutlu'yu Kaybettik 54
- Üyemiz Yaşar Cesur İş Başında Geçirdiği  
Trafik Kazasında Hayatını Kaybetti 54
- TES-İŞ Basın Açıklamaları 55

## YURT'tan

- Ocak 2019 Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı 62
- Enflasyon, Ocakta Yüzde 1,06 Arttı 69
- İşsizlik Oranı Kasımda % 12,3 Seviyesinde Gerçekleşti 72

## DÜNYA'dan

- Genel Başkanımız Ersin Akma,  
IndustriALL Avrupa İcra Kurulu Üyesi Oldu 76
- IndustriALL Küresel ve IndustriALL Avrupa Sendikalarının  
Türkiye'deki Üyeleri ile Ortak İstişare Toplantısı 25 Ekim 2018'de  
Genel Merkezimizde Gerçekleştirildi 78

## HUKUK

- Fazla Mesai Yapıldığının İspatına İlişkin İlkeler  
Av. Mehmet Kenan Eren  
Av. Kadir Altan Dertli 82

## MAKALE

- Toplu İş Sözleşmelerimizde Son Durum  
Regaib Baykal  
Toplu İş Sözleşmesi Müdürü 86
- Sosyal Güvenlikte Yoklama İşlemleri  
Resul Limon  
Eğitim Müdürü 88
- Sendikal Bağlılık  
Dr. İlknur Kılıncı  
Teşkilatlanma Şefi 92
- İş Görmekten Kaçınma Hakkı  
Öner Delioğlu  
C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı 95

## BAŞYAZI



*“Hedef Güçlü Tes-İş, Hedef Güçlü Türkiye” sloganıyla 11. Olağan Genel Kurulumuzu son derece demokratik koşullarda; üyelerimize, sendikamıza ve çalışma hayatına faydalı tartışmalarla gerçekleştirdik. Genel Kurulumuzun aldığı kararlar ve yeni yönetim kurulumuzun ortaya koyduğu hedefler doğrultusunda çalışmalarımıza başladık.*

*Bizleri bekleyen zorlukları, önümüzdeki dört yıllık süreyi üyelerimiz ve çalışma hayatı açısından en iyi şekilde değerlendirmek zorunda olduğumuzu biliyoruz. Görevde olduğumuz süre boyunca tüm teşkilatımızla birlik olacağız. Üyelerimizin haklarını korumak ve geliştirmek için çalışacağız. Genel Kurulda benimsediğimiz yeni anlayışa uygun şekilde; üyelerimizden genel merkezimize kadar, başta toplu sözleşme hazırlık süreçleri olmak üzere çalışmalarımıza tüm teşkilatımızın aktif bir şekilde katılmalarını sağlayacağız.*

*İşkolumuzda ve tüm sektörlerde olağanüstü bir dönüşüm sürecinin başladığını biliyoruz. Cumhurbaşkanlığı bünyesinde oluşturulan Dijitalleşme Ofisi, tüm Bakanlıklar ve şirketlerin teknolojik dönüşüm sürecinde yaptığı hazırlıkları ilgiyle izliyoruz. Ülkemizde bu konuda atılması planlanan adımları, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın hazırladığı “Türkiye'nin Dijital Yol Haritası” başlıklı çalışmadan okuyoruz. Teknolojik değişimlerin özellikle istihdam ve çalışma koşulları üzerindeki etkileri ve tüm sosyal konularda örgütlü olduğumuz şirketlerle işbirliği içerisinde çalışmayı son derece önemli görüyoruz.*

*Dünyada yaşanan ekonomik dalgalanmanın Türkiye ekonomisi üzerindeki etkilerini yoğun bir şekilde hissediyoruz. Sosyal adaletin kalesi durumundaki ülke ve bölgeler de dahil olmak üzere, her yerde ekonomik, sosyal ve siyasal istikrarsızlık yaşanıyor. Özellikle Amerikan yönetiminin kendi çıkarları doğrultusunda dünya ekonomisini aşırı hırs ve açgözlülükle nasıl tahrip ettiğini hep birlikte izliyoruz. Tüm dünyada uygulanan kemer sıkma politikaları nedeniyle çalışanların milli gelirden*

aldığı payın azaldığını, insan hakları, sosyal haklar ve işçi hakları çerçevesinde bugüne kadar elde edilen kazanımların birer birer kaybedildiğini görüyoruz.

Her Hükümetin görevi vatandaşlarına kaliteli kamu hizmetleri, istihdam olanakları ve eşit fırsatlar sunmak olmalıdır. Ancak, yaşananlara bakıldığında eşitsizliklerin ve işsizliğin arttığı, insan hakları ve sendikal hakların ihlal edildiği, yabancı düşmanlığının ve ırkçılığın arttığı bir tablo ile karşı karşıya kalıyoruz. İş kazalarında her gün işçi kardeşlerimizin hayatlarını kaybettiklerine üzülmeye şahit oluyoruz.

Bugün sadece işsizler değil, aynı zamanda çalışan insanlar da yoksullukla mücadele ediyor, ailelerinin geçimlerini sağlayabilmek için birden fazla işte çalışmak zorunda kalıyorlar. Filistin, Suriye, Yemen, Somali, Sudan, Libya ve daha pek çok ülkede masum insanlar, kadınlar ve çocuklar kitleler halinde öldürülüyor. Aileler ve işyerleri yok ediliyor. Uluslararası toplum bu ülkelerde yaşanan insanlık dramına müdahalede yetersiz kalıyor. Terör; tüm şehirleri ve ülkeleri tehdit ediyor.

Yillardır terörle mücadele eden Türkiye; pek çok gelişmiş ülkenin terör örgütlerine verdiği desteğe rağmen, "Fırat Kalkanı" ve "Zeytin Dalı Harekâtı"nda olduğu gibi önemli zaferler elde etmiştir. Bugün Fırat'ın doğusuna yerleşen ve ülkemizi tehdit eden terör unsurlarına karşı yeni operasyonların yapılması gündemdedir. TES-İŞ geçmişte olduğu gibi, gelecekte de bekamızı, milli birlik ve beraberliğimizi ilgilendiren her konuda güvenlik güçlerimizin, devletimizin ve milletimizin yanında olacaktır.

Sendikal hareket ve emeği ile geçimini sağlayan kesimler olarak bizler, dünyanın gidişatını iyi görmüyoruz. Şu ana kadar başarısızlığı tescillenmiş mevcut ekonomi yönetiminin sürdürülebilir olmadığını ısrarla ifade ediyoruz. Bu anlayışın artık terk edilmesini istiyoruz. Açgözlülük ve hırs dayalı bir ekonomi yönetimi yerine, sürdürülebilir ekonomilerin tesis edilmesini istiyoruz. Her ülkede işçi haklarını savunan bağımsız bir sendikal hareketin ve bunu garanti edecek gelişmiş bir demokrasinin var olması gerektiğini söylüyoruz.

Refahın adil paylaşıldığı, verginin gelire göre adil bir şekilde ödendiği, insanların hiçbir ayrıma tabi tutulmadan her anlamda eşit fırsatlara sahip olduğu, sağlıklı ve güvenli bir şekilde işlerine gidip, evlerine geri dönebildikleri, insan onuruna yakışır koşullarda çalışma hayatlarını ve yaşamlarını sürdürebildikleri bir düzenin tüm dünyaya hakim olmasını istiyoruz.

Şu an sendikamızın öncelikli gündeminde müzakereleri devam eden toplu sözleşmeler, asgari ücret, kıdem tazminatı ile ilgili kazanılmış hakların korunması ve KİT'lerde kadro bekleyen 85 bin taşeron işçisi, yüksek enflasyon nedeniyle azalan satın alma gücü, yüksek gelir vergileri, iş sağlığı ve güvenliği gibi konular yer alıyor.

İş kazalarında kaybedilen hayatlar bugün ülkemizin en önemli meselesi haline gelmiştir. Sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışmak bir işçinin en temel hakkıdır. İş kazalarını ya da meslek hastalıklarını işin doğal bir sonucu olarak kabul etmemiz mümkün değildir. Sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları oluşturmak hükümet, işve-

ren, sendikalar ve tüm toplum kesimlerinin ortak sorumluluğudur. Özellikle ekonomik sorunların ve işsizliğin arttığı dönemlerde çalışma koşullarının bozulduğunu ve iş kazalarının arttığını görüyoruz. İnsan hayatının taviz verilecek, pazarlık edilecek ya da ekonomik nedenlerle ihmal edilebilecek bir konu olmadığını herkesin bilmesi gerekir.

Asgari ücret, işçinin ailesiyle birlikte insan onuruna yakışır bir şekilde yaşamasını sağlayacak bir gelir olmalıdır. Bu konuda asgari ücret tespit komisyonunda işçi kesimini temsilen yer alan TÜRK-İŞ'in çalışmalarını yakından takip ettik. Asgari ücrette hala istenilen düzeye gelinmemiş olsa da TÜRK-İŞ'in belirlediği 2000 TL eşliğinin aşılması ve 2019 yılında geçerli olmak üzere bekar bir işçi için asgari ücretin hükümet, işçi ve işveren taraflarının uzlaşması ile net 2.020 TL, brüt 2.558 TL olarak belirlenmesini olumlu bir gelişme olarak görüyoruz. Bu süreçte büyük çaba sarf eden TÜRK-İŞ Genel Başkanımıza ve TÜRK-İŞ temsilcilerimize teşekkür ediyoruz.

TÜRK-İŞ, aldığı genel kurul kararları doğrultusunda kıdem tazminatında yapılacak herhangi bir değişikliği kırmızı çizgi olarak belirlemiştir. Ancak, tüm itirazlarımıza rağmen kıdem tazminatı fonu sürekli gündeme getirilmektedir. Kıdem tazminatı üyelerimizin ve tüm işçilerin eline geçen tek toplu para ve tek umuttur. Dolayısıyla TÜRK-İŞ, üye sendikalarıyla birlikte bu konuda herhangi bir hak kaybına kesinlikle müsaade etmeyecektir.

Gündemimizden artık düşmesi gereken ve bizleri rahatsız eden bir diğer konu; verilen sözlere rağmen, KİT'lerde çalışan taşeron işçilerin hala kadroya geçmemiş olmalarıdır. Nereye gidersek gidelim, taşeron işçilerinin sıkıntıları ve kadro talepleriyle karşılaşırız. Artık verilen sözler tutulmalı, KİT'lerdeki taşeron işçilerin kadro sorunu çözülmelidir.

Toplu sözleşmeler bugün olduğu gibi gelecekte de adil ve sürdürülebilir bir ekonomi yönetimi için tek araç olmaya devam edecektir. Dergimizin yayına girdiği dönemde, kamu işyerleri toplu iş sözleşmesi hazırlık süreci de başlamış olacak. Tüm sendikal faaliyetlerimizin ortak akılla, kurullar ve kurullar çerçevesinde yürütülmesi konusundaki yeni anlayışımıza uygun bir şekilde, "18. Dönem Kamu İşyerleri İşletme Toplu İş Sözleşmesi" hazırlık sürecini üyelerimiz ve şube başkanlıklarımızla birlikte yürüteceğiz. Teşkilatımızın tek vücut olarak çalışması sayesinde ücretler, sosyal haklar ve üyelerimizin hayat standartlarında hedeflediğimiz iyileşmeyi elde edebilmek için elimizden gelen her çabayı göstereceğiz.

Üyelerimize, teşkilatımıza ve tüm çalışanlara aileleriyle birlikte sağlıklı, mutlu ve huzurlu bir yeni yıl diliyoruz.

  
**Ersin AKMA**  
Genel Başkan



**11. Olağan Genel Kurulumuzu Yaptık  
TES-İŞ Genel Başkanlığına Ersin Akma Seçildi**



**TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay  
11. Olağan Genel Kurulumuza Hitaben Konuştu**



**TES-İŞ Kurucuları Arasında Yer Alan Eski TES-İŞ  
Genel Başkanı Enver Turgut Genel Kurulumuzu  
Onurlandı**



**IndustriALL Küresel Sendikası Genel Sekreter  
Yardımcısı Kemal Özkan Genel Kurulumuza Katıldı**



**Kongremize IndustriALL Avrupa Sendikası Adına  
Genel Başkan Özel Danışmanı Sylvain Lefebvre  
Katıldı**



**Şube Yönetim Kurulu  
Değişiklikleri**



**Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı  
Fatih Dönmez'den Sendikamıza Ziyaret**



**Genel Kurul Sonrası  
Sendikamızı Ziyaret Edenler**



**Sendikamızın Yaptığı  
Ziyaretler**



**Genel Başkanımız Ersin Akma Tarım-İş  
Sendikasının 20. Olağan Genel Kuruluna Katıldı**



**Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil;  
Liman, Dok ve Gemi Sanayi İşçileri Sendikası'nın  
39. Olağan Genel Kuruluna Katıldı**



**Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek;  
TEKSİF 20. Olağan Genel Kuruluna Katıldı**



**TES-İŞ Başkanlar Kurulu  
Toplandı**



**696 Sayılı KHK ile Kadroya Geçen Taşeron  
İşçilerin Ücret Kayıpları Telfi Edilmelidir**



**TREDAŞ İşçisinin Zaferi**



**2019 Yılında Geçerli Olacak Asgari Ücret  
Bekar Bir İşçi İçin 2.020 TL Oldu**



**Sendika İstatistikleri Yayınlandı  
TES-İŞ Örgütlenme Oranında Birinci**



**TÜRK-İŞ Genel Merkezi Konferans Salonunda  
"Mobbing Mücadele Sempozyumu" Düzenlendi**



**Kütahya Radar Mevkiinde Mahsur Kalan OEDAŞ  
Arıza Ekibi Kurtarıldı**



**Kamu Koordinasyon Kurulu  
Toplandı**



**TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 23 Ocak 2019  
Çarşamba Günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde  
Toplandı**



**TÜRK-İŞ, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi  
Hukuk Fakültesi ile Birlikte Sendikal Haklar  
Sempozyumu Düzenledi**



**Sosyal Güvenlik Kurumu  
(SGK) 5. Olağan Genel Kurulu Yapıldı**



**TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a  
Tam Destek**



**TBMM Başkanı Binali Yıldırım: "TÜRK-İŞ'i  
Ziyaretim Yaşananlara Karşı Bir Cevaptır"**



**STK'lardan TÜRK-İŞ Genel Başkanı  
Ergün Atalay'a Destek**



**İş Kazasına  
Bir Canımızı Daha Verdik**



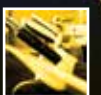
**18 Mart Termik Santralinde Meydana Gelen İş  
Kazasında Üyemiz Ferdi Mutlu'yu Kaybettik**



**Üyemiz Yaşar Cesur İş Başında Geçirdiği Trafik  
Kazasında Hayatını Kaybetti**



**TES-İŞ Basın Açıklamaları**



# “GÜÇLÜ TES-İŞ, GÜÇLÜ TÜRKİYE”



## 11. Olağan Genel Kurulumuzu Yaptık TES-İŞ Genel Başkanlığına Ersin Akma Seçildi

TES-İŞ DERGİSİ, ŞUBAT 2019

**11.** Olağan Genel Kurulumuzu 3-4 Kasım 2018 tarihlerinde TES-İŞ Genel Merkezinde gerçekleştirdik. Tek liste ile gidilen seçim sonuçlarına göre; toplam 290 oydan geçerli olan 287 oyun 247'ini alan Er-

sin Akma, TES-İŞ Genel Başkanlığına seçildi.

Yapılan tüzük değişikliği ile Genel Başkan Yardımcılıklarına dönüştürülen Merkez Yönetim Kuruluna; Hüseyin Ozil - Hukuk, STK ve Mevzuattan So-

rumlu Genel Başkan Yardımcısı, Hacı Mevlüt Ünal - Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı, Sedat Çokol - Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı, Eşref Erden - Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı, Fatih Tülek - Sosyal İş-





lerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı, Nakif Yılmaz - Arge ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı olarak seçildi.

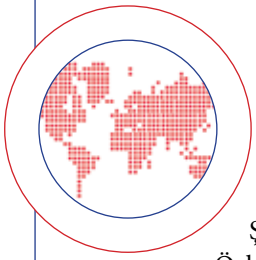
Teşkilatımızın yetkili organlarından birisi olan Denetim Kuruluna Naif Balandı, Adem Aşıkutlu, Erdeniz Erdim, Muharrem Demircan ve Fatih Erçelik seçilirken Disiplin Kuruluna Mustafa Aydın, Necdet Özbay, Zeki Şişko, Hasan Aydın ve Murat Saraçbaşı seçildi.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanını Fatih Dönmez, CHP Genel Başkanını Kemal Kılıçdaroğlu, İyi Parti Genel Başkanını Meral Akşener'in mesajları ile katıldığı Genel Kurulumuza; BBP Genel Başkanını Mustafa Destici, TÜRK-İŞ

Genel Başkanı Ergün Atalay, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Açar, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi Irgat, Türkiye KAMU-SEN Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Demirci, İNTES Genel Sekreteri Necati Ersoy, TES-İŞ Eski Genel Başkanı Enver Turgut, GÜVENLİK-İŞ Genel Başkanı Ömer Çağrıcı, GENEL MADEN-İŞ Genel Başkanı Ahmet Demirci, PETROL-İŞ Genel Başkanı Ali Ufuk Yaşar, TOLEYİS Genel Başkanı Cemal Bakındı, KRİSTAL-İŞ Genel Başkanı Bilal Çetintaş, DOK GEMİ-İŞ Genel Başkanı H. Necip Nalbantoğlu, BASIN İŞ Genel Başkanı Savaş Nigar, SAĞLIK-İŞ Genel Başkanı Hakan Toy,

ORMAN-İŞ Baki Yüksel, TEZKOOP-İŞ Genel Sekreteri Hakan Bozkurt, IndustriALL Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan, IndustriALL Avrupa Genel Başkan Danışmanı Sylvian Lefebre, çok sayıda uluslararası sendika temsilcisi, siyasiler ve işveren temsilcileri katıldı.

3 Kasım 2018 günü başlayan Genel Kurulumuzda delegelerin oylarına sunulan ve kabul edilen önergeye göre; Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve YOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ramazan Açar, Divan Başkan Yardımcılıklarına GÜVENLİK-İŞ Genel Başkanı Ömer Çağrıcı ve TÜRK-İŞ İstanbul 1. Bölge Temsilcisi Adnan Uyar, Katip üyeliklere Genel Kurul delegeleri TES-İŞ Sivas Şube Başkanı Tevfik Güve-



ri ile TES-İŞ Balıkesir Şube Başkanı Necdet Özbay seçildi.

Kahraman şehitlerimiz için saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan Genel Kurula hitap eden Genel Başkanımız Ersin Akma şunları söyledi:

## **“Hepimizin Amacı Sendikamızı Daha Güçlü Kılmak, Ülkemizde Çalışan Kesimin Haklarını Korumak ve Geliştirmek”**

Bu ortak amaç bizlere sahip olduğumuz farklı kimlikleri unutturmamalı ve sendikamızı güçlendirmek için ortak akılla hep birlikte çalışmamızı sağlamalıdır.

Arkadaşlarımla birlikte TES-İŞ'i daha ileriye taşımak için yeni dönemde yapacaklarımızı sizlerle paylaşmak istiyorum.

Dünyadaki tüm gelişmeler ülkemizi, ülkemizdeki gelişmeler ise sendikamızı ve aile yaşantımızı etkiliyor.

Dünyanın iki süper gücünden biri olan ABD'nin başında ne yapacağı belli olmayan ve her gün yeni kararlarla dünyayı kaosa sürükleyen Trump, diğer süper güç olan Rusya'nın başında ise her fırsatı ülkesinin etkisini artırmak için akıllıca kullanan bir istihbaratçı olan Putin var.

Bu ikisinin her hamlesi dünyada kan ve gözyaşını artırıyor.

Yaşadığımız bölge, enerji bölgesi, bu nedenle iki süper gücün ve diğer büyük güçlerin etkilerini artırmaya çalıştığı ve çatıştığı bir bölge.

Bu çatışmalar ülkelerde iç savaşlara ve iç savaşlar büyük göçlere neden oluyor.

Bu çatışmaların sonucunda komşumuz Ortadoğu'da milyonlarca insan yaşamını yitirdi. Milyonlarca evlerini,



ülkelerini terk etmek zorunda kaldı. Bu durum kısa zamanda durulacağı benzenmiyor.

Gelişmiş ülkeler mevcut ekonomik krizden bir iki yıl önce çıkmış gibi görünürken, bizim gibi gelişmekte olan ülkelerde ekonomik dalgalanmalar devam ediyor.

Ülkemiz büyük ekonomik sorunları aşmak için yoğun çabalar sarf ediyor. Bazı büyük şirketler iflas ettiğini açıklıyor ya da borçlarını ödeyemedikleri için mahkemelerden konkordato istiyorlar.

Bu durumun önümüzdeki günlerde işten çıkarmalara ve işsizlik oranında

önemli bir artışa neden olmasından endişe duymaktayız.

Ekonomik durumun kötüleşmesi ve işsizliğin artması, haklarını korumak ve geliştirmek için işçilerin daha örgütlü ve daha dikkatli olmalarını gerektirir.

Fırtına daha da şiddetlenecek değerli arkadaşlar; TES-İŞ olarak, buna göre hazırlığımızı yapmalıyız.

Enerji sektörü, dünya ekonomisinin de ülke ekonomilerinin de can damarıdır. Enerji yoksa ne hizmetler, ne de mallar üretilebilir.

TES-İŞ, enerji sektöründeki en büyük ve en örgütlü sendikadır. Yarım



asırdan fazla olan geçmişiyle ülkemizdeki en büyük ve en köklü sendikalarından biridir.

## **“Aidiyet Duygumuzu Güçlendirecek, Üye Sayımızı ve TES-İŞ’in İtibarını Artıracağız”**

Önümüzdeki çalışma döneminde önemli üç tane görevimiz var:

- Üyelerimizin aidiyet duygularını güçlendirmek ve birlikte davranma kabiliyetlerini yükseltmek.
- İşkolumuzda sendikalı olmayan

işçilere TES-İŞ'in ve TES-İŞ'li olmanın önemini anlatmak ve sendikamızın üye sayısını artırmak.

- Ülkemizde ve sendikal yaşamda önemli bir yere sahip olan TES-İŞ'i daha da yüceltmek, saygınlığını ve itibarını artırmak.

Ben TES-İŞ'e üye oldum. Teşkilatımız bana görev verdi; temsilci, şube yöneticisi, delege ve Genel Başkan Yardımcısı oldum.

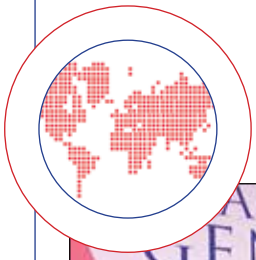
Her kademede çalıştım. İşçinin ve sendikaların karşı karşıya olduğu zorlukları yaşayarak öğrendim. Şimdi alnım açık, genel başkan adayı olarak karşınızdayım.

## **“Her Zorlukta Yanınızda Olacağız”**

TES-İŞ'e ve üyelerimize hizmet eden herkes başımın tacı olacak. Sendikamızla ve üyelerimize zarar veren her kim olursa olsun beni karşısında bulacak.

Şimdi teşkilatımızın her kademesinde çalışan arkadaşlarımdan bu hedeflere ulaşabilmemiz için yapmalarını istediğim şeyleri sayacağım.

Yarın oylar kullanıldıktan sonra herkesin bu hedeflere ulaşmak için canla başla çalışmasını istiyorum. Merkez Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte bunun sıkı takipçisi olacağız.



## “Sendikal Faaliyetlerimiz, Kurullar ve Kurallar Çerçevesinde Ortak Akılla Belirlenecek”

-Her sorunu işin uzmanları ile inceleyecek, teknik ve bilimsel olarak çözüm yollarını belirleyeceğiz.

-Toplu iş sözleşmesi başta olmak üzere tüm sendikal faaliyetlerimiz, kurullar ve kurallar çerçevesinde ortak akılla belirlenecek.

-İş kolumuzda fiili hizmet zammı, özellikle kamuda ücret dengesizliği ve taşeron işçiliği gibi temel sorunlarımız var. Bu sorunlarımızı çözmek için her türlü hukuki ve siyasi yolu deneyeceğiz.

Bu sorunlarımızın çözümünü, işverenin, TBMM'nin ve hükümetimizin gündemine getirmek için hep birlikte çalışacağız.

## “Sorunları ve Çözüm Yollarını Üyelerimize Açıklıkla Anlatacağız”

-Üyelerimizin taleplerini yerine ge-

tirmek için sendikal disiplin içinde var gücümüzle çalışacağız.

-Üyelerimizin her düzeyde aktif desteğini isteyecek, sendikasız işyerlerini hep birlikte örgütleyeceğiz.

-Üyelerimizi çalışmalarımızın her aşamasında bilgilendireceğiz.

-Diyalog ve müzakere sorunlarımızı çözmek için temel yöntemimiz olacak. Ama gerektiğinde üyelerimizden gelen gücümüzü sonuna kadar kullanmaktan çekinmeyeceğiz.

-Başta merkez yönetim kurulumuz olmak üzere, teşkilatımızda görev alan hiçbir arkadaşım üyelerimize yapamacağı sözler vermeyecek.

Verilen sözlerin yerine getirilmesi için gerekli her çabayı gösterecekler.

## “Oturan Değil TES-İŞ'e Hizmet Eden Bir Kurul Olacağız”

- Merkez Yönetim Kurulumuz, kamu ve özel sektörde işverenle müzakereyi en iyi biçimde planlayacak ve sürdürecektir.

- Oturan değil, TES-İŞ'e hizmet için

azimle çalışan bir yönetim kurulu olacaktır.

- Odalarında ve salonlarda değil, işçilerin arasında dolaşan bir yönetim kurulu olacak.

- Üyeye nutuk atan değil, üyeyi dinleyen, anlayan bir yönetim kurulu olacaktır.

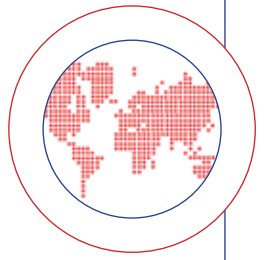
-Kararlarımızı, tüm kurullarımızla istişare ederek alacağız. Şube yönetimlerimize ve temsilcilerimize ihtiyaç duydukları her konuda destek olacağız.

## “Şube Yönetim Kurullarımız, İşçilerin Arasında Olacak”

- Şube Yönetim Kurullarında görev alan arkadaşlarımız, delegelerimiz bu görevlere sizi seçtiler. Size güvendiler. Siz de öncelikle bu güvene layık olmak için çalışacaksınız.

- Önce profesyonel arkadaşlarıma seslenmek istiyorum. Genel kuruldan sonra başkanlar kurulumuzu yapacağız. Sonraki gün hepimiz şubelerimize döneceksiniz.

Döndüğünüzde üyelerimizle birlikte



yemek yiyeceksiniz, sizi aradığımızda işyerlerinde, işçinin içinde bulacağız.

-Gece çalışması olan işyerlerinde profesyonel arkadaşlarımızı sık sık vardiyalarda göreceğiz.

## “Şubelerimizde ve İşyerlerinde Görev Alan Yönetici Arkadaşlarımız, Sendikal Kimlikleriyle Tanınacaklar”

- Şube ve işyerlerinde görev alan arkadaşlarımız, siz işyerlerinde, şube yönetim kurulunu ve TES-İŞ'i temsil ediyorsunuz.

- İşyerinde sendikal konularda duyarlı olacak, aktif çalışacaksınız.

- Üyelerimiz, sizi çalışmalarınızla, sendikal kimliğinizle tanıyacak. Sizin varlığınızdan güç alacaklar..

## “Temsilci ve Delege Arkadaşlarım, İşçinin Gözündeki İtibarımız Olacaklar”

-Temsilci ve delege arkadaşlarımız, sizler üçlü cendere altındasınız. İşveren sizden bekler, işçi sizden bekler, sendika sizden bekler. Bunun zorluğunu biliyorum.

-Tüm dünyada sendikal hareketi omuzlayan temsilciler ve aktif üyelerdir.

-Sendikayı saygın kılan sizin işçinin gözündeki itibarınızdır.

-Bu nedenle sizden beklediğim en önemli şey; sadece çocuklarımızın ve kendinizin değil, aynı zamanda TES-İŞ'in de saygınlığını omuzlarınızda taşımanızdır.

-55 yaşını aşmış, dev bir çınar olan TES-İŞ'e yakışmayan herhangi bir davranışın içinde olmamalısınız.

## “Teşkilatımızda Görev Alan Tüm Arkadaşlarımızın Yanında Olacağız”

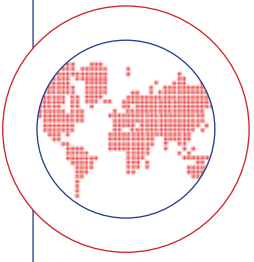
- Teşkilatımızın neresinde olursa olsun görev alan arkadaşlarımız, görevinizi en iyi şekilde yapabilmek için ihtiyaç duyduğunuz tüm desteği size vereceğiz.

-Genel Merkezimizdeki tüm birimler en yetkin ve işinin ehli kişilerden oluşacak ve sizin yanınızda olacaklar.

-Ama unutmayın bilgi saygıyı getirir. İşimizi en iyi şekilde yapabilmek için hepimiz kendimizi sürekli geliştireceğiz, yeni ve güncel bilgilerle donatacağız.

11. Olağan Genel Kurulumuzun; üyelerimiz sendikamız, TÜRK-İŞ ve çalışma hayatı açısından faydalı olmasını diliyorum. Hepinizi saygıyla, sevgiyle, muhabbetle selamlıyorum. Sağolun, varolun.”





## TÜRK-İŞ Genel Başkanı

# Ergün Atalay 11. Olağan Genel Kurulumuza Hitaben Konuştu

*Atalay: "Kıdem tazminatı bizim son kalemiz. Olumsuz bir şey olursa başta ben olmak üzere hiç kimse bu koltuklarda oturamaz."*



**G** enel Kurulumuza katılan ve sendikal hareketin güncel sorunlarını dile getiren TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay şu ifadelerle yer verdi:

### "TES-İŞ, Tarihe Tanıklık Yapmıştır"

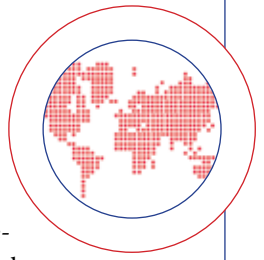
TÜRK-İŞ'te görev yaptığımız değerli yönetim kurulu arkadaşlarımız, TES-İŞ sendikamızda uzun yıllar görev yapan

eski genel başkanlarımız, hepiniz hoş geldiniz. 34 vilayetten genel kurula katılan kıymetli delegeler burada. TES-İŞ'in Başkanlar Kurulu burada, hepiniz hoş geldiniz, kongreniz hayırlı olsun.

Hasta olan genel başkanlarımız var, hepsine şifa diliyorum. Hep beraber Cumhuriyetin 95. kuruluş yıldönümünü kutladık. Atatürk ve silah arkadaşlarının Allah mekanını cennet yapsın. Salı günü Milli Savunma Bakanımız ile beraber MKE'ye gittik. Makine Kimya'da işçi arkadaşlarımızla yemek yedik. Sa-

vunma sanayindeki işverenlerle toplantı yaptık.

Akşam Ankara'ya döndük ve gece Çalışma Bakanı ile gündemdeki konuları konuştuk. Salı günü Samsun'daydık. Samsun'daki sendikalarla bir toplantı yaptık. Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı ile birlikte bir toplantı yaptık ve sözleşme imzaladık. Çarşamba Ankara'ya geldik. AĞAÇ-İŞ sendikamız şahane bir bina yaptı. Orada açılışı yaptık. Sayın Destici ile beraber yaptık. Dün İstanbul'da Türk Metal Sendika-



mızın yaptığı “Kendi ürettiğini kendin tüket” adlı kampanya vardı. 100’ün üzerinde işveren vardı. Bizim içinde bulunduğumuz durumu anlattık.

Şimdi sizin huzurunuzdayım. Bu salon önemli bir salon. Bu salon tarihe tanıklık yaptı. Allah, Orhan Ağabey ve Faruk Ağabey’in mekanlarını cennet yapsın. Bu salonda kim aklınıza geliyorsa; şu andaki Cumhurbaşkanımız, eski Cumhurbaşkanlarımız, ana muhalefete kadar hepsi bu salonda toplantı yaptı.

Malatya’da asgari ücretle ilgili bir toplantıda dedik ki, ülkede ekonomik sıkıntı var ve bu sıkıntının bedelini işsizler, emekliler, asgari ücretliler, işçiler, çiftçiler ödüyor, dedik. Asgari ücret 2000 TL olsun dedik. Diyarbakır Ticaret Borsası Başkanı “Başkanım döneceğim ve hemen zam yapacağım” dedi. Döndü ve yaptı zannediyorum. Ama bir elin parmakları dışında işverenlerimiz bunu hayata geçirmediler.

Bu salonda yabancı misafirlerimiz

yip Bey’in ne kadar ülkesiyse, sizin de, benim de ülkemiz. Herkes gücünün yettiği kadar ülkesinden taraf olmak durumunda.

Demokrasinin zaferi adlı İngilizce-Türkçe kitap yaptık. 1200 tanesini yurt dışına yolladık. Kitapta kimseyi met-hetmiyoruz sadece olanı anlatıyoruz. Amerika, İsrail bu işin tam göbeğindedir. Parayı onlar veriyor, silahı onlar veriyor, aklı onlar veriyor. Ülke mi karışmış? Hiç umurlarında değil. Silah sanayii, silahları satmaya devam ediyor. Avrupada on kişi ölsün dünyayı ayağa kaldırıyorlar. Uluslararası ilişkilerde ak-rabalık, dostluk, kardeşlik yok. Menfaat var, çıkar var.

Suudi elçiliğinde yapılanlara bakın. Hayvan yapmaz çok af edersiniz. Bunu Müslüman yapıyor maalesef. Müslümanım diyen zavallılar yapıyor. Herkes aklını başına alacak. Yol haritamızı ona göre çizeceğiz.

## “Ailelerimizle Beraber, Dört Milyonuz”

Yaşım kemale erdi. 1 milyonluk bir aileyiz. Ailelerimizle beraber dört milyonuz. Bu insanlar beni başlarına getirdiler. Başınızı önünüze eğmemeye gayret sarf ediyorum. Bu ülkede sendikacı var, siyasetçi var, işveren var maske ile geziyorlar. Uyuyanı uyandırırınız ama uyuma numarası yaparı uyandıramazsınız. İnanmadıklarınızı başınıza seçmeyiniz. Güvenmediklerinizi başınıza seçmeyiniz. Seçtiklerinizin de kapı gibi yanında olunuz. Bu sendikada uzun yıllar çalışan, görev yapan herkesi tanıyorum. Herkes bu kuruma hizmet etmeye gayret etti.

## “Kıdem Tazminatı Son Kalemiz”

Kıdem tazminatını gündeme getiriyorlar. Her sene bir kere gündeme geliyor. Şu anda bulunduğumuz noktadan arpa boyu geriye gidemezler. Yapmaz-



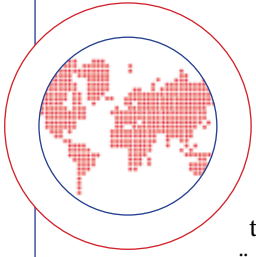
## “Asgari Ücret Hemen 2000 TL Olsun İstedik”

Biz öyle bir coğrafyada yaşıyoruz ki, bu coğrafyada güçlü bir şekilde var olmamız gerekiyor. Suriye, Irak, Yunanistan, Rusya... Herkesin durumunu gözden geçirirseniz, bu coğrafyada var olmamız gerekiyor. Ordun güçlü olursa, ekonomin güçlü olursa var olursun. Çine, Amerika’ya, Rusya’ya kimse kafa kaldırmıyor. Bu ikisi güçlü olurken ülkenin sivil toplumu da güçlü ola-

var, bağlı olduğumuz dünya sendikaları var. Ülke ile ilgili ne söylersen seni dik-kate alırlar, can kulağı ile dinliyorlar.

## “Bu Ülke Hepimizin Ülkesi”

15 Temmuz musibeti geçti başımızdan ve hala devam ediyor, bitmedi. Bu ülke benim ülkem dediler, can verdiler. Eli, ayağı, gözü olmayan iki binin üzerinde kardeşimiz var. Biz o gece yönetim olarak, “herkes sokağa” dedik. Bu ülke Kemal Bey’in, Devlet Bey’in, Tay-



lar, yapamazlar. Nokta kadar hak kaybına müsaade etmeyiz. Kıdem tazminatı bizim son kalemiz. Olumsuz bir şey olursa başta ben olmak üzere hiç kimse bu koltuklarda oturamaz.

Asgari ücretten aşağı emekli maaşı alan insanlar var. Günahdır, yazıktır, ayıptır.

## “KİT’lerde Asıl İş Yapanlar Kadro Dışı Kaldı”

Kitlerle ilgili on yıldır konuştuk. Paneller, mitingler, eylemler yaptık. En son Arena Spor Salonunda eski Başbakan Sayın Ahmet Davutoğlu geldi. 15 bin kişinin olduğu ortamda herkes kadroya geçecek dedi. Asıl iş yapanlar

maalesef kenarda kaldı.

Maden, Enerji, Demiryolları, Devlet Hava Meydanları, TRT, MTA’ da var. Neredeyse olmayan yok. Herkesi aldınız bu adamları niye almıyorsunuz? Cumhurbaşkanı, Başbakan, Bakan hepsi alacağız dediler. Ama geldiğimiz noktada bir gelişme yok. Olumlu bir haber bekliyoruz. Sözüünüzü yerine getirin.

## “Emeklilikte Yaşa Takılanlar Bu Ülkenin Vatandaşı”

Emeklilikte yaşa takılanlar bu ülkenin vatandaşı. Bütün siyasi partiler söz verdi. Bir çözüm bulmak durumunda yız.

Ben yasama, yürütme, yargı deęi-

lim. Kardeşiz birbirimizi kucaklamak durumundayız. Kucaklamazsak bizi bölerler. Irak ve Suriye’de olanı başımıza getirirler. 5 milyon misafirimiz var, üç buçuk milyonu Suriyeli. Suriyeli doktor, mühendis niye gelsin buraya, niye dilensin. Canını kurtarmak için adam bize sığınmış. Onlar bizim misafirimiz. İçinde yanlış yapanlar var mı? Var. Ama sahip çıkmak lazım. Savaş bitince onları evlerine yollamak lazım. Misafirlerden rahatsız olmayın.

## “TÜRK-İŞ, Bu Ülkenin Sigortasıdır”

420 Sendika başkanı, 34 Genel Başkan var. Biz bu ülkenin sigortasıyız. Geçenlerde ŞEKER-İŞ ile ilgili bir haber oldu.

Özelleştirme ile ilgili en iyi mücadeleyi veren arkadaşlarımızın başında geliyorlar. 11 mahkemeye dava açtılar, dokuzunu kazandılar.

Şeker lobisi bu çıkan haberlerden çok memnun. Fabrikaları alanlar çok memnun. O arkadaşımızınki de doğru değil, o ayrı. Biz sendikacılar yediğimizize, içtiğimize, giydiğimizize dikkat etmek durumundayız.

## “Bu Ülkenin Dörtte Üçüyüz”

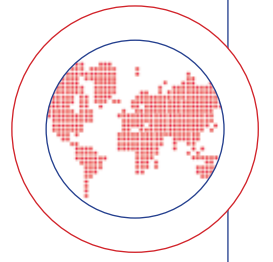
Televizyonlar kimlerin, gazeteler kimlerin ellerinde belli. Biz nokta kadar kötülük yaparsak, ertesi günü gazetelerde boy boy kendimizi görürüz. Dağlar kadar hayırlı bir iş yaparsanız hiç görmezsiniz.

Siyasiler diyor ki, “siz işinize bakın ülkeyi biz yönetiriz”. Oy verirken şube başkanına, şube başkanı genel başkana, genel başkan TÜRK-İŞ Başkanına, o da yönetime sorarsa ve öyle karar verirsek, siyasiler istedikleri gibi at oynatamazlar.

600 Vekil var. Biz bu ülkenin dörtte üçüyüz. Ama beş kişi yokuz mecliste. En sonunda bu ülkenin yönetimini işçilerin çocukları alacak. Allah hepimizin yardımcısı olsun. Duanıza çok ihtiyacımız var. Hepinize saygılar sunuyorum.







# TES-İŞ Kurucuları Arasında Yer Alan Eski TES-İŞ Genel Başkanı Enver Turgut Genel Kurulumuzu Onurlandırdı

**T**ES-İŞ kurucuları arasında yer alan eski TES-İŞ Genel Başkanı Enver Turgut 11. Olağan Genel Kurulumuza katıldı. Sayın Turgut, Genel Kurulumuza hitaben yaptığı konuşmasında özetle şunları söyledi:

“Ben 1963’ten bu yana Türk sendikacılık hareketi içinde bulunan bir ağabeyinizim. Benim yaşımda kimse tahmin etmiyorum ki olsun. Allah’ın verdiği bu ömrü mümkün olduğu müddetçe sizlerle ve TÜRK-İŞ camiasıyla geçirdim... Belki bu kongreye katılan en son kurucularınızdan birisi benim. Konuşmamı fazla uzatmayacağım. Vaktinizi fazla almadan, sizi sıkmadan birkaç hususu size bildirmek ve arz etmek istiyorum.

İnsanın ömrü bir yere gelir, bir yerde biter. Fakat o müddet içerisinde ne yaptığı, ne yapmak istediği, nereye geldiği ve nasıl hizmet verdiğini anlamak, o hizmetin muhasebesini yapmak için mutlaka biraz geriye dönmek mecburiyetindeyiz... TES-İŞ, federasyon olarak kuruldu... Yedi tane sendika bir araya geldik... Bu yedi sendikanın bir araya gelişinden sonra; Kızılay Sakarya Caddesinde bir Tavukçu Restoran vardı, biz kongremizi yedi sendikanın seçtiği delegeyle yaptık...

O gün seçilen arkadaşlarımızın hiçbirisinin aday olmak gibi bir düşüncesi yoktu... Ben Diyarbakır’da DSİ’de Fırat Planlamada çalıştım... Daha önce Karayollarında çalıştım... Karayollarında ça-

lırırken maddi imkansızlıklar nedeniyle yapılamayan kongrenin öncülüğünü üstlendik. Bir dut ağacının gölgesinde kongre yaptık ve ben o kongrede sendika başkanı seçildim... Yol İşçileri Sendikasının 55 tane üyesi var iken 1800’e çıkardım... İhtilal oldu... İhtilalde iş ak-



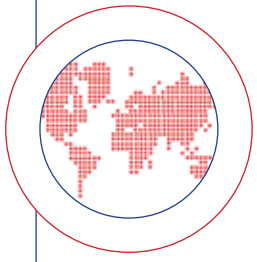
dimizi feshettiler, yani işten attılar. Bu sefer DSİ’ye geçtik ve Fırat Planlamada çalıştım...

Benim o zaman niyetim bir daha sendikacılık yapmamaktı; çünkü ben, en küçük oğlumun doğumunda dahi bulunmadan Ankara’da Tavukçu Restoranda kongre yapıyorum düşünün... Oğlum dünyaya geliyor, ben o doğumda bulunmuyorum... O kadar fedakarlık

neticesinde kurduğumuz sendikanın; TÜRK-İŞ’in bulunduğu sokakta, bir bodrum katında, bir kırık sandalye, bir kırık masası vardı... Biz tahammül ederek, o bodrum katından bu gün bakınız nereye kadar gelmişiz... Bir insanın mücadeleye azmi olduğu müddetçe, sabır da ediyor ve dayanabiliyor ise başaramayacağı bir şey yoktur... Şimdi ben bugün sizin huzurunuzdayım ve yaşıyorum... Allah hepimize sağlık versin...

Milletvekili seçildiğimde Türk işçi hareketinin önde olması nedeniyle çalışma komisyonu üyesi oldum. Kaya Özdemir başkan oldu. O ayrıldıktan sonra ben geldim ve dört sene de ben çalışma komisyonu başkanlığı yaptım... Kendimiz için bir şey yapmadık, bir şey düşünmedik. Biz; önce bu camia büyümeli, camia büyüdüğü takdirde bu camianın içerisinde herkes kendiliğinden büyüyecektir, dedik. Camia büyümüyor ise orada bulunan hiç kimsenin esamesi okunmaz, dedik...

Ben sizinle iftihar ediyorum. Hepiniz bayrağı başından itibaren sırayla taşıdınız. TES-İŞ bu noktaya kadar geldi. Bu noktadan sonra bayrağı alacak olan arkadaşlarımıza da huzurunuzda şimdiden başarılar diliyorum. Yanınızdayım.. Sağ kaldığım müddetçe sizinle birlikteyim. Gücüm yettiği sürece sizinle beraber olmayı canı gönülünden arzu etmekteyim. Bu vesileyle sizlere sevgilerimi saygılarımı sunuyorum. Eşiniz, çocuklarınız ve torunlarınızla ömür boyu mutluluklar diliyorum.”



## IndustriALL Küresel Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı

# Kemal Özkan Genel Kurulumuza Katıldı

*Özkan: "TES-İŞ Sendikası bizim örgütümüz içerisinde son derece önemli bir örgüt. Son derece saygın, herkes tarafından bilinen, ağırlığı olan, ciddiyeti olan ve 60 kişilik yönetim kurulumuzda da bir sandalyeyi temsil eden bir sendikamız."*



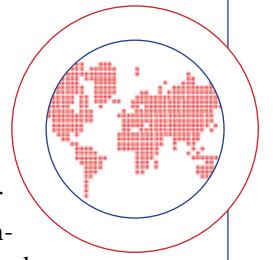
**T**üm dünyada enerji, kimya, maden, tekstil, metal ve diğer sektörlerde 55 milyon işçiyi temsil eden IndustriALL Küresel Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan Genel Kurulumuza katıldı. Özkan, temsil ettiği küresel sanayi işçileri sendikası adına bir konuşma yaptı. Özkan konuşmasında şunları söyledi:

"TES-İŞ sendikasının uluslararası

örgütü olan Küresel Sanayi İşçileri Sendikasına üye 55 milyon işçinin selam, sevgi ve dayanışma dileklerini getirdim. Lütfen kabul buyurun. Tabii ki TES-İŞ Sendikası bizim örgütümüz içerisinde son derece önemli bir örgüt. Son derece saygın, herkes tarafından bilinen, ağırlığı olan, ciddiyeti olan ve 60 kişilik yönetim kurulumuzda da bir sandalyeyi temsil eden bir sendikamız. TES-İŞ Türkiye'dir. Evet doğru, bu aynı zamanda TES-İŞ'in demokratik yapısı-

nı da ortaya koyuyor. Türkiye'nin bütün renkleri Türkiye'nin bütün değişik bölgelerinden etnik kökenlerinden, dinsel gruplarından olan herkes bu çatının altında kendisine yer bulabiliyor. Bence bu son derece önemli ve değerli.

TES-İŞ aynı zamanda bir vefanın adıdır. Bu örgüt içerisinde Faruk Barut beyden bu yana; Allah rahmet eylesin, bir çok başkanla beraber çalıştık. Dünyanın kısmet oldu, Mustafa Şahin başkanı zi-



yaret ettim. Mustafa Kumlu başkanın ailesini aradım. Mahmut Özonur başkanı aradım. Bu vefayı buralarda öğrendik işin doğrusunu söylemek gerekirse. O nedenle, TES-İŞ dediğimizde, bu aynı zamanda bir vefayı da ifade ediyor. TES-İŞ ciddi bir kurumdur. Bir şey söyledi mi yapar. Onu alanda pratiğe geçirir.

Adapazarında doğdum büyüdüm. Adapazarı'nın yerleşik sendikaları vardır. Onlardan bir tanesi de TES-İŞ'tir. İlk stajımı Türkiye Elektrik Kurumu'nda yaptım. Bir mühendis adayı olarak; orada TES-İŞ Sendikası'nın işçileri ile olan münasebetlerini gözlemleme, yaşama şansı buldum. İşçinin hayatına doğrudan nasıl dokunduğunu gördüm. Bence bir sendika teşkilatı için bu çok önemli bir hususiyet. İşçisini ve ailesini kucaklayan, ona her gün, hayatının her alanında dokunabilen, ona temas edebilen bir yapısı var. Dolayısıyla ben, TES-İŞ'in son derece önemli değerleri, kurumları temsil ettiğini düşünüyorum.

Demokrasiyi bize ilk öğrettiklerinde demokrasinin bir kurumlar, kurallar ve gelenekler seti olduğunu söylediler. TES-İŞ de bir kurum, gelenekleri olan bir kurum. Demokrasi için önemli bir yapı taşı. Bu nedenle TES-İŞ ile hepimizin çok gurur duymasını isterim. TES-İŞ'in bizim bir üyemiz olmasından ben büyük gurur duyuyorum. Bu onuru, gururu Türkiye'nin dünyanın her tarafında yaşamamız gerekir. Tabii ki, içinde bulunduğumuz dönem kolay bir dönem değil. Dünya bir türbülansın içerisinde geçiyor. Dünya huzursuz, dünya insanı mutlu değil. Bunun içerisinde sosyal boyut var, ekonomik ve politik boyut var. Sosyal boyutuna baktığımızda, 250 milyon insan göçmen işçi olarak çalışıyor. Hiç bir işçinin kendi doğduğu büyüdüğü yerden gidip, başka bir yerde yaşamayı tercih etmesi söz konusu olmaz. Ama bunların içerisinde yaklaşık 70 milyonluk bir grup var ki, bunlar mülteci durumunda. Yarısı başka ülkelere gitmiş, diğer yarısı da kendi ülkeleri içerisinde mülteci halinde. Dolayısıyla, bu kadar göçmek zorunda olan önemli bir insan grubunun olduğu yerde; dün-

yada, huzurun olması, sosyal barışın olması mümkün değil. O nedenle bir an önce, başta Ortadoğu ve Suriye olmak üzere, barışın bir an önce tesis edilmesi, insanların sürdürülebilir bir yaşama ulaşması bizler açısından son derece önemli.

Bizde kapitalizm ve küreselleşme diye sürekli söylenen ekonomik düzen, 2008 yılından bu yana çöktü. Bize ne söyleniyordu? Artık sınırlar kalkacak, bütün her şey devletin elinden çıkacak, bunu piyasaya bırakacağız, piyasanın kendi kuralları vardır ve bu kurallar her şeyi düzenleyecek, işler yolunda gidecek deniliyordu. Ama gelin hep beraber bakalım ki, durum öyle değil. Örneğin özelleştirme. 1980'li yıllarda özelleştirme başladığında, özelleştirmeye karşı çıkanlar arasındaydık. Bize o zaman vatan haini dediler. Bugün dünya bankası dahi raporlarında şunu söylüyor; özelleştirme, devletin elindeki kamu kaynaklarının, kamu mallarının özel sektöre devri olarak otuz yıl içerisinde gerçekleşmiştir. Biraz daha formüle edelim, özelleştirme dediğimiz aslında karların özelleştirilmesi, zararların devletleştirilmesidir. Bunu hep beraber görmemiz lazım, 2008 yılında Amerika'da kriz başladığı zaman ilk yapılan şey, özel bankaların borçlarının vergi ödeyen vatandaş tarafından kapatılması oldu. O an aslında kapitalizmin bitmiş olduğu an oldu. Ekonomik alanda da büyük bir dönüşüm var. Enerji sektörü, bu dönüşümün tam içerisinde. Zira, sanayi için enerjiye ihtiyacımız var. Yaşamak, yaşamımızı sürdürmek için enerjiye ihtiyacımız var. Ulaşım için enerjiye ihtiyacımız var. Ama hepimiz biliyoruz ki; artık fosil yakıtlar enerjiyi önümüzdeki görünür bir gelecekte üretemeyecekler.

Dolayısıyla enerjinin artan ihtiyacını sürekli karşılanması ekonominin en temel dönüşüm noktalarından bir tanesi. Tabii ki bu noktada, gerçek anlamda sürdürülebilir, sağlıklı sosyal bir enerjinin sağlanabilmesi için çok önemli bir unsura; işgücüne, ihtiyacımız var. Bu iş gücü de sizlersiniz.. Sizler olmadan enerjiyi üretmek mümkün olmaz. Sizler

olmadan kaliteli bir yaşam sağlamak mümkün olmaz. Dolayısıyla, sizlerin gördüğü fonksiyon son derece önemli. Bunu çok değişik tehlikeli şartlarda yapıyorsunuz. Çok sayıda işçi kardeşimizi, madenlerde, enerji santrallerinde, maalesef hayatını kaybederken görüyoruz. Sağlığımızı, hayatımızı ortaya koyuyoruz. Ama bunun karşılığını almak da bizim hakkımız.

Politik alanda da şunu söyleyebilirim; dünyaya bir akıl dışılık hakim olmaya başladı. Yani bilimden uzaklaşma başladı. Normal insanların birbiriyle anlaşabilecekleri, diyalog kurabilecekleri ortamlar artık ortadan kalkmaya başladı. Dünyanın en büyük ekonomisinin başına gelen bir insan artık dünyanın bütün değerlerini şu ana kadar hayata geçirdiği bütün kazanımlarını ortadan kaldırıyor. Tabii yalnızca değil. En son Brezilya'daki seçimleri izledik, Hindistan'da seçimler oldu. Benzer bir anlayış geldi. Dolayısıyla, böyle bir ortamda en büyük saldırı işçi haklarına karşı oluyor.

Enerjinin fiyatını değiştiremiyorlar. Uluslararası ticaretin kurallarını değiştiremiyorlar. En kolay saldırı oldukları yer, işçilerin hakları oluyor. Dolayısıyla bizim burada hep beraber, birlik içerisinde olmamız lazım. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün bey, devletler arasında menfaat var dedi. Doğru, devletler arası ilişkilerde evet bu olabilir, ama işçilerin uluslararası ilişkilerinde dayanışma, birlik vardır. İnsan hakları, temel haklar vardır. Daha adil, daha güzel bir dünya için birlikte bir mücadele vardır. TES-İŞ de bu mücadelenin bir parçasıdır.

Kongreye üstün başarılar diliyorum. Yeni seçilecek olan yönetim kuruluna şimdiden başarılar diliyorum. Zaten bir çok şubemizle, temsilcilerimizle çok sefer bir araya geldik. Beraber, ortak çalışmalar yaptık. Eminim ki, önümüzdeki dönem içerisinde bu da devam edecek. Tekrar kongreyi saygıyla selamlıyorum. Hepinize başarılar diliyorum."



## Kongremize IndustriAll Avrupa Sendikası Adına Genel Başkan Özel Danışmanı Sylvain Lefebvre Katıldı

*Lefebvre: "IndustriAll ve ona bağlı bütün kuruluşlar için enerji politikaları, gaz ve elektrik işleri büyük önem arz ediyor. Dolayısıyla; genç insanların bu sektörlere entegrasyonu geleceğimiz açısından son derece önemlidir."*

**11.** Olağan Genel Kuruluma; üyesi olduğumuz IndustriAll Avrupa Sendikası adına Avrupa Şirket Politikaları ve Avrupa İş Konseylerinden Sorumlu Genel Başkan Özel Danışmanı Sylvain Lefebvre katıldı.

Lefebvre yaptığı konuşmasında şunları söyledi:

"Dilinizi konuşamadığım için öncelikle özür dilemek ve hepinize hoş geldiniz demek istiyorum. IndustriAll Avrupa adına Sayın Mustafa Şahin'e şu

anda geçmekte olduğu bu zor zamanda geçmiş olsun dileklerimi iletmek istiyorum.

Beni Genel Kurulunuza davet ettiğiniz için çok teşekkür ediyorum. Aslında sevgili dostum Kemal beyle birlikte ül-



kenize sık sık geliyorum. Bugün Kongreniz vesilesiyle bir kez daha gelmiş olmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

Konuşmamın başında Türkiye ve özellikle sendikalarla yaklaşık 25 yıldır yürüttüğüm iş ve arkadaşlık ilişkimden bahsetmek istiyorum. Bugüne kadar sendikaların rolünün ne olduğu konusunda birçok tartışma, müzakere ve eğitime katıldım. Bunun yanı sıra, Avrupa ülkelerinde çalışan işçilerimizi desteklemek için birçok çalışmam oldu. Gösterilere ve kongrelere katıldım. Bütün bu yıllar boyunca ülkenize yaptığım ziyaretlerden dolayı sizin kültürünüze dair pek çok şey öğrendim. Tarihinize dair pek çok bilgi edindim. Şunu gönül rahatlığıyla söyleyebilirim ki; Türkiye’de artık birçok arkadaşım var.

Bu deneyimleri çok önemsiyorum. Aslında size bunları şunun için anlatıyorum; geçirmiş olduğum 25 yıllık deneyimin ardından IndustriAll Avrupa Sendikası’ndan yıl sonu itibarıyla ayrılıyorum. Yirmi beş yılın sekiz yılını

IndustriAll adına Brüksel’de çalışarak geçirdim. Hem Avrupa’da, hem uluslararası alanda birçok etkinliğe katıldım. Sizin kongreniz, Türkiye’de katılacağım son kongre olacak ve bunca yılın ardından sizleri son bir kez daha görmek ve vedalaşmak için geldim.

Dediğim gibi ben ayrılıyorum ancak, uluslararası sendikal hareket elbette mücadeleye ve çalışanların haklarını savunmaya devam edecek. Çalışma hayatına baktığımızda sendikalara ihtiyaç olduğunu çok net bir şekilde görüyoruz, dolayısıyla şirketlerde çalışanların ve delegelerimizin çok zorlu ama bir o kadar da önemli bir görevi var; sendikacılığı devam ettirmek.

IndustriAll ve ona bağlı bütün kuruluşlar için enerji politikaları, gaz ve elektrik işleri büyük önem arz ediyor. Dolayısıyla; genç insanların bu sektörlere entegrasyonu geleceğimiz açısından son derece önemlidir.

Tartışmaya devam etmemiz gereken

konuların arasında genç insanların, kadın ve yaşlıların çalışma hayatının parçası olması, insana yaraşır ve huzurlu koşullarda çalışmaları, hoşgörü ve dayanışma ortamında çalışmaları, haklara sahip olmaları ve iş yerinde örgütlenbilmeleri yer almaktadır. İnsana yaraşır işgücü, dijitalleşme, hayat boyu öğrenme, toplu sözleşmeler söz konusu olduğunda unutmamız gereken önemli alanlardan bir tanesi de sektör ve sektörler arası sosyal diyalogdur. Sosyal diyalog; bütün çalışanların ve şirketlerin çıkarlarını koruyabileceğimiz ve bunun için gerekli ortamı geliştirebileceğimiz en önemli platformlardan bir tanesidir. İşte tam da bu sebepten dolayı IndustriAll Avrupa Sendikası; TES-İŞ de dahil olmak üzere, bağlı tüm sendikalarla birlikte çalışmaya devam etmektedir. Sonuç olarak bizler, bütün çalışanlarımızın geleceğinin çok daha parlak olması için çaba sarf ediyoruz.

Kongrenize, yeni seçilecek genel başkan ve yöneticilerinize başarılar ve şans diliyorum.



*Поздравляем!*

### **Saygıdeğer TES-İŞ Dostları**

11. TES-İŞ Olağan Genel Kurulunu Rus Nükleer Enerji ve Sanayi Çalışanları Sendikası adına saygıyla ve sevgiyle selamlıyoruz.

Bir yıl önce, RNEŞÇS ve TES-İŞ arasında uzun vadeli işbirliği anlaşması imzalandı. Bu anlaşma ile Rusya ve Türkiye arasındaki hızlı gelişen ilişkilere sendikalarımızın katkısı oldu.

Türkiye'nin güneyindeki Mersin ilinde, Rus Devleti Nükleer Şirketi ROSATOM tarafından inşa edilecek olan Akkuyu Nükleer Güç Santrali, Türkiye'de ilk nükleer santral olacak.

Her biri bin 200 megavat gücünde yeni nesil VVER tipi 4 reaktörden oluşan santral devreye girdiğinde Türkiye'nin enerji ihtiyacının yaklaşık yüzde 10'unu karşılayabilir.

2010 yılında Rusya ile Türkiye arasında imzalanan Hükümetler Arası anlaşma çerçevesinde, bu yıl Nisan ayında santralin temeli ülkelerimizin liderleri tarafından atıldı.

Bugün biz birlikte Türkiye Cumhuriyeti'nde yeni bir sektör oluşturuyoruz. Ülkelerimiz için bu yeni bir dönem, yeni bir adım.

Akkuyu projesi ile birlikte yerel ve sosyal altyapı gelişmeye başladı.

Bu yılın Mart ayında, 35 Türk nükleer enerji uzmanı Rusya'dan mezun oldu. Tüm mezunlar Akkuyu projesinde görev almak üzere işe alındı. Bu işe alınacak olan 220 Türk öğrenci, Rusya'da nükleer eğitim görmeye devam etmektedirler.

2018 yılı Rus Nükleer Enerji ve Sanayi Çalışanları Sendikası için 70. yıldönümü oldu. Safarımızda

280 binden fazla sendika üyesi var. Bunlardan 30 bini Rus nükleer santrallerinde çalışıyor.

Üyelerimizin, ekonomik ve toplumsal hak ve menfaatlerini temsil etme, koruma ve geliştirme konusunda büyük bir deneyime sahibiz.

Bizim katılımımız ile nükleer enerji sektöründe çalışanların ücretleri, çalışma şartları ve sosyal garantileri Rusya'nın diğer sektörleri için bir örnektir.

Umut ediyoruz ki işbirliğimiz, aynı şartları Türkiye'nin ilk nükleer enerji santralinin çalışanlarına da sağlayacaktır.

Kongrenize başarılı ve verimli bir çalışma diliyoruz ve hepimizi bir kez daha Rus Nükleer Enerji ve Sanayi Çalışanları Sendikası adına en kalbi duygularımızla selamlıyoruz.

**Igor Fomiçev**

Rus Nükleer Enerji ve Sanayi Çalışanları Sendikası Başkanı



## ERSİN AKMA

Genel Başkan

1955 yılında Sakarya'nın Hendek ilçesinde doğdu. İlk okulu Hendek'te, ortaokulu İstanbul'da okudu. İstanbul'da Elektrik Meslek Lisesini bitirdi. 1981 yılında İstanbul TEK Taksim Dağıtım bölümünde işe başladı.

TES-İŞ Sendikası Yönetim Kurulunun 26 Şubat 1991 tarihli toplantısında aldığı kararla kurulan TES-İŞ İstanbul 5 No'lu Şubenin Kurucu Heyetinde Şube Mali Sekreteri olarak görev alan Ersin Akma, 10 Ağustos 1991 tarihinde yapılan 1. Olağan Genel Kurulda 5 No'lu Şube Mali Sekreterliğine seçildi. İstanbul 1 No'lu Şubenin kapatılması nedeniyle, İstanbul 5 No'lu Şubenin 18 Eylül 1992 tarihinden itibaren İstanbul 1 Nolu Şube adıyla faaliyet göstermesine karar verildi. 2 Temmuz 1994 tarihinde yapılan 2. Olağan Genel Kurulda İstanbul 1 No'lu Şube Mali Sekreterliğine seçilen Akma, 10-11 Ağustos 1996 tarihlerinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurulda İstanbul 1 No'lu Şube Sekreterliğine seçildi.

Akma, 11-12-13 Nisan 2003 tarihlerinde yapılan 7. Olağan Genel Kurula kadar Şube Sekreterliği görevine devam etti. 7. Olağan Genel Kurul sonrasında yapılan Yönetim Kurulu toplantısında İstanbul 1 Nolu Şube Başkanlığına seçildi.

2014 yılına kadar yapılan Genel Kurullarda Şube Başkanlığı görevini devam ettiren Akma, 13-14 Aralık 2014 tarihlerinde yapılan TES-İŞ 10. Olağan Genel Kurulunda Genel Başkan Yardımcısı seçildi. Akma, 03-04 Kasım 2018 tarihinde gerçekleştirilen 11. Olağan Genel Kurulda ise TES-İŞ Genel Başkanlığına seçildi. Akma, iki çocuk babasıdır.



## HÜSEYİN OZİL

Genel Başkan  
Yardımcısı  
(Hukuk, STK ve  
Mevzuattan Sorumlu)

Hüseyin Ozil, 01.04.1972 yılında Tokat İli, Niksar İlçesi Sorhun Köyünde dünyaya geldi. İlköğrenimini ve Endüstri Meslek Lisesi tahsilini Turhal'da tamamladı. 1992 yılında Lüleburgaz'da askerliğini yaptıktan sonra 1994 yılında özel sektörde iş hayatına atıldı. 1995 yılında İGDAŞ Yapım Kontrol Müdürlüğü Ünalın Şefliğinde Teknisyen olarak görev yapmaya başladı. 1996 yılında İGDAŞ Genel Müdürlükte, işyeri baştemsilcisi seçildi. 08.08.1998 tarihinde TES-İŞ Sendikası İstanbul 5 No'lu Şube Başkanı seçildi. Çeşitli dernek, vakıf ve siyasi partilerde yöneticilik yaptı. 04.11.2018 tarihine kadar TES-İŞ Sendikası İstanbul 3 No'lu Şube Başkanı olarak görev yaptı. 03-04 Kasım 2018 tarihinde yapılan TES-İŞ Sendikası 11. Olağan Genel Kurulunda ise Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı görevine seçildi. Ozil, evli ve 3 çocuk babasıdır.



## H. MEVLÜT ÜNAL

Genel Başkan  
Yardımcısı  
(Toplu İş  
Sözleşmelerinden  
Sorumlu)

Hacı Mevlüt Ünal, 1953 yılında Isparta'nın Şarkikaraağaç ilçesine bağlı Fakılar köyünde doğdu. İlkokulu Fakılar'da, ortaokulu ve liseyi Şarkikaraağaçta okudu. Bir süre özel sektörde çalıştı. 1975 yılında DSİ 13. Bölge Müdürlüğü'nde işe başladı. Sırasıyla Nivocu, Alet Operatörü, Harita Teknisyeni (Topoğraf) olarak çalıştı. Baraj, gölet ve sulama haritaları alımında bulundu. 1992 yılında Antalya Şube Genel Kurulunda Mali Sekreterliğe seçildi. 2002 yılında Şube Başkanı oldu. 18.02.2004 tarihinde Denetim Kurulu Üyeliği görevini üstlendi. 22-23-24 Aralık 2006 tarihlerinde yapılan TES-İŞ Genel Kurulunda yeniden Denetim Kurulu Üyeliğine seçildi. Antalya TÜRK-İŞ İl Temsilcisi iken 3-4 Kasım 2018 tarihlerinde yapılan 11. Olağan Genel Kurulda Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı seçildi. Ünal, evli ve 3 çocuk babasıdır.



## SEDAT ÇOKOL

Genel Başkan  
Yardımcısı  
(Mali İşlerden  
Sorumlu)

Sedat ÇOKOL, 1959'da Sakarya'nın Adapazarı ilçesine bağlı Aralık köyünde doğdu. İlkokulu Atatürk İlkokulu'nda, ortaokulu Atatürk Orta Okulu'nda okudu. Adapazarı Endüstri Meslek Lisesi'nden 1976 yılında mezun oldu. Aynı yıl çalışma hayatına başlayarak sırasıyla Erenler Belediyesi, Adapazarı Belediyesi ve Türkiye Elektrik Kurumunda aralıksız Elektrik teknisyeni olarak çalıştı. Çalışmaya başladığı SEDAŞ Sakarya İl Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren TES-İŞ Adapazarı Şubesinin sendika temsilciliği, şube denetim kurulu üyeliği, şube eğitim sekreterliği, şube teşkilat sekreterliği görevlerini yaptı. 1 Eylül 1996'da TES-İŞ Adapazarı Şube Başkanı olarak seçildi. Ayrıca 27-28 Aralık 2008 tarihinde yapılan TES-İŞ Olağanüstü Genel Kurulunda Denetim Kurulu Üyeliğine seçildi. 18-19 Aralık 2010 tarihinde gerçekleşen TES-İŞ 9. Olağan Genel Kurulu'nda TES-İŞ Sendikası Genel Mali Sekreterliği görevine seçilen Çokol, 13-14 Aralık 2014 tarihinde yapılan TES-İŞ 10. Genel Kurulu'nda da Genel Mali Sekreterlik görevine getirildi. 3-4 Kasım 2018 tarihlerinde gerçekleştirilen TES-İŞ Sendikası 11. Olağan Genel Kurulunda ise Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığına seçildi. Çokol, evli ve iki çocuk babasıdır.



## EŞREF ERDEN

Genel Başkan  
Yardımcısı  
(Teşkilatlanmadan  
Sorumlu)

5 Haziran 1963 yılında Kütahya İlinin Domaniç ilçesinde doğdu. İlkokulu Domaniç ilçesinde, Ortaokulu Tunçbilek'te okudu. 1981 yılında Tavşanlı Endüstri Meslek Lisesinden mezun oldu. 1983 yılında Askerlik görevini yaptıktan sonra, 1986 yılında Muğla Yeniköy Termik Santralinde işe başladı. 1992 yılında Bursa TEDAŞ, 1993 yılında Kütahya Seyitömer Termik Santrali'nde çalıştı. 1998 yılında TES-İŞ Sendikası Kütahya Şubesi 6. Olağan Genel Kurulda Şube Sekreterliğine seçildi.

2002 yılında yapılan 7. Olağan Genel Kurulda Şube Başkanlığına seçildi. Tarih sırası ile Temmuz 2006 yılında gerçekleştirilen 8. Olağan Genel Kurul, Haziran 2010 yılında yapılan 9. Olağan Genel Kurul ve 15 Mart 2014 yılında yapılan 10. Olağan Genel Kurullarında tekrar Şube Başkanlığına seçildi. 10 Mart 2018 tarihinde yapılan 11. Olağan Genel kurulda beşinci kez Şube Başkanlığına seçildi.

03-04 Kasım 2018 tarihinde yapılan TES-İŞ Sendikası 11. Olağan Genel Kurulunda Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı olarak göreve seçildi. Erden, evli ve 2 çocuk babasıdır.



## FATİH TÜLEK

Genel Başkan  
Yardımcısı  
(Sosyal İşlerden  
Sorumlu)

01.07.1975 yılında dünyaya geldi. İlk, orta ve lise eğitimi Ankara'da tamamladı. 22.06.1993 yılında Türkiye Elektrik Kurumu'nda endeks işçisi olarak göreve başladı. 1998 yılında askerlik görevini ifa ettikten sonra 2000 yılında tekrar Başkent EDAŞ'ta işe başladı. 2006 yılında TES-İŞ Sendikası Ankara 2 No'lu Şube Eğitim Sekreteri olarak amatör sendikacılığa başladı. 15.01.2009 yılında Ankara 2 No'lu Şube Mali Sekreterliği görevine profesyonel sendikacı olarak devam etti. 2010 yılında yapılan şube genel kurulunda Mali Sekreter, 2014 yılındaki şube genel kurulunda ise Şube Sekreteri olarak seçildi. Yine 2014 yılı Aralık ayında yapılan TES-İŞ Sendikası 10. Olağan Genel Kurulunda, o dönemde Ankara 2 No'lu şubenin başkanlık görevini yürüten Metin Durdu'nun, Genel Eğitim Sekreterliğine seçilmesi üzerine, şube yönetim kurulunca şube başkanlığına atandı. 2017 yılı aralık ayında yapılan Ankara 2 No'lu Şube 11. Olağan Genel Kurulunda ise, yürütmekte olduğu Şube Başkanlığı görevine yeniden seçildi. 03-04 Kasım 2018 tarihinde yapılan TES-İŞ Sendikası 11. Olağan Genel Kurulunda Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığına seçildi. Tülek, evli ve üç çocuk babasıdır.



## NAKİF YILMAZ

Genel Başkan  
Yardımcısı  
(AR-GE ve Eğitimden  
Sorumlu)

18.02.1964 tarihinde Samsun'da doğdu. İlk ve Ortaokulu Çarşamba-Kızılot köyünde okudu. Samsun Endüstri Meslek Lisesinden 1980 yılında mezun oldu. 1983- 1984 yılları arası vatani görevini Balıkesir'de yaptı. 1988 yılında DSİ VII. Bölge Müdürlüğü'nde işe başladı.

1993-2006 yılları arasında TES-İŞ Sendikası Samsun Şubesinde Temsilci, Baştemsilci, Denetim Kurulu Üyeliği, Üst Kurul delegeliğinde bulundu. 2006 yılında Eğitim Sekreterliğine seçildi. 2009 yılında Şube Başkanı oldu. 2014-2018 yılları arası Genel Merkez Denetim Kurulu Üyeliği yaptı.

03-04 Kasım 2018 tarihinde yapılan TES-İŞ Sendikası 11. Olağan Genel Kurulunda AR-GE ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı görevine seçildi. Artvin-Şavşat Nüfusuna kayıtlı olan Yılmaz, evli ve iki çocuk babasıdır.



## Şube Yönetim Kurulu Değişiklikleri

Sendikamızın 11. Olağan Genel Kurulunda Genel Merkez Yönetim Kuruluna seçilmiş olan Genel Başkan Yardımcılarımız Hüseyin Ozil, Hacı Mevlüt Ünal, Eşref Erden, Fatih Tülek ve Nakif Yılmaz'dan boşalan şube başkanlıklarına İstanbul 3, Antalya, Kütahya, Ankara 2 ve Samsun şubelerimizin yönetim kurullarınca alınan kararlar doğrultusunda yeni görevlendirmeler yapılmıştır.

Ayrıca Şanlıurfa Şube Başkanımız Ramazan Düzme'nin vefatı sonrası şube yönetim kurulunun almış olduğu karar doğrultusunda Şanlıurfa Şubemizin yönetim kurulunda da değişiklik yapılmıştır.

Yeni görev dağılımları sonrası Şube Yönetim Kurulları şu şekildedir;

İstanbul 3 No'lu Şube Başkanı Hasan Ağırman, Şube Genel Sekreteri Hüseyin Polat, Şube Mali Sekreteri Ahmet Emer, Şube Teşkilat Sekreteri M. Faik Aksoy ve Şube Eğitim Sekreteri Sezai Çelik.

Antalya Şube Başkanı Kadir Kır, Şube Genel Sekreteri Abdullah Kayser, Şube Mali Sekreteri Muzaffer Çobanlar, Şube Teşkilat Sekreteri Mehmet Diker ve Şube Eğitim Sekreteri Haluk Geride.

Kütahya Şube Başkanı Ramazan İlhan, Şube Genel Sekreteri Kurban Koçak, Şube Mali Sekreteri Mehmet Tavalı, Şube Teşkilat Sekreteri Murat Yavaş ve Şube Eğitim Sekreteri Ersin Can.

Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Haydar İş, Şube Genel Sekreteri Hakan Ataç, Şube Mali Sekreteri Tuncay Demir, Şube Teşkilat Sekreteri Ali Arıkan, Şube Eğitim Sekreteri Tuncay Gündoğar.

Samsun Şube Başkanı Gökay Özdal, Şube Genel Sekreteri Cengiz Polat, Şube Mali Sekreteri Emrah Baylan, Şube Teşkilat Sekreteri İrfan Kızılyurt ve Şube Eğitim Sekreteri Berati Yılmaz.

Şanlıurfa Şube Başkanı Erol Düzme, Şube Genel Sekreteri Yusuf Aksoy, Şube Mali Sekreteri İzzeddin Yıldız, Şube Teşkilat Sekreteri Celal Doğma ve Şube Eğitim Sekreteri Mahmut Dizçi.

### İstanbul 3 No'lu Şube Yönetim Kurulu



**Hasan AĞIRMAN**  
Şube Başkanı



**Hüseyin POLAT**  
Şube Genel Sekreteri



**Ahmet EMER**  
Şube Mali Sekreteri



**M. Faik AKSOY**  
Şube Teşkilat Sekreteri



**Sezai ÇELİK**  
Şube Eğitim Sekreteri

### Antalya Şube Yönetim Kurulu



**Kadir KIR**  
Şube Başkanı



**Abdullah KAYSER**  
Şube Genel Sekreteri



**Muzaffer ÇOBANLAR**  
Şube Mali Sekreteri



**Mehmet DİKER**  
Şube Teşkilat Sekreteri



**Haluk GERİDE**  
Şube Eğitim Sekreteri

### Kütahya Şube Yönetim Kurulu



**Ramazan İLHAN**  
Şube Başkanı



**Kurban KOÇAK**  
Şube Genel Sekreteri



**Mehmet TAVALI**  
Şube Mali Sekreteri



**Murat YAVAŞ**  
Şube Teşkilat Sekreteri



**Ersin CAN**  
Şube Eğitim Sekreteri

### Ankara 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu



**Haydar İŞ**  
Şube Başkanı



**Hakan ATAÇ**  
Şube Genel Sekreteri



**Tuncay DEMİR**  
Şube Mali Sekreteri



**Ali ARIKAN**  
Şube Teşkilat Sekreteri



**Tuncay GÜNDOĞAR**  
Şube Eğitim Sekreteri

### Samsun Şube Yönetim Kurulu



**Gökay ÖZDAL**  
Şube Başkanı



**Cengiz POLAT**  
Şube Genel Sekreteri



**Emrah BAYLAN**  
Şube Mali Sekreteri



**İrfan KIZILYURT**  
Şube Teşkilat Sekreteri



**Berati YILMAZ**  
Şube Eğitim Sekreteri

### Şanlıurfa Şube Yönetim Kurulu



**Erol DÜZME**  
Şube Başkanı



**Yusuf AKSOY**  
Şube Genel Sekreteri



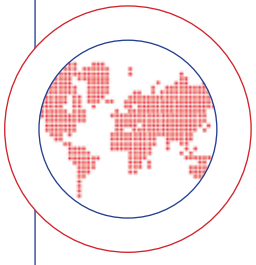
**İzzeddin YILDIZ**  
Şube Mali Sekreteri



**Celal DOĞMA**  
Şube Teşkilat Sekreteri



**Mahmut DİZÇİ**  
Şube Eğitim Sekreteri



# Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez'den Sendikamıza Ziyaret

HABERLER



Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez, 11 Aralık 2018 tarihinde TES-İŞ Genel Başkanı Ersin Akma ve TES-İŞ Yönetim Kurulu'na hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirdi.

# Genel Kurul Sonrası Sendikamızı Ziyaret Edenler



AK Parti Genel Başkan Yardımcısı, Seçim İşleri Başkanı ve Sakarya Milletvekili  
Ali İhsan Yavuz



AK Parti Eskişehir Milletvekili ve  
MKYK Üyesi Harun Karacan



AK Parti İstanbul Milletvekili  
Nevzat Şatıroğlu



Eski Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ve  
TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay



AK Parti İstanbul Milletvekili  
Osman Boyraz

# Genel Kurul Sonrası Sendikamızı Ziyaret Edenler



AK Parti Tokat Milletvekili Zeyit Aslan, İlahiyatçı Yazar  
Ömer Döngeloğlu ve Av. Şakir Özbek



AK Parti Tokat Milletvekili  
Yusuf Beyazıt



MHP Kütahya Milletvekili  
Ahmet Erbaş



İYİ Parti Antalya Milletvekili  
Hasan Subaşı



İBB Genel Sekreteri  
Dr. Hayri Baraçlı



Eski Burdur Valisi  
Şerif Yılmaz



AK Parti Kırklareli İl Başkanı Alper Çiler ve Babaeski İlçe  
Başkanı Fatih Yağcı



MHP Dominiç İlçe Belediye Başkanı ve Esnaf Odası Başkanı  
Saffet Ertürk

# Genel Kurul Sonrası Sendikamızı Ziyaret Edenler



TEDAŞ Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü  
Halil İbrahim Leventoğlu



TEİAŞ Genel Müdürü  
Orhan Kaldırım



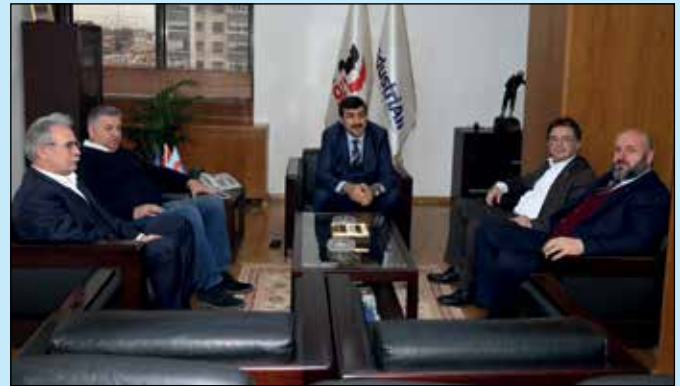
BOTAŞ Genel Müdürü  
Burhan Özcan



SGK Kurum Başkanı  
Dr. Mehmet Selim Bağlı



EÜAŞ Genel Müdür Yardımcısı  
Mücahit Alkan



İZAYDAŞ Genel Müdürü  
Muhammed Saraç



TEİAŞ Destek Hizmetler Daire Başkanı Selman Yüksel,  
Sosyal İşler Müdürü Vahap Kaya



AKFEL Commodities Holding CEO'su  
Bilal Arslan

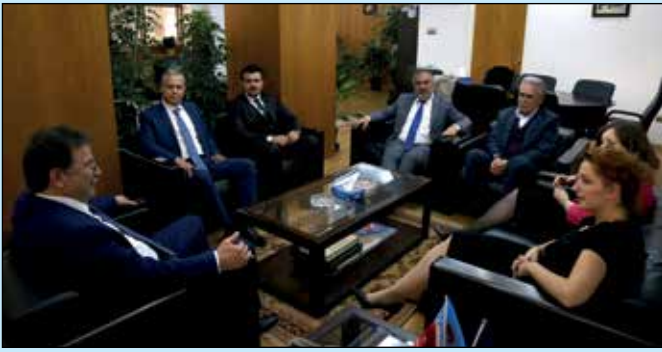
# Genel Kurul Sonrası Sendikamızı Ziyaret Edenler



İZGAZ Genel Müdürü  
Mehmet Gökalp Özbek



İSKİ Genel Müdürü  
Fatih Turan



Başkent EDAŞ Endüstri İlişkiler Yöneticisi Çağrı Toksoy, Toroslar İK  
Müdürü Bekir Bal, EnerjiSA İK ve İdari İşler Direktörü Ebru Taşçıoğlu ve  
AYEDAŞ İK Müdürü Sinem Yorulmaz



İGDAŞ Genel Müdürü  
Ali İhsan Sılkım



ARAS Edaş Genel Müdürü  
Fikret Akbaş



KCETAŞ Mali İşler ve Finans Direktörü Halil Hazer ve  
Tüketici Operasyonları ve İK Direktörü Karabey Memnun



TREDAŞ IC Holding Ceosu Yıldırım Akdemir, TREDAŞ IC  
Dağıtım Grup Direktörü Reşit Bilgili



MEDAŞ Genel Müdürü  
Erol Uçmazbaş

# Genel Kurul Sonrası Sendikamızı Ziyaret Edenler



Çoruh Edaş Genel Müdürü ve Aksa Elektrik Yön. Kur. Üyesi Ömer Kandemir ve Aksa Elektrik Yön. Kur. Üyesi Fırat Doğan



LİMAK Holding Yönetim Kurulu Başkanı Nihat Özdemir, Enerji Grubu Genel Koordinatörü İsmail Ergüneş, Enerji Grubu Genel Müdür Yardımcısı Serhat Dinç, İK Direktörü Birol Saylan ve Mali İşler Direktörü Taylan Daştan



ETİMADEN Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanı Serkan Keleşer



TEMSAN Genel Müdürü İbrahim Toprak



EPDK Yönetim Kurulu Üyesi Erdoğan Tozan ve TMSF 2. Başkan Ali Altıntaş



EPDK Kurul Üyesi Mehmet Uğur Dilipak ve Başkentgaz Ticari Direktörü Faruk Coşkun



Anadolu Birlik Holding Torku Şeker İK Direktörü Halil Can, İK Müdürü Ali Sarı ve Mücahit Özbakır



KOZA Altın İşletmeleri Genel Müdürü Salih Güzel

# Genel Kurul Sonrası Sendikamızı Ziyaret Edenler



INTES Genel Sekreteri  
Necati Ersoy



Aselsan.Net Genel Müdürü  
İsmail Karahan



ÇORUMGAZ Genel Müdürü  
Kasım Kahraman



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel Mali Sekreteri  
Ramazan Açar ve Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar



TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri, KOOP-İŞ Genel  
Başkanı Eyüp Alemdar ve Yönetim Kurulu



TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel  
Başkanı Pevrul Kavlak



TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Genel  
Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar, T. Maden İş Genel  
Başkanı Nurettin Açıç ve Ankara-2 Üyelerimiz



KAMU-İŞ Genel Başkanı Erhan Polat, TÜRK-İŞ Eski Genel  
Başkanı ve SGK Yönetim Kurulu Üyesi Salih Kılıç



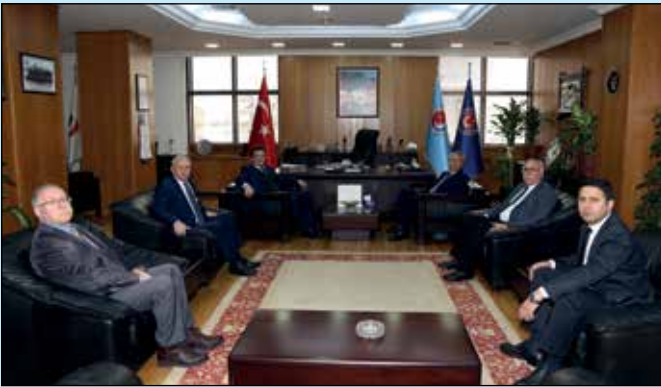
# Genel Kurul Sonrası Sendikamızı Ziyaret Edenler



TARIM-İŞ Genel Başkanı  
İlhami Polat ve Yönetim Kurulu



SAĞLIK-İŞ Genel Başkanı  
Hakan Toy ve Yönetim Kurulu



TEKSİF Genel Başkanı  
Nazmi İrgat ve Yönetim Kurulu



ŞEKER-İŞ Genel Başkanı İsa Gök ve  
Prof. Dr. Aydın Başbuğ



Türkiye Liman Dok ve Gemi Sanayi İşçileri Sendikası Genel  
Başkanı Hüseyin Necip Nalbantoğlu



TEZ-KOOP-İŞ Genel Başkanı  
Haydar Özdemiroğlu ve Yönetim Kurulu



ÇİMSE-İŞ Genel Başkanı Zekeriya Nazlım, Yönetim Kurulu  
ve DEMİRYOL-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri



HABER-İŞ Genel Başkanı Veli Solak ve  
Yönetim Kurulu

# Genel Kurul Sonrası Sendikamızı Ziyaret Edenler



Kafkas Dernekleri Federasyonu (KAFFED)  
Genel Başkanı Yaşar Aslankaya



Türkiye Emekliler Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün ve  
Yönetim Kurulu



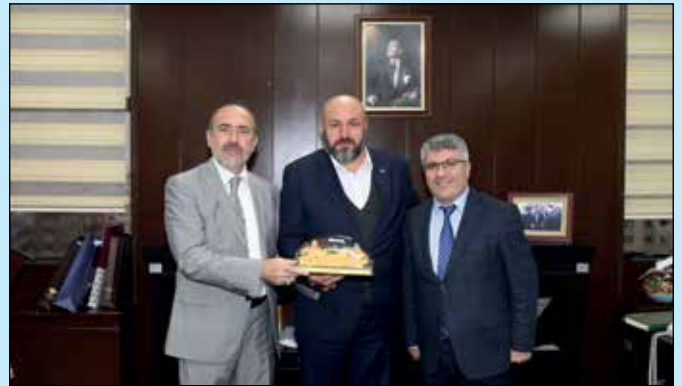
MEYAD Genel Başkanı  
İsmail Akgün ve Yönetim Kurulu



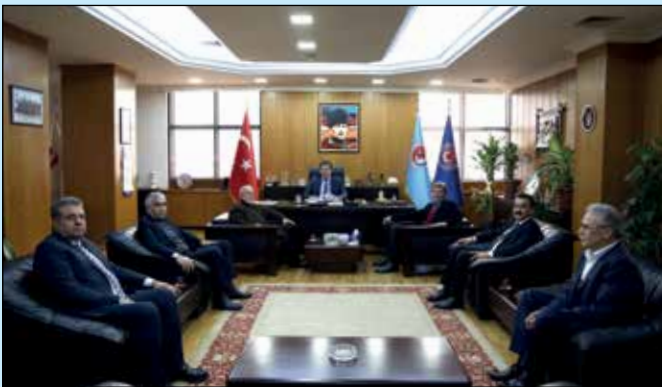
Sendikacılar Derneği Genel Başkanı Abdurrahman Ünlü,  
Genel Başkan Yardımcıları Mecit Hazır ve Mahmut Soysal  
ile Genel Sekreter Ferudun Dağlı



İBB Hamidiye A.Ş. Genel Müdürü  
Halim Tosun



İHH Başkan Vekili  
Hüseyin Oruç ve Yönetim Kurulu



Ciner Yönetim Kurulu Üyesi Coşkun Duyak ve G. Maden-İş  
Başkanı Ahmet Demirci ve Yönetim Kurulu

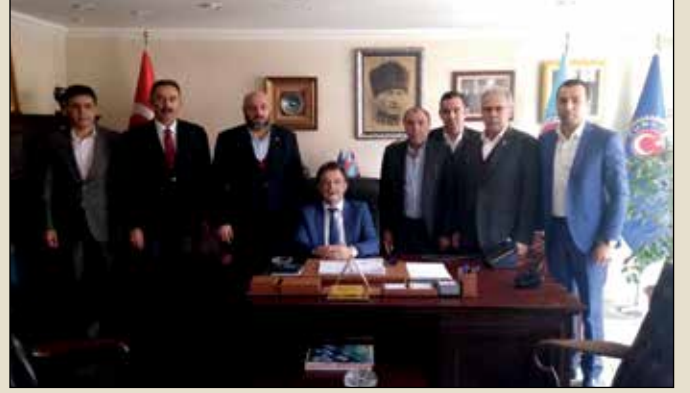


Sadakataşı Genel Başkanı  
Kemal Özdal

# Sendikamızın Yaptığı Ziyaretler



TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı **Ersin Akma**, Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı **Hüseyin Ozil**, Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı **Hacı Mevlüt Ünal**, Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı **Sedat Çokol**, Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı **Eşref Erden**, Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı **Fatih Tülek** ve ARGE ve Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı **Nakif Yılmaz**, 28 Kasım 2018 Çarşamba günü EÜAŞ Genel Müdürü **Dr. İzzet Alagöz**'e yeni görevinden dolayı hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Genel Başkanımız **Ersin Akma**, Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı **Hüseyin Ozil**, Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı **Sedat Çokol**, Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı **Fatih Tülek** ve ARGE- Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı **Nakif Yılmaz** 28 Aralık 2018 tarihinde TES-İŞ Ankara 1 ve Ankara 2 Nolu şubelerine ziyaret gerçekleştirdiler.

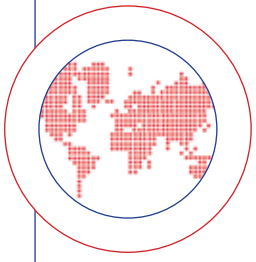


Genel Başkanımız **Ersin Akma** başkanlığında; Genel Başkan Yardımcılarımız **Sedat Çokol** ve **Fatih Tülek**'in yer aldığı TES-İŞ heyeti, 3 Ocak 2019 tarihinde Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'e bağlı Çimse-İş Sendikası Genel Başkanı **Zekeriye Nazım**'ı makamında ziyaret etti.

Ziyarette sendikaların ortak gündeminde olan genel konular görüşüldü.

TES-İŞ Sendikası Genel Başkanı **Ersin Akma**, Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı **Sedat Çokol** ve Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı **Fatih Tülek** 3 Ocak 2019 tarihinde HABER-İŞ Sendikası Genel Başkanı **Veli Solak** ve Yönetim Kurulu Üyelerine nezaket ziyaretinde bulundular.

Ziyaretlerde; güncel konularla ilgili istişarede bulunuldu.



# Genel Başkanımız Ersin Akma Tarım-İş Sendikasının 20. Olağan Genel Kuruluna Katıldı

*Genel Başkanımız Ersin Akma, Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'e bağlı Tarım-İş Sendikasının 5-6 Ocak 2019 tarihlerinde gerçekleştirilen 20. Olağan Genel Kuruluna katıldı.*

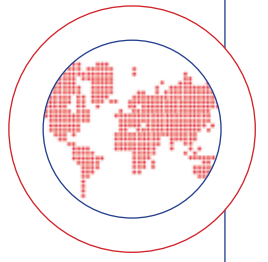


**G**enel Başkanımız Ersin Akma, Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'e bağlı Tarım-İş Sendikasının 5-6 Ocak 2019 tarihlerinde gerçekleştirilen 20. Olağan Genel Kuruluna katıldı. TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın da katıldığı Genel Kurul divan başkanlığını TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri ve YOL-İŞ Sendikası Genel Başkanı Ramazan Açar üstlendi. Genel Kurul sonucuna göre; Sayın İlhami Po-

lat güven tazeleyerek, yeniden Tarım-İş Genel Başkanlığı görevini üstlendi.

Delegelere hitap eden TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, sendikamızı da yakından ilgilendiren taşeron işçilerin kadroya alınması sürecinde yaşanan sorunları ve kadroya geçen işçilerin ücretleri konusundaki sıkıntıları dile getirdi. Geçici işçilerin sorunlarına da değinen Atalay, vergi dilimlerinin adaletsizliğini ve ülkemizde kanayan yara-

ya dönüşmüş olan iş kazalarını anlattı. 15 Temmuz şehitlerini anarak, ülkedeki sorunların ancak birlik ve beraberlik içerisinde ve demokrasiyle çözülebileceğini söyledi. Asgari ücretin 2.020 TL'ye yükseltildiğini, ancak bu süreçte söylediği bazı sözler nedeniyle kendisine karşı haksız eleştirilerde bulunulduğunu ifade etti. Atalay ayrıca, Suriyeli mültecilerin ülkemizde misafir olduklarını ve kısa sürede yuvalarına dönmelelerini temenni ettiğini söyledi.



# Genel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil; Liman, Dok ve Gemi Sanayi İşçileri Sendikasının 39. Olağan Genel Kuruluna Katıldı

**G** enel Başkan Yardımcımız Hüseyin Ozil; Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'e bağlı Liman, Dok ve Gemi Sanayi İşçileri Sendikası'nın 5 Ocak 2019 tarihinde gerçekleştirilen 39. Olağan Genel Kuruluna katıldı.

Divan başkanlığını TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlanma Sekreteri ve Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp Alemdar'ın yaptığı Genel Kurul sonucuna göre; Sayın H. Necip Nalbantoğlu güven tazeleyerek yeniden Genel Başkan seçildi.



HABERLER

# Genel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek; TEKSİF 20. Olağan Genel Kuruluna Katıldı

**G** enel Başkan Yardımcımız Fatih Tülek; Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'e bağlı Teksif Sendikası'nın 1-2 Aralık 2018 tarihlerinde gerçekleştirilen 20. Olağan Genel Kuruluna katıldı. Genel Kurula, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleri, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Genel Başkan ve Yöneticileri, diğer ülkelerden gelen sendikacı konuklar ile siyasi partilerin temsilcileri katıldı. Genel Kurul sonucuna göre; Sayın Nazmi Irgat güven tazeleyerek Teksif Genel Başkanlığı görevini yeniden üstlendi.



TES-İŞ DERGİSİ, ŞUBAT 2019

# TES-İŞ Başkanlar Kurulu Toplandı

*TES-İŞ 3-4 Kasım 2018 tarihinde gerçekleştirilen 11. Olağan Genel Kurulunun ardından ilk Başkanlar Kurulunu genel merkezde gerçekleştirdi.*



**T**ES-İŞ, 3-4 Kasım 2018 tarihinde gerçekleştirilen 11. Olağan Genel Kurulunun ardından ilk Başkanlar Kurulunu genel merkezde gerçekleştirdi. Genel Başkanımız Ersin Akma'nın yaptığı açış konuşmasıyla başlayan Başkanlar Kurulu; yaklaşan kamu toplu iş sözleşmeleri, özel sektör toplu iş sözleşmeleri, 696 Sayılı KHK çerçevesinde süreli işçi kadrosuna geçen işçilerin sorunları ve KİT'lerde çalışan ancak KHK kapsamı dışında bırakılan taşeron işçilerin kadro talepleri başta olmak üzere sendikamızın gündeminde yer alan diğer konuları görüştü.

TES-İŞ Başkanlar Kurulu, toplantının sonucunda aşağıdaki bildiriye yer alan hususların üyelerimiz ve kamuoyuyla paylaşılmasını kararlaştırdı.

## TES-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi

(31 Ocak 2019, Ankara)

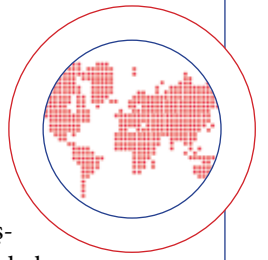
TES-İŞ Başkanlar Kurulu, 31 Ocak 2019 tarihinde Ankara'da bulunan Genel Merkezimizde gerçekleştirilmiştir. Şube başkanlarımızın katıldığı toplantıda çalışma hayatı ile ilgili gelişmeler ve sendikamızın gündeminde olan konular değerlendirilmiştir. Toplantı sonucunda oybirliği ile aşağıda yer alan değerlendirmelerin üyelerimiz ve kamuoyu ile paylaşılması kararlaştırılmıştır.

1. Başkanlar Kurulu toplantımız, kamu toplu iş sözleşmeleri hazırlık sürecinin devam ettiği bir dönemde gerçekleştirilmiştir. 23 Ocak 2019 tarihinde gerçekleştirilen TÜRK-İŞ Başkanlar

Kurulu, kamuda müzakeresi yapılacak toplu iş sözleşmelerinin oluşturulacak "Koordinasyon Kurulu" tarafından yapılmasına karar vermiştir.

TES-İŞ, toplu sözleşmelerimiz açısından önemli ölçüde belirleyici olacak Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolünün hazırlığını yapacak olan "Koordinasyon Kurulu" çalışmalarına aktif ve etkin bir şekilde katılacaktır.

2. Kamu işyerleri toplu iş sözleşmeleri ile ilgili üyelerimizin beklenti ve taleplerinin yerinde tespit edilebilmesi, üye-şube ve genel merkezimiz arasında sağlıklı bir şekilde bilgi akışının sağlanabilmesi amacıyla bir anket ve öneriler formu hazırlanacak ve yürürlüğe konacaktır. Bu çalışma aynı zamanda üyele-



rimizin sürece ve sendikal faaliyetleri-mize aktif katılımlarını sağlayacaktır.

Şubelerimiz aracılığıyla işyeri temsilcilerimize ve üyelerimize ulaştırılan formlarla toplanan üye görüş ve talepleri; işyeri temsilcileri ve en az üç üyenin katılımıyla işyerlerinde oluşturulacak komisyonlarca değerlendirilecek ve teke indirgenecektir. Teke indirgenmiş görüş ve talepler şubelerimizde, komisyon üyeleri ve şube yönetimlerimiz ile birlikte gözden geçirilip gerekçelendirildikten sonra genel merkezimize ulaştırılacaktır. Genel merkezimize ulaşan görüş ve talepler doğrultusunda toplu iş sözleşmesinin son taslağı oluşturulacaktır.

3. 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127. Maddesi ile 375 Sayılı KHK'ye eklenen geçici 23. Maddeyle yapılan düzenlemeye istinaden çok sayıda taşeron işçisi kadroya alınmıştır. Ancak; işkolumuzda faaliyet gösteren TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, İL BANK gibi kuruluşlarda çalışan pek çok işçi kardeşimiz çalıştıkları işyerlerinde asıl işleri yapmalarına rağmen kapsam dışında bırakılmış ve kadroya alınmamışlardır.

Daha önce üst düzey hükümet yetkililerince söz verildiği gibi kapsam dışında kalanların yapılacak bir düzenlemeyle en kısa sürede kadroya alınmaları ve bu haklı taleplerinin yerine getirilmesi için sürdürdüğümüz yoğun çalışmalara devam edilecektir.

Bu kapsamda ilgili işyerlerinde çalışan taşeron işçilerden toplanacak kadro taleplerini içeren dilekçeler, T.C. Cumhurbaşkanlığı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı makamlarına iletilecektir.

4. Aynı düzenleme ile kamuda sürekli işçi kadrosuna alınan işçilerin; ücret ve diğer sendikal haklarının kısıtlanması nedeniyle karşılaştıkları sıkıntılar son dönemde beklenenin üzerinde yaşanan enflasyon artışı nedeniyle daha belirgin hale gelmiştir. Söz konusu işçilere, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan en son sona erecek

toplular sözleşmesinde yer alan ve altı-şar aylık süreler için öngörülen yüzde dörtlük ücret artışı uygulanmaktadır. Ücret dışındaki sosyal yardımları ve diğer hakları da benzer şekilde kısıtlı kalmakta ve bu şekilde çalışan işçiler hak kayıpları yaşamaktadır.

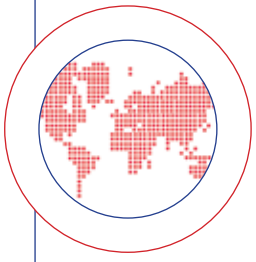
Bu konudaki taleplerimiz sendikamız tarafından Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bir yazı ile gönderilmiştir. Taleplerimiz aynı şekilde TÜRK-İŞ tarafından mektupla T.C. Cumhurbaşkanlığı makamına bildi-

rilmıştır. Sürekli işçi kadrolarına geçen işçilerin ücret ve diğer hak kayıpları telafi edilene kadar çalışmalarımız devam edecektir.

Gerçekleştirdiğimiz yeni dönem 1. Başkanlar Kurulu Toplantımızın, üyelerimize, tüm teşkilatımıza ve çalışma yaşamına hayırlı sonuçlar getirmesini diliyoruz.

## Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçileri Sendikası Başkanlar Kurulu





# 696 Sayılı KHK ile Kadroya Geçen Taşeron İşçilerin Ücret Kayıpları Telafi Edilmelidir

Sendikamız TES-İŞ,  
Kamu düzenine ilişkin olan  
Asgari Ücret artış oranı ve belirlenen Asgari Ücret  
dikkate alınarak 696 Sayılı KHK ile  
sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçilerin  
mağduriyetlerinin giderilmesi için  
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na  
aşağıdaki şekilde bir yazı  
göndermiştir.

**Tarih** : 27 Aralık 2018

**Sayı** : 1321/2-A

## Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Ankara

Bilindiği üzere, 20.11.2017 tarihli ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127'nci maddesiyle 27.6.1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 23 ve geçici 24'üncü maddelerinde belirtilen kamu kurum ve kuruluşlarında 04.01.2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında Sendikamız faaliyet sahası içerisinde yer alan Kamu işyerlerinden Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde 02.04.2018 tarihi itibarıyla yüklenici firmalarda çalışan işçiler sürekli işçi kadrolarına alınmışlardır.

375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 23. maddesinin altıncı fıkrasında; geçişten önce alt işveren işçilerini kapsayan, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan

ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmesinin, anılan madde kapsamında yer alan idarelerce sürekli işçi kadrolarına geçirilen işçilerin ücreti ile diğer mali ve sosyal haklarının belirlenmesinde esas alınacağı düzenlendiğinden Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından geçiş işlemleri tamamlanan işçilere idarelerce uygulanmak üzere, Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve 31.10.2020 tarihine kadar uygulanacak olan toplu iş sözleşmesinin ücret zammına ilişkin hükümleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

### Ücret Zammı:

**01.01.2018 - 30.06.2018 tarihleri arası ücret zammı:**

İşçilerin 01.01.2018 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine aynı tarihten itibaren %4 (yüzde

dört) oranında zam yapılmıştır. Ancak bu dönemde verilmiş bir ücret zammı varsa %4 (yüzde dört)'ten mahsup edilir.

**01.07.2018 - 31.12.2018 tarihleri arası ücret zammı:**

İşçilerin 30.06.2018 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.07.2018 tarihinden itibaren %4 (yüzde dört) oranında zam yapılmıştır.

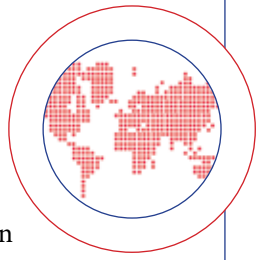
**01.01.2019 - 30.06.2019 tarihleri arası ücret zammı:**

İşçilerin 01.01.2019 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine aynı tarihten itibaren %4 (yüzde dört) oranında zam yapılmıştır.

**01.07.2019 - 31.12.2019 tarihleri arası ücret zammı:**

İşçilerin 30.06.2019 tarihinde al-





makta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.07.2019 tarihinden itibaren %4 (yüzde dört) oranında zam yapılmıştır.

**01.01.2020 - 30.06.2020 tarihleri arası ücret zammı:**

İşçilerin 01.01.2020 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine aynı tarihten itibaren %4 (yüzde dört) oranında zam yapılmıştır.

**01.07.2020-31.10.2020 tarihleri arası ücret zammı:**

İşçilerin 30.06.2020 tarihinde almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.07.2020 tarihinden itibaren %4 (yüzde dört) oranında zam yapılmıştır.

Sürekli işçi kadrolarına geçişten önce Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde ihale ile iş alan yüklenici firma (alt işveren) ile işçiler arasında imzalanan bireysel iş sözleşmelerine ücretin asgari ücret ve asgari ücretin %'si katı şeklinde artırılacağı hüküm altına alınmıştır.

Bireysel İş Sözleşmeleri ile alt işveren işçilerinin yaptıkları iş dikkate alınarak ücretlerinin asgari ücret, asgari ücretin %30, %50 ve %60 artırılarak ödeneceği kararlaştırıldığından bu işçilerin sürekli işçi kadrolarına

geçirilmeden önceki ücretleri yüzde elli artırılarak ödeneceği örneğinden hareketle (Bekâr işçi için) 01.01.2018 tarihi itibarıyla asgari ücret+%50 fazlası 3.044,25TL. -brüt, 2.328,58TL.- net olmaktadır.

02.04.2018 tarihinde sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçinin aylık ücreti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nca yayımlanan TİS'e göre ikinci dönem %4 zam uygulandığında geçiş esnasındaki ücreti 3.166,02TL.-brüt, 2.415,63TL.- net olacaktır.

2019 yılı için asgari ücret 2.558,40 TL. - brüt, 2.020,90 TL.- net olarak (bekâr işçi için) belirlenmiştir. Asgari ücretteki artış oranı %26,05'dir. Ücret kısmi süreli çalışmalar hariç asgari ücretin altında olamaz. Bu husus kamu düzenine ilişkindir. (Yarıştay 9.HD.2013/1621 E.,2003/13009 K., HGK 2014/10-24 E. 2004/47 K. 28.01.2004) 6098 Sayılı TBK 401'inci maddesinde de aynı esas benimsenmiştir.

Bahsi geçen işçilerin 01.01.2019 tarihi itibarıyla yeni belirlenen asgari ücrete göre alacakları aylık ücret %50+%4 (Bekâr işçi için) 3.837,60TL.-brüt, 2.935,42TL.- net olmaktadır.

Mevcut düzenlemelere göre kadroya geçirilen yüklenici alt işveren işçisi-

nin 01.01.2019 tarihindeki olması gereken aylık ücreti %50+%4+%4 (Bekâr işçi için) 3.292,66TL.- brüt, 2.545,81TL.- nettir.

Yukarıda örnek kabildinden yapılan hesaplamada da görüleceği üzere sürekli işçi kadrolarına geçirilen yüklenici alt işveren işçilerinin aldıkları ücret ile sürekli işçi kadrosuna geçirilmeden önceki aldıkları ücret arasında maddi anlamda çok büyük kayıplar oluşmaktadır.

01.01.2019 tarihinden itibaren uygulanacak olan asgari ücrete %26,05 oranında artış yapılmış olması dikkate alınarak sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçilere Bakanlığınızca yayımlanan toplu iş sözleşmesinin ücret zammı olarak belirlenen oranda zam yapılmış olsa da oluşan fark sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçileri mağdur etmiştir.

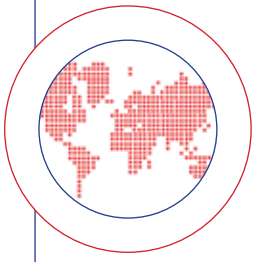
Sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçilerin kamu düzenine ilişkin olan asgari ücret artış oranı ve belirlenen asgari ücret dikkate alınarak mağduriyetlerinin giderilmesi için Bakanlığınızca yayımlanan toplu iş sözleşmesi ile belirlenen ücret zammının bir kez daha gözden geçirilerek ek bir hüküm ile yeniden düzenlenmesine bilgilerinizi ve gereğini arz ederiz.

**Saygılarımızla,**

  
**Hacı Mevlüt ÜNAL**  
Genel Başkan Yardımcısı

  
**Ersin AKMA**  
Genel Başkan

NOT: Aynı yazı Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'e ve Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'ne gönderilmiştir.

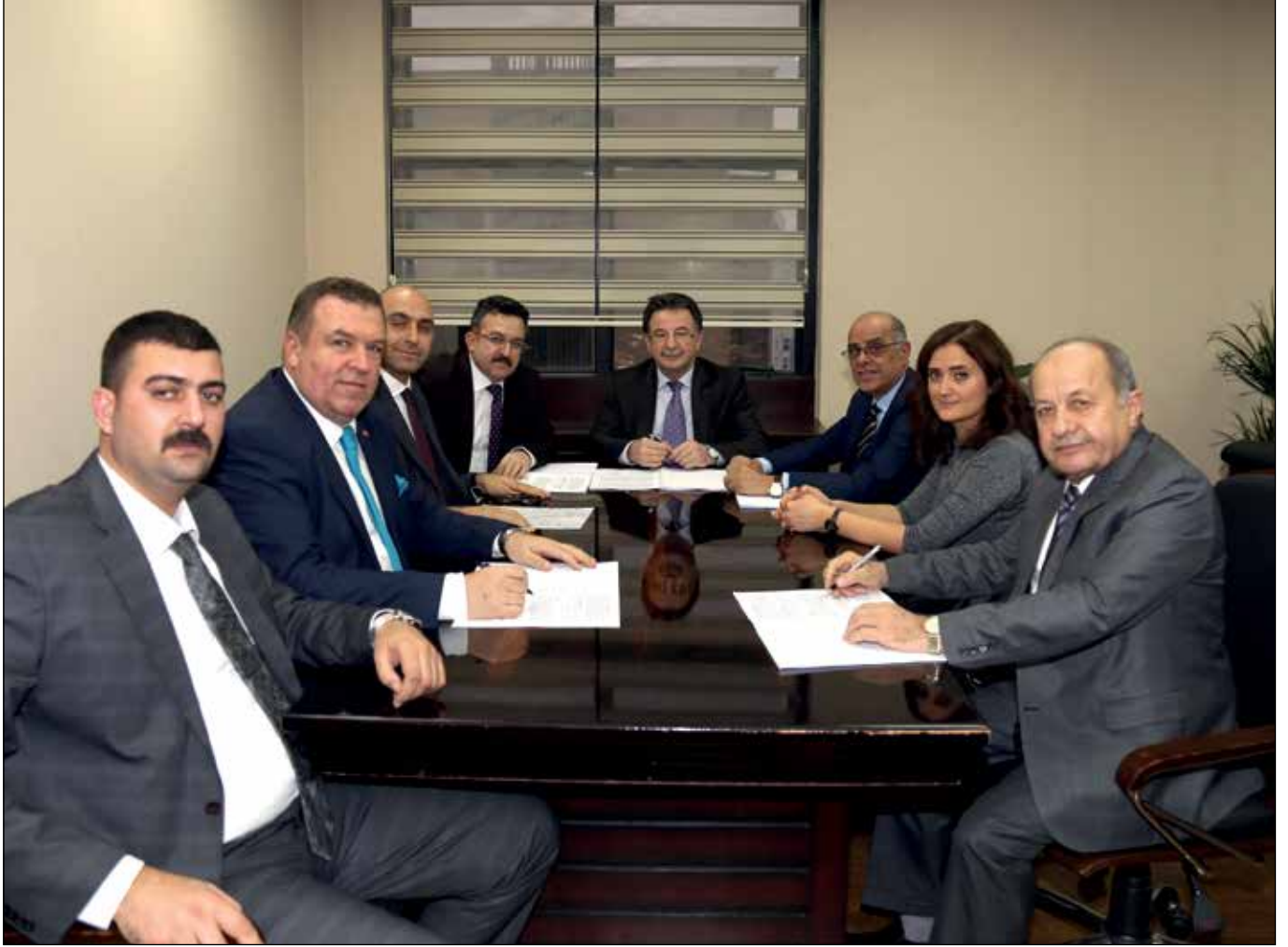


# TREDAŞ İşçisinin Zaferi

*Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş. işyerimizde, üyelerimiz adına yapmış olduğumuz toplu iş sözleşmesi yetki tespit başvurusuna TREDAŞ tarafından haksız ve mesnetsiz bir şekilde itiraz edilmesi üzerine başlatılan hukuk mücadelesi üyelerimizin zaferi ile sonuçlanmıştır.*



**TREDAŞ**  
TRAKYA ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.



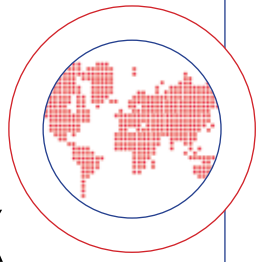
**T**rakya Elektrik Dağıtım A.Ş. işyerimizde, üyelerimiz adına yapmış olduğumuz toplu iş sözleşmesi yetki tespit başvurusuna TREDAŞ tarafından haksız ve mesnetsiz bir şekilde itiraz edilmesi üzerine başlatılan hukuk mücadelesi üyelerimizin zaferi ile sonuçlanmıştır. Şöyle ki; Tekirdağ İş Mahkemesi 2017/19 Esas, 2018/218 karar ve 09.04.2018 tarihinde TES-İŞ Sendikası lehine vermiş

olduğu ilam İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 24. Hukuk Dairesi tarafından 2018/2988 Esas, 2018/2128 Karar ve 25.10.2018 tarihinde Tredaş İşverenliğinin feragati sonucunda 27.11.2018 tarihinde kesinleşmiştir. T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından ise işletme düzeyinde toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili olduğumuzu gösteren yetki belgesi 30.11.2018 tarihinde düzenlenmiştir.

## Sözleşme Bağıtlandı

TREDAŞ -Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş. ile TES-İŞ – Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçileri Sendikası arasında yürütülen müzakereler neticesinde 01.10.2018 – 28.02.2021 tarihleri arasında kapsayan 1.Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi 17.12.2018 tarihinde bağıtlanmıştır.

Bağıtlanan toplu iş sözleşmenin üyelerimize ve işyerimize hayırlı olmasını temenni ederiz.



# 2019 Yılında Geçerli Olacak Asgari Ücret Bekar Bir İşçi İçin 2.020 TL Oldu

*25 Aralık 2018 tarihinde Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk başkanlığında toplanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2019 Yılı için geçerli olacak asgari ücret tutarını belirledi.*



**25** Aralık 2018 tarihinde Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk başkanlığında toplanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2019 Yılı için geçerli olacak asgari ücret tutarını belirledi.

2019 yılında uygulanacak asgari ücret tutarı hükümet, işçi ve işveren taraflarının oy birliği ile net 2 bin 20 TL, brüt 2 bin 558 TL olarak belirlendi. Üç ço-

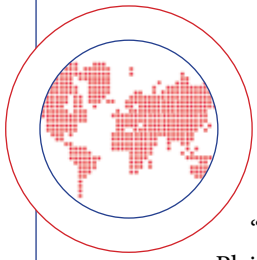
cuklu ve evli olacaklar için ise net asgari ücret 2.155 TL oldu.

Asgari ücrette yapılan 417 TL tutarındaki artış yüzde 26,05'lik artışa tekabül ediyor.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay toplantı sonrası yaptığı açıklamada, 98 gün önce Malatya'da asgari ücretin 2000 TL'ye çekilmesini ve komisyonun bu rakam üzerinden görüşlerini ifade etmesini istediklerini hatırlattı. 2.020

TL tutarının mükemmel bir ücret olmadığını, ancak kabul edilir olduğunu söyledi. Evli ve üç çocuk sahibi bir işçi için net asgari ücretin 2155 TL olarak belirlendiğini, Sayın Bakan'ın büyük emeği olduğunu, kendisi ile akşam ve sabah yapılan görüşmeler sonrasında bu noktaya geldiğini anlattı.

Bu arada asgari ücret taleplerini iletirken birilerinin TÜRK-İŞ Başkan'ını insanları sokağa davet etmekle suçla-



diğını anlatan Atalay  
“Ne yapacağım ya?  
Plaja mı davet edeceğim?”

diyerek tepki gösterdi. Sıkıntı olduğu zaman yasalar çerçevesinde kırıp dökmeden problemi anlatacağımı ifade eden Atalay, bu süreçte kendisine ve TÜRK-İŞ'e destek veren hükümet, işveren ve işçi sendikalarına, sivil toplum örgütlerine, basın mensuplarına teşekkür etti. Sadece bir sendikanın dünyada görülmemiş bir şekilde asgari ücret yükselsin diye çalışan bir sendikacı hakkında suç duyurusunda bulunduğunu ve paçasından çekmeye çalıştığını hatırlattı.



### ASGARI ÜCRET

	Ocak 2016	Ocak 2017	Ocak 2018	Ocak 2019
<b>Brüt Aylık Asgari Ücret</b>	<b>1.647,00</b>	<b>1.777,50</b>	<b>2.029,50</b>	<b>2.558,40</b>
SGK Primi	230,58	248,85	284,13	358,18
Gelir Vergisi	86,47	93,32	106,55	134,32
Damga Vergisi	12,50	13,49	15,40	19,42
İşsizlik Sigortası	16,47	17,78	20,30	25,58
Kesintiler Toplamı	346,02	373,43	426,38	537,50
Kesinti Oranı	21,0%	21,0%	21,0%	21,0%
<b>Net Aylık Asgari Ücret</b>	<b>1.300,98</b>	<b>1.404,07</b>	<b>1.603,12</b>	<b>2.020,90</b>

### İŞVERENE MALİYETİ

SGK işveren Primi	255,29	275,51	314,57	396,55
İşsizlik Sigortası İşveren Primi	32,94	35,55	40,59	51,17
Sosyal Güvenlik Primi İşveren	288,23	311,06	355,16	447,72
<b>Toplam İşgücü Maliyeti</b>	<b>1.935,23</b>	<b>2.088,56</b>	<b>2.384,66</b>	<b>3.006,12</b>

<b>Artış Yüzdesi</b>	<b>7,92 %</b>	<b>14,18 %</b>	<b>26,06 %</b>
<b>Brüt Artış</b>	<b>130,50</b>	<b>252,00</b>	<b>528,90</b>
<b>Net Artış</b>	<b>103,8</b>	<b>199,06</b>	<b>417,77</b>
<b>Brüt Yevmiye</b>	<b>59,25</b>	<b>67,65</b>	<b>85,28</b>
<b>Net Yevmiye</b>	<b>46,80</b>	<b>53,44</b>	<b>67,36</b>
<b>Brüt Saat ücreti</b>	<b>7,90</b>	<b>9,02</b>	<b>11,37</b>
<b>Net Saat Ücreti</b>	<b>6,24</b>	<b>7,12</b>	<b>8,98</b>

### 2019 YILI AYLIK AĞI TUTARLARI

Medeni Durumu	Asgari Geçim İndirimi
Bekar - Çocuksuz	191,88 TL
Evli Eşi Çalışmayan	230,26 TL
Evli Eşi Çalışmayan 1 Çocuklu	259,04 TL
Evli Eşi Çalışmayan 2 Çocuklu	287,82 TL
Evli Eşi Çalışmayan 3 Çocuklu	326,20 TL
Evli Eşi Çalışmayan 4 Çocuklu	326,20 TL
Evli Eşi Çalışmayan 5 Çocuklu	326,20 TL
Evli Eşi Çalışan Çocuksuz	191,88 TL
Evli Eşi Çalışan 1 Çocuklu	220,66 TL
Evli Eşi Çalışan 2 Çocuklu	249,44 TL
Evli Eşi Çalışan 3 Çocuklu	287,82 TL
Evli Eşi Çalışan 4 Çocuklu	307,01 TL
Evli Eşi Çalışan 5 Çocuklu	326,20 TL
Evli Eşi Çalışan 6 Çocuklu	326,20 TL

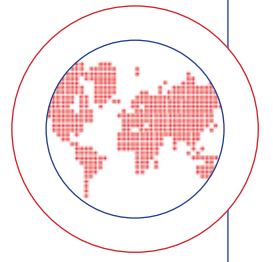
#### NOT:

- Asgari geçim indirimi hesaplanırken Ocak ayında geçerli olan brüt asgari ücret tutarı esas alınmakta, Temmuz ayında asgari ücret artsa bile asgari geçim indirimi değişmemektedir.

- Asgari ücretten yüksek ücret alanlar için de asgari geçim indirimi aynı şekilde brüt asgari ücrete göre belirlenmektedir.

### KIDEM TAZMİNATI TAVANI

1 Ocak 2019 - 30 Haziran 2019	6.017,60 TL
-------------------------------	-------------



## Sendika İstatistikleri Yayınlandı

# TES-İŞ Örgütlenme Oranında Birinci

6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; "İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2019 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ" yayınlandı.

**6** 356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; "İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2019 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ" yayınlandı.

Yayınlanan istatistiklere göre Türkiye'deki toplam sendikalı işçi sayısı 1.859.038 ve ülke genelinde sendikalaşma oranı yüzde 13.86'dır.

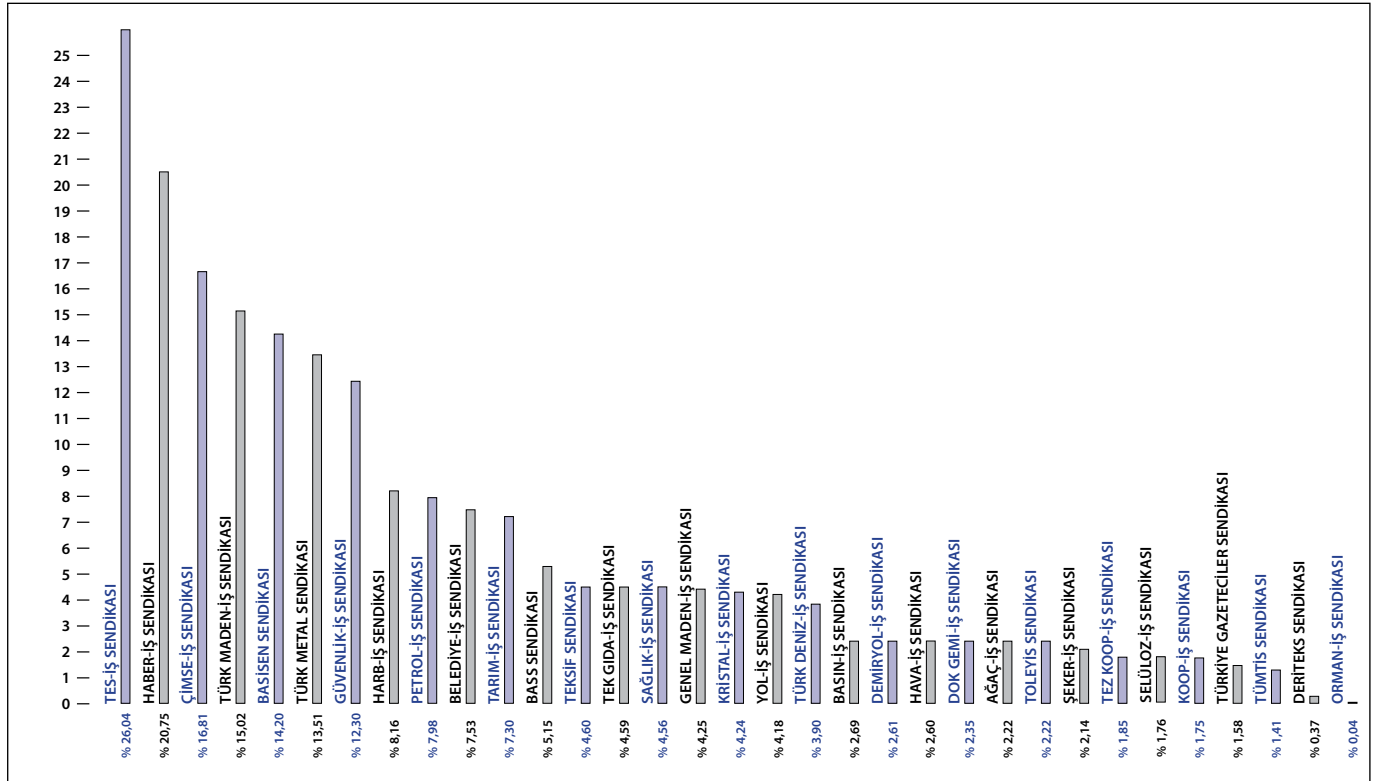
Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ, 975.300 üyesi ile sendikalı toplam işçi sayısının yarıdan fazlasını temsil etmektedir. Diğer tüm konfederasyonların ve bağımsızların toplamından daha yüksek sayıda üyesi ile Türkiye'nin en büyük işçi örgütüdür.

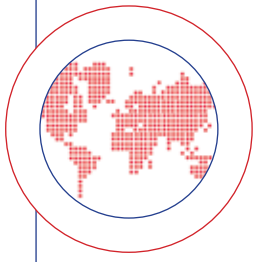


TES-İŞ, yüzde 26.04 olan örgütlenme oranı ile TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar arasındaki birinciliğini korumaktadır. Üye sayısını dikkate aldığımızda ise beşinci büyük sendika konumundadır.

Temmuz 2018 tarihinde enerji işkolunda çalışan işçi sayısı 248.051 iken,

Ocak 2019'da bu rakam 234.455 olmuştur. Sendikamız, Temmuz 2018 ile karşılaştırıldığında 405 enerji işçisi kardeşimizi daha TES-İŞ ailesine kazandırarak; toplamda 61.032 üyesi ile büyüyen ve üye sayısını artıran sendikalar arasında yer almıştır.





# TÜRK-İŞ Genel Merkezi Konferans Salonunda “Mobbingle Mücadele Sempozyumu” Düzenlendi

*Mobbing ile Mücadele Derneği'nin katkılarıyla, 05 Şubat 2019 Salı günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde 'Mobbing ile Mücadele Sempozyumu' gerçekleştirildi.*



ladığına dikkati çeken Atalay, “Mobbing bir insanlık suçudur. Mobbinge uğrayan birini dinlediğiniz zaman ertesi gün işe gitmek istemezsiniz. Bu ciddi bir psikolojik şiddettir.” ifadelerini kullandı.

Sakarya'daki Tank Palet Fabrikası'nın işletme hakkının devredilmesine de değinen Atalay, şöyle konuştu:

“Burada çalışanlar üç aydır yatmıyor, kalkmıyor. Hocalara, ‘bu mobbinge giriyor mu?’ diye sordum. Onlar da ‘bunun sürekli olması lazım’ karşılığını verdiler. Yani üç ay yetmiyor mu? Bizim oradaki arkadaşlarımız, her gün iş yeri kapandı mı, kapanacak mı kaygısını yaşıyor. Örgütlenmeyle ilgili aynı sıkıntılar var. Bursada bir iş yerindeki bir hanım kardeşimize işveren her gün ‘şu sendikaya geç’ diyor. Bu mobbinge giriyor mu, girmiyor mu? İki günlük ömürde, yaşadığımız şu güzel ülkede kimse kimseyi baskı altına almasın. İnsanlar özgürce fikirlerini kırmadan, dökmeden, yakmadan söyleyebilmeli. Bu ülke bizim ülkemiz.”

Atalay, mobbing konusunda çalışanları bilgilendirmek için hazırlanan broşürü TÜRK-İŞ'e bağlı tüm sendikaların üyelerine dağıtacaklarını bildirdi.

Sempozyuma; İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Başkanı Süleyman Arslan, Anayasa Mahkemesi Başkan Vekili Engin Yıldırım, SGK Yönetim Kurulu Üyesi Salih Kılıç, sendika genel başkanları ve ilgililer katıldı.

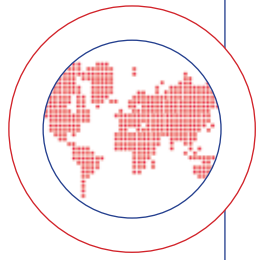


**M**obbing ile Mücadele Derneği'nin katkılarıyla, 05 Şubat 2019 Salı günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde 'Mobbing ile Mücadele Sempozyumu' gerçekleştirildi.

Sempozyumda TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, bir konuşma gerçekleştirdi.

Atalay, mobbingin çalışma hayatının en önemli sorunlarından biri olduğunu belirterek, çalışanların kimi zaman işverenlerin kimi zaman da yöneticilerin mobbingine maruz kaldığını söyledi.

Bazı işverenlerin çalışanlarına kıdem tazminatı almadan işten ayrılması için, bazı yöneticilerin ise işverene yararlanmak için çalışanlara mobbing uygu-



# Kütahya Radar Mevkiinde Mahsur Kalan OEDAŞ Arıza Ekibi Kurtarıldı

*OEDAŞ çalışanı üyelerimiz; Osman Dilsiz, İsmail Göbet, İsmail Sarıca ve Kazım Şencan elektrik arıza bölgesine ulaşabilmek için karlı arazide araçlarını bırakmak ve yürümek zorunda kalmışlardır.*

**O**EDAŞ çalışanı üyelerimiz; Osman Dilsiz, İsmail Göbet, İsmail Sarıca ve Kazım Şencan elektrik arıza bölgesine ulaşabilmek için karlı arazide araçlarını bırakmak ve yürümek zorunda kalmışlardır. İlerledikleri ormanlık bölgede bir metreyi aşan yoğun kar nedeniyle hareket kabiliyetlerini yitiren üyelerimiz, 16.01.2019 gecesi saat 23.00 sularında mahsur kalmışlardır. Yapılan telefon görüşmeleri ile koordinatları müdahale ekibi tarafından tespit edilen üyelerimize zorlu arazi ve hava şartları nedeniyle ulaşılammıştır.



Durumları İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü ve Jandarmaya bildirilen üyelerimiz yaklaşık 10 saat süren bek-

leyişin ardından Hava Kuvvetleri Komutanlığına ait Eskişehir'den havalanan arama kurtarma helikopteri yardımıyla kurtarılmıştır. Gece boyunca dondurucu soğuğa karşı mücadele eden üyelerimiz sağlık kontrolü için 112 acil servis araçları ile Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi Evliya Çelebi Eğitim ve Araştırma Hastanesine götürülmüşlerdir. Genel Başkanımız Ersin Akma, üyelerimizi telefon ile arayarak, genel sağlık durumlarının iyi olduğu bilgisini almış ve kendilerine geçmiş olsun dileklerini iletmiştir.

HABERLER

## Kamu Koordinasyon Kurulu Toplandı

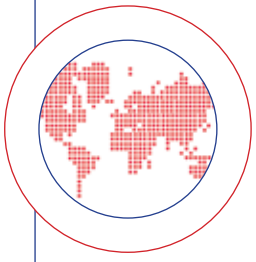
*2019-2021 dönemi için bağıtlanacak kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri hazırlık toplantısı 06.02.2019 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezinde gerçekleştirildi.*

**2**019 - 2021 dönemi için bağıtlanacak kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri hazırlık toplantısı 06.02.2019 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezinde gerçekleştirildi.

Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu üyesi sendika Genel Başkanları ve TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleri, süresi 2019 yılında sona erecek Kamu Kesimi Toplu İş Sözleşmelerini değerlendirmek üzere TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde toplandı. Toplantıya Genel Başkanımız Ersin Akma katıldı.



TES-İŞ DERGİSİ, ŞUBAT 2019



# TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 23 Ocak 2019 Çarşamba Günü TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde Toplandı

*TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 23. Dönem 17. Toplantısı, 23 Ocak 2019 Çarşamba günü Ankara'da TÜRK-İŞ Genel Merkezinde yapılmıştır.*



**T**ÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 23. Dönem 17. Toplantısı, 23 Ocak 2019 Çarşamba günü Ankara'da TÜRK-İŞ Genel Merkezinde yapılmıştır. Ülke ve çalışma hayatıyla ilgili gündemdeki konuların değerlendirildiği toplantı sonrası aşağıdaki hususların duyurulmasına karar verilmiştir:

1- 20.11.2017 tarihli ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127 nci Maddesi ile 375 sayılı KHK'ye eklenen Geçici 23 ncü Maddesiyle yapılan düzenleme neticesinde, personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından

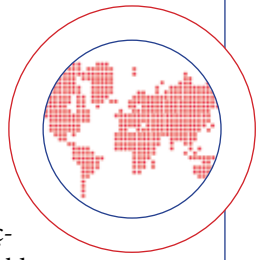
çalıştırılmakta olan işçilerin kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli işçi kadrolarına alınmaları sağlanmıştır.

Bu düzenleme, özellikle kapsamdaki kamu taşeron işçisi ve aileleriyle birlikte toplumun önemli bir bölümü tarafından olumlu karşılanmıştır. Ancak, KİT'lerde ve bazı özel bütçeli kuruluşlarda çalışan taşeron işçilerinin kadro talebi verilen sözlere rağmen karşılanmadı. Aynı şekilde; yemekhane ve çağrı merkezi gibi personel giderinin yüzde 70'in altında düşebildiği birçok hizmet alım işinde çalıştırılan taşeron işçiler; çağrı merkezi hizmetlerine ilişkin ihalelerde çalışanlar; danışmanlık ve mal

alım ihaleleri, anahtar teslim işleri kapsamında çalışanlar da kadroya alınmadı. Kapsam dışında kalan işyerlerinde çalışanlar da bir düzenlemeyle sürekli işçi kadrosuna geçirilmeyi beklemektedir. Asıl işte yıllardır çalıştığı halde, yapılan düzenleme sonucu kadro hakkından mahrum bırakılan işçilerimizin haklı talebi -verilen söz doğrultusunda- bir an önce yerine getirilmelidir. Kamuda taşeron uygulaması tamamıyla sona erdirilmelidir.

2- Kamuda sürekli işçi kadrosuna alınan işçilere Yüksek Hakem Kurulu tarafından karara bağlanan ve süresi en son sona erecek toplu iş sözleşmelerinin-





deki ücret, mali ve sosyal haklar uygulanmaktadır. Buna göre, ücret zammı altışar aylık dönemler halinde sadece yüzde 4,0 oranındadır. Aylık ücretle birlikte ödenen yakacak yardımı, sorumluluk primi ile yıllık ödenen öğrenim, bayram yardımı ve benzeri ödemeler de düşük tutarda belirlenmiş ve üç yıllık dönem boyunca da sabit tutulmuştur. Kaldı ki, ücret zammının uygulanması ile ilave tediye ödenmesi hususlarında da farklılıklar bulunmaktadır.

Oysa 2018 yılı sonunda tüketici fiyatları endeksindeki artış yüzde 20,30 oranında gerçekleşmiştir. Orta Vadeli Programa göre öngörülen TÜFE yılsonu değişim oranı ise 2019 yılı için yüzde 15,90 ve 2020 yılı için yüzde 9,80'dir. Sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçiler ile ailelerinin beklentisi "ücretli çalışanlarımızı enflasyona ezdirmeyeceğiz" sözünün yerine getirilmesi ve geçim şartlarının öncelikle iyileştirilmesidir.

3- Cumhurbaşkanlığının 481 sayılı Kararıyla Sakarya'da 'Tank Palet Fabrikası' olarak bilinen 1. Ana Bakım Fabrika Müdürlüğü özelleştirme kapsam ve programına alınmıştır. Milli bir kuruluşumuz, savunma sanayiimizin önemli bir işyeri için alınan karar yeniden değerlendirilmelidir.

Özelleştirmenin ülke gündemine girdiği tarihten bu yana işçi kesimi olarak yapılan eleştirilerde her zaman Türkiye gerçeği ön planda tutulmuş, ülke ekonomisi ve çalışanlar açısından özelleştirmenin doğuracağı sakıncalara dikkat çekilmiştir. Özelleştirme uygulamalarının kamuoyuna sunulduğu gibi ekonomide olumlu sonuçlara yol açmadığı yaşanan gelişmelerle ortaya çıkmıştır. Türk Telekom, SEKA, Şeker Fabrikaları bunun güncel ve somut örneğidir. Yerli ve milli üretim, kendi kaynaklarımıza dayalı sürdürülebilir büyüme ekonomik bağımsızlığımız için vazgeçilmezdir.

4- Sendikal haklar demokratik sistemin olmazsa olmaz şartı, aynı zamanda toplumsal barışın da bir gereğidir. Sendikal örgütlenme ile toplu iş sözleşme-

sine ulaşabilmenin önünde sayısız engeller bulunmaktadır. İşçiler herhangi bir ayırım ve baskı olmaksızın kendi istedikleri sendikaya katılma hakkına sahiptir. Bu hak anayasal güvence altındadır.

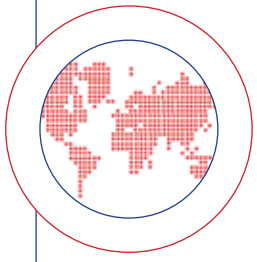
Çalışma ilişkilerinde ortak ekonomik ve sosyal hak ve çıkarları korumanın etkin araçlarından olan grev hakkı fiilen uygulanamaz noktadadır. Örgütlenme özgürlüğünün sağlanması ve önündeki engellerin kaldırılması öncelikli bir konudur. Yasamanın üzerine düşen görev, bunu sağlayacak tedbirleri uluslararası ilkeler doğrultusunda düzenlemesidir.

5- Konfederasyonumuz üyesi sendikaların 2019 yılında kamuda müzakere-

leri yapılacak toplu iş sözleşmelerinin, geçtiğimiz dönemlerde olduğu gibi, Başkanlar Kurulu tarafından oluşturulacak "Koordinasyon Kurulu" tarafından koordine edilmesi kararlaştırılmıştır. 2019 yılında da kamu işyerlerinde örgütlü sendikalarımız ortak hareket edecek ve toplu iş sözleşme görüşmelerini koordinasyon içinde birlikte yapacaktır.

6- TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, üye sendikalarımız tarafından işçilerin hak ve çıkarlarının korunması için uygulanan grevler ile örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi sürecinde sürdürdükleri bütün meşru ve haklı eylemleri desteklemektedir.





# TÜRK-İŞ, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hukuk Fakültesi ile Birlikte Sendikal Haklar Sempozyumu Düzenledi

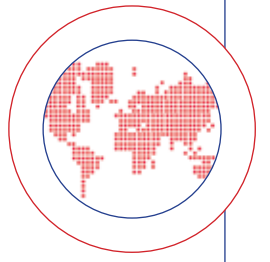
*4 Ocak 2019 Pazartesi günü Anadolu Hotel Downtown'da gerçekleştirilen sempozyuma sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcılarımız ve çok sayıda TES-İŞ uzmanı katıldı.*



**K**onfederasyonumuz TÜRK-İŞ, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hukuk Fakültesi ile birlikte “Türk Hukukunda Sendikal Haklar” konulu bir sempozyum düzenledi. 14 Ocak 2019 Pazartesi günü Anadolu Hotel Downtown’da gerçekleştirilen sempozyuma sendikamızı temsilen Genel Başkanımız Ersin Akma, Genel Başkan Yardımcılarımız ve çok sayıda TES-İŞ uzmanı katıldı.

TÜRK-İŞ adına açış konuşmasını Genel Başkan Ergün Atalay’ın yaptığı sempozyuma; Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı temsilcileri, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Metin Doğan, Rektör Yardımcısı ve Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Fatih Uşan, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Başkanı Mehmet Çamur, Yargıtay 22. Hukuk Dairesi Başkanı Seracettin Göktaş,

HSK 2.Daire Üyesi Prof.Dr. Ali Cengiz Köseoğlu, İstanbul Gelişim Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aydın Başbuğ, Selçuk Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Haluk Hadi Sümer, Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Talat Canbolat, Marmara Üniversitesi Doç. Dr. Ercüment Özkaraca, TÜRK-İŞ Yönetim Kurulu Üyeleri, TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Üyeleri ve çok sayıda akademisyen ve hukukçular katıldı.



# Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) 5. Olağan Genel Kurulu Yapıldı

**SGK'nın 5. Olağan Genel Kurulu, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar ve ilgili tüm paydaşların katılımı ile 26.12.2018 tarihinde gerçekleştirildi.**

**S**GK'nın 5. Olağan Genel Kurulu, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan Ağar ve ilgili tüm paydaşların katılımı ile 26.12.2018 tarihinde gerçekleştirildi.

TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreter Ramazan Ağar Genel Kurula yaptığı konuşmasında; sosyal güvenliği, ekonomik ve sosyal risklere karşı, kamu önlemleri aracılığıyla toplumun kendi kendisini koruması olarak tanımladı. Sosyal güvenliğin özellikle sanayi devriminden sonra, işçi sınıfının ortaya çıkmasıyla doğduğunu, günümüz modern dünyasında birçok niteliğiyle, çalışan ya da çalışmayan herkes için bir hayat garantisi olduğunu söyledi. Değişik ekonomik ve sosyal risklerin yol açtığı gelir kayıplarına karşı kaçınılmaz ve vazgeçilmez bir hak olduğunu kaydetti.

Ülkemizdeki 16 milyonu aşkın işçi adına genel kurula hitap ettiğini ifade eden Ağar, sendikaların itiraz ettiği ve protestolar düzenlediği sosyal güvenlik reformunun üzerinden 10 yıl geçtiğini, geçen sürede yaşanan değişiklik ve sonuçları irdelemek açısından bu genel kurulun önemli bir fırsat olduğunu belirtti. Her yıl yapılan değişikliklere rağmen sorunların devam ettiğini ifade eden Ağar, çalışanların bazı sosyal sigorta haklarının geriye götürülmesini, yaşlılık, malullük aylığını hak etme koşullarının ağırlaştırılmasını, gelir ve



aylıkların daha düşük hesaplanmasına neden olan bir hesaplama yönteminin kabul edilmiş olmasını devam eden sorunlara örnek olarak gösterdi.

Ağar konuşmasına şu şekilde devam etti: "Biz her fırsatta, emekli aylıklarını düşüren aylık bağlama oranının ve güncellenme katsayısının iyileştirilmesini talep ettik. Bizim ısrarlı taleplerimiz sonucunda hükümetimiz, bin liranın altında kalan emekli aylıklarının bin liraya yükseltilmesi kararını almıştır. Bunu çok olumlu bir adım olarak görüyoruz. Ancak bizce asıl çözüm, emekli olunan tarihlere bakılmaksızın, intibak yapıl-

ması prim kazançları ve gün sayıları eşit olanlara, eşit aylık bağlanmasıdır. Bunu hükümetimizden bekliyoruz. Emekli, dul ve yetim aylıklarının hesaplanmasındaki kriterler değiştirilmeli, alt sınır emekli aylığı günümüz koşullarına göre yeniden tespit edilmelidir.

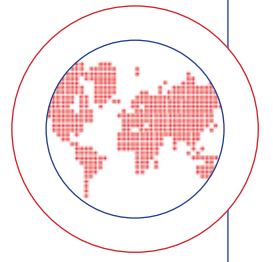
Sigortalılık süresini ve prim gün sayısını tamamlayan ancak yaşlarını doldurmadıkları için emekli olamayan, çok sayıda vatandaşımız bulunuyor. Bu kişilerin, ilerlemiş yaşları nedeniyle İş bulma şansları yok denecek kadar azdır. Bu durum ülkemizde "Emeklilikte Yaşa Takılanlar" sorununu gündeme getir-



miştir. Bizim bu konudaki tavrımız bellidir. Evet, biz de erken yaşta emekliliğe karşıyız. Ancak unutmamamız gereken bazı gerçekleri de görmezden gelemez. İşsizliğin bu kadar yüksek olduğu ülkede, Yılı tamamlamış prim gün sayısını çoktan aşmış. Önemli bir kısmı da işsiz. Bu kişiler bir kereye mahsus olarak emekli edilmelidir. Bu insanlar günümüz ekonomik koşullarında Bir gelir güvencesine kavuşmalıdır. Onların yerine de yeni insanlar işe alınmalı, Böylece işsizlik de bir ölçüde azalmalıdır. Kurumun finansman yapısını olumsuz etkileyen diğer önemli bir sorunda kayıt dışı istihdam ve kuruma eksik bildirilen kazançlardır. Kayıt dışı istihdamın önlenmesi hiç kuşkusuz kurumun finansmanına olumlu katkı sağlayacaktır. Kayıt dışı istihdamın önlenmesi için yapılmakta olan mücadelelerle birlikte en etkili yolun sendikal örgütlenme olduğu unutulmamalıdır.

Yalnızca sorunları dile getirmek elbette haksızlık olur. Sistemde yapılan düzenlemelerin olumlu yönleri de var. Düzenlemenin en olumlu yanı ülkemizde yaşayan herkesin genel sağlık sigortası kapsamına alınmış olması. Böylece hastaların kısa sürede sağlık hizmetine ulaşmalarıdır. Sistemin bir diğer olumlu yanı ise işverenlere, sigortalılara, emeklilere bunların aile bireyleri ile dul ve yetimlere sunulan hizmetlerin, elektronik ortamda ve mobil sistemde verilmesidir. Böylece hizmetlere en kısa sürede ulaşma olanağı sağlanmış, gecikmeden kaynaklanan mağduriyetler ortadan kaldırılmıştır. Ancak, sağlıkta uygulanan katılım payı ve ilave ücretlerin de önemli bir sorun teşkil ettiğini belirtmek gerekmektedir. Bu oranlar, çalışanların ortalama ücret düzeyine göre oldukça yüksektir. Bu konuda sendikalarımıza gelen şikâyetler her geçen gün artmaktadır.

Başlıklar halinde belirtmeye çalıştığım bu sorunların olabildiğince kısa sürede, tüm sosyal taraflarla ortaklaşa çalışarak ve asgari müştereklerde uzlaşarak, çözüme kavuşturulmasının gerekli olduğunu düşünüyorum.”



# TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a Tam Destek

*Sendikamızın da üyesi bulunduğu Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu - TÜRK-İŞ, kurulduğu günden bu yana ülkemizde tüm çalışanların, emeklilerin, işsizlerin, genç ve yaşlıların, yetimlerin kısacası tüm toplum kesimlerinin en güçlü temsilcisi olmuştur.*



**S**endikamızın da üyesi bulunduğu Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu - TÜRK-İŞ, kurulduğu günden bu yana ülkemizde tüm çalışanların, emeklilerin, işsizlerin, genç ve yaşlıların, yetimlerin kısacası tüm toplum kesimlerinin en güçlü temsilcisi olmuştur. Ülkemizin bekası söz konusu olduğunda milli birlik ve beraberliğimizin yılmaz savunucusu olmuş, ulusal ve uluslararası alanda ülkemize karşı planlanan hiçbir girişime geçit vermemiştir.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ın asgari ücret ve kıdem tazminatı gibi önemli konular gündemde iken yaptığı bir açıklama, kendisinin bugüne kadar her koşulda milletimizin ve demokrasinin yanında yer aldığını dikkate almadan ve çarpıtılarak yorumlanmıştır.

15 Temmuz hain darbe girişimi-

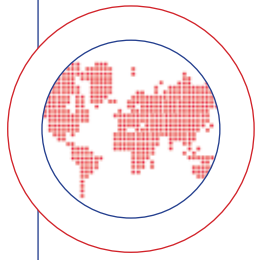
nin ilk anlarında Sakarya'da meydana çıkarak; TÜRK-İŞ'in bir milyon üyesi ile bu darbe girişimine karşı olduğunu haykıran, 28 Şubat'ta, 27 Nisan e-muhtırasında demokrasiden ve milletten yana tavır alan TÜRK-İŞ'imizin Değerli Genel Başkanı Ergün Atalay hakkında yapılan bu haksız ithamların; teşkilatımız, çalışanlar ve vatandaşlarımız nezdinde herhangi bir karşılığı yoktur.

Haksız ithamların başladığı günden bugüne kadar, iktidar ve muhalefet partilerine mensup farklı görüşleri temsil eden siyasilerden, işveren ve işçi kesimlerini temsil eden farklı ve en büyük sivil toplum kuruluşlarından Sayın Ergün Atalay'a verilen olağanüstü destek bunun en büyük göstergesidir.

1-7 Aralık 2018 tarihlerinde 163 ülkede 207 milyon işçiyi temsil eden Uluslararası İşçi Sendikaları

Konfederasyonu'nun Kopenhag'ta gerçekleştirilen 4. Dünya Kongresine katılan ve yaptığı konuşma ile 1200 sendikacıya Türkiye'ye karşı oynanan bütün oyunları anlatarak ülkesini savunan, TÜRK-İŞ'in geçmişte olduğu gibi gelecekte de devleti ve milletinin yanında yer alacağını açık bir biçimde ifade eden Ergün Atalay'ın bugüne kadar gösterdiği dik duruş, hiçbir şüpheye yer bırakmayacak şekilde takdire şayandır.

Her daim demokrasinin ve milletimizin yanında yer alan sendikamız TES-İŞ, üyesi olduğu TÜRK-İŞ Konfederasyonu ve onun Değerli Genel Başkanı Ergün Atalay ile gurur duymaktadır. Asgari ücret, kıdem tazminatı, KİT'lerde çalışan taşeronlar, emeklilikte yaşa takılanlar, iş kazaları ve işçiyi ilgilendiren her konuda verdiği mücadelede TÜRK-İŞ'e ve Genel Başkanına tam destek vermektedir. Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



## TBMM Başkanı Binali Yıldırım:

# “TÜRK-İŞ’i Ziyaretim Yaşananlara Karşı Bir Cevaptır”

*TBMM Başkanı Binali Yıldırım, 11 Aralık 2018 Salı günü TÜRK-İŞ Genel Başkan Ergün Atalay’ı makamında ziyaret etti.*



**T**BMM Başkanı Binali Yıldırım, 11 Aralık 2018 Salı günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay’ı makamında ziyaret etti.

Yıldırım, basın mensuplarına açıklamalarda bulundu. Asgari ücret görüşmeleri vesilesiyle son günlerde TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay’a yöneltilen birtakım haksız ifadelerin söz konusu olduğunu belirten Yıldırım, şunları söyledi:

“Biz Ergün Atalay’ı iyi biliriz. Ergün Atalay, Türkiye’de emeğin, alın terinin temsilcisi olan en köklü sendikanın genel başkanı olmasının ötesinde, geçmişle pırl pırl bir insandır. Dolayısıyla hiçbir şekilde memleketin ve milletin geleceğine yönelik yanlış hareketin içerisinde olmamıştır, bundan sonra olmasını kimse beklemesin. Biz, Ergün

Bey ve arkadaşlarını 30 yıldır tanırız. her zaman sağduyunun yanında olmuş, mesele memleket olunca, mesele millet olunca ‘gerisi teferruat’ diyerek en önce adım atmış, yola çıkmış bir kardeşimizdir. Dolayısıyla Türk işçi hareketinin, emeğin en büyük örgütü TÜRK-İŞ’in, TÜRK-İŞ Genel Başkanı’nın saçma sapan haberlerle yıpratılmasına asla gönlümüz razı gelmez. Bugün bu ziyaret, Meclis Başkanı sıfatıyla hem bir iadei ziyaret hem de bu son günlerde yaşananlara karşı bir cevaptır.”

Ergün Atalay’ın Danimarka’da düzenlenen ve 240 milyonun üzerinde çalışanın temsil edildiği, çalışma hayatının en büyük organizasyonlarından Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu Kongresi’ne katıldığını anımsatan Yıldırım, Atalay’ın burada yaptığı konuşmada, Türkiye’ye yönelik tehditleri açık seçik ortaya koyduğunu vurguladı.

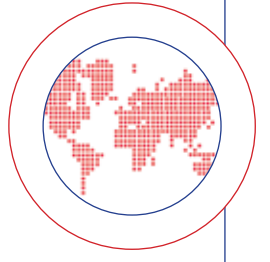
Yıldırım, “Atalay, DEAŞ’ı, PKK’sı, PYD’si ve Suriye’de yaşanan iç savaş nedeniyle ülkemizin ne kadar büyük bir yük altında olduğunu ve ülkemizi, birliğimizi, beraberliğimizi, kardeşliğimizi, huzurumuzu bozmaya çalışanlara yönelik ne kadar dikkatli olmamız gerektiğini çok veciz bir şekilde ortaya koymuştur.” ifadelerini kullandı.

### “TÜRK-İŞ, Emek Örgütlerinin Sigortasıdır”

Yıldırım, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve arkadaşlarını haksız, mesnetsiz, akla izana uymayan meselelerle isnat etmenin fevkalade yanlış olduğunu ifade ederek, “Asla bunu kabul etmemiz mümkün değildir. TÜRK-İŞ, aynen durduğu yerde, çizgisinde, geçmişte olduğu gibi gelecekte de devam edecektir. Gayrimeşru yollardan ülkenin huzurunu bozmaya çalışanlara karşı emek örgütlerinin sigortası olarak bu görevini sürdürmeye de devam edecektir.” dedi.

Rize Emniyet Müdürü Altuğ Verdi’nin şehit edilmesine de değinen Yıldırım, şunları söyledi:

“Benim de yakın korumalığımı yapan Rize Emniyet Müdürü Altuğ Verdi, maalesef bir polis memurunun saldırısı sonucu hayatını kaybetti. Yaralanan görev arkadaşları var. Emniyet Müdürlüme Allah’tan rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralılara da Allah’tan şifa diliyorum.”



# STK'lardan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'a Destek

*TOBB, TİSK, TESK, KAMU-SEN heyeti, 11 Aralık 2018 Salı günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı ziyaret etti.*



**T**OB, TİSK, TESK, KAMU-SEN heyeti, 11 Aralık 2018 Salı günü TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay'ı ziyaret etti.

Heyet, ziyaret sonrasında bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Açıklamayı heyet adına TOBB Başkanı Rıfat Hisarcıklıoğlu gerçekleştirdi. Hisarcıklıoğlu'nun açıklaması şu şekildedir;

“Bugün burada TİSK, TESK, TÜRKİYE KAMU-SEN ve TOBB olarak özellikle son günlerde TÜRK-İŞ Başkanımız Ergün Atalay hakkındaki tartışmalarla ilgili ziyarete geldik.

TÜRK-İŞ Başkanımız Ergün Atalay, hepimizin bildiği gibi demokrasiye, devlete, ülkesine ve milletine bağlı, olaylara Türkiye penceresinden bakan, istikrarın yanında olan, yerli ve milli düşünceye sahip değerimizdir.

15 Temmuz'daki duruşu hepimizin malumudur ve bunu bütün kamuoyu biliyor. Son günlerdeki yapılan bu tartışmalar, özellikle sayın Ergün Atalay'a yapılmaz, yapılmayacağını çok iyi biliyoruz.

Bu konunun burada son bulmasını temenni ediyor, hepimizi saygıyla selamlıyoruz.”

## İş Kazasına Bir Canımızı Daha Verdik

22.11.2018 tarihinde Toroslar EnerjiSA Hatay Bölge Müdürlüğü Metropol Şebeke Operasyonları (AOB) personeli ve sendikamızın üyesi Mehmet Ali Kızgın iş kazası sonucu vefat etmiştir. Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden kazanın hemen ardından iş kazasının nedenini araştırmak, üyemizin yakınlarına taziyeye ziyaretinde bulunmak üzere Hatay'a gitmiştir. Üyemiz Mehmet Ali Kızgın'a Allah'tan rahmet, ailesine başsağlığı diliyoruz.

## 18 Mart Termik Santralinde Meydana Gelen İş Kazasında Üyemiz Ferdi Mutlu'yu Kaybettik

Çanakkale'nin Çan ilçesinde bulunan 18 Mart Termik Santralinde, 5 Kasım 2018 Günü meydana gelen elim iş kazasında üyemiz Ferdi Mutlu hayatını kaybetmiştir. Üyemiz Onur Terzi ise ağır bir şekilde yaralanmıştır.

Genel Başkanımız Ersin Akma ve Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcımız Eşref Erden, kazanın hemen ardından iş kazasının nedenini araştırmak, üyelerimizin yakınlarına taziyeye ziyaretinde bulunmak ve acil şifa dileklerini iletmek için 18 Mart Termik Santraline intikal etmişlerdir.

Üyemiz Ferdi Mutlu'ya Allah'tan rahmet, kederli ailesine başsağlığı ve sabır diliyoruz. Ağır yaralı olarak M. Akif Ersoy Devlet Hastanesine kaldırılan ve tedavi altına alınan üyemiz Onur Terzi'ye acil şifalar diliyoruz.

## Üyemiz Yaşar Cesur İş Başında Geçirdiği Trafik Kazasında Hayatını Kaybetti

Toroslar EnerjiSA Mersin Bölge Lojistik Hizmetleri Müdürlüğü personeli ve üyemiz Yaşar Cesur iş başında geçirdiği trafik kazası nedeniyle 16.01.2019 tarihinde vefat etmiştir. Cenazesi Mersin Mezitli Davultepe Mezarlığında defnedilmiştir. Üyemize Allah'tan rahmet, acılı ailesine başsağlığı ve sabır diliyoruz.





# TES-İŞ Basın Açıklamaları



## Sendikamız TES-İŞ 55 Yaşında

**T**ES-İŞ Yönetim Kurulu, sendikamızın 55. Kuruluş Yıldönümü vesilesiyle aşağıdaki şekilde bir kutlama mesajı yayınladı.

İlk adı Türkiye Enerji, Su, Gaz, DSİ İşçi Sendikaları Federasyonu olan TES-İŞ, 12 Aralık 1963 yılında Ankara'da kurulmuştur.

TES-İŞ; enerji, su ve gaz işçilerinin sendikal mücadelesinde 55. yılı geride bırakmıştır.

İnsan onuruna yakışır bir yaşam için, 55 yılını önce işçi haklarının korunması ve çalışma hayatında adaletin tesis edilmesi için inanç ve kararlılıkla yola çıkan ve sendikamızın kuruluşuna öncülük eden işçi liderlerimiz, aynı zamanda demokrasimizin ve milli çıkarlarımızın da yılmaz bekçisi olmuşturlar.

Teşkilatımız kendisine bırakılan TES-İŞ emanetine sonuna kadar sahip çıkacak, üyelerinin hak ve çıkarlarını, demokrasimizi ve ülkemizin milli değerlerini yılmadan, yorulmadan, aynı inanç ve kararlılıkla korumaya devam edecektir.

Sendikamıza ve bugüne kadar verdiğimiz hak mücadelesine emeği geçen, vefat etmiş üye ve eski yöneticilerimizi minnet ve rahmetle anıyoruz.

Teşkilatımızın ve TES-İŞ Camiasının 55. Yıldönümünü Büyük Bir Heyecanla Kutluyoruz.

TES-İŞ, Enerji Su ve Gaz İşçilerinin Ailesi, Türkiye'nin Geleceğidir .

TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu

## 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü Kutlu Olsun

Çağdaş demokrasilerin olmazsa olmaz koşulu basın özgürlüğüdür. Gücünü halktan alan, objektif bir anlayışla haber ve yayın yapma, toplumu doğru bilgilendirme, elde ettiği haber ve bilgileri kamuoyuna tarafsız anlatma adına bireylerin bilgi sahibi olmaları noktasında önemli bir misyonu üstlenen basın mensuplarımız, gece-gündüz, yaz-kış demeden, çok zor şartlar altında çalışmaktadırlar.

Kimi zaman haber peşinde koşarken çok elim kazalar sebebiyle hayatlarını kaybederek haber olan basın mensuplarımız bir çok zorluğa göğüs germektedirler. Bu çalışma koşullarına rağmen sendikal olamamaları sebebiyle işlerinden olmaktadır.

Temennimiz; ülkemizin müşterek sesi olan gazetecilerin çalışma şartlarının tüm Türkiye'de daha da iyileştirilmesi, basın özgürlüğünü kısıtlayan engellerin ortadan kaldırılarak belli standartlara kavuşturulmasıdır. TES-İŞ Sendikası Yönetim Kurulu olarak zorlu şartlara göğüs geren değerli basın mensuplarımızın 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü'nü kutluyoruz. 2019 yılının tüm basın çalışanları için hayırlı olmasını dilerken, görevleri esnasında hayatını kaybeden basın mensuplarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine başsağlığı ve sabırlar diliyoruz.

TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu



## Enerji Tasarrufu Haftası

Modernleşmenin en önemli göstergelerinden biri olan enerjinin sağlanması ve kullanılması tüm dünyanın her zaman için üzerinde hassasiyetle durduğu bir konu olmuştur.

Bilim ve teknolojideki gelişmeler, sanayileşme ve iletişim alanındaki ilerlemelerle birlikte her geçen gün kullanım alanları yaygınlaşan ve hayatın her alanında kendini daha fazla hissettiren enerji; bu itibarla hem günlük yaşantıda temel bir ihtiyaç maddesi, hem de kalkınmanın sürekliliğinin de temel bir girdi hâline gelmiştir.

Günümüzde hızlı sanayileşme ile birlikte yoğun enerji kullanımı enerji kaynaklarının hızla tükenmesine yol açmış, aynı zamanda bu durum, önümüzdeki dönemde dünyamızın enerji sorunları ile karşı karşıya geleceğinin işaretlerini vermiştir.

Enerji, ülkemiz için kalkınma, gelişme, sanayileşme, zenginleme ve ileri ülkelerin

seviyesini yakalama mücadelesinde anahar sektördür. Enerjiyi bir taraftan daha çok üretmenin, daha çok kullanmanın yollarını ararken, bir taraftan da, hem üretimin hem de tüketimin daha faydalı ve verimli bir şekilde yapılması gereğini hep beraber idrak etmeliyiz.

İsraf edilen miktarın değerlendirilmesi ülkeye oldukça önemli ve ucuz bir kaynak yaratacaktır. Yatırım yapmadan mevcut enerjiyi dikkatli kullanarak kazanılacak bu kaynak hepimizin gayretleri ile başarılacaktır. Bu konuda medyaya, eğitim kurumlarına ve sorumlu bireyler olarak herkese önemli görevler düşmektedir.

İleride bir enerji darboğazına girilmesi için; hizmete geçme tarihleri sürekli ertelenen enerji yatırımlarına öncelik tanınmalı ve bunlar kısa süre içerisinde tamamlanmalıdır.

Bunların yanı sıra elektrik iletim ve dağıtım sistemlerindeki kaçak ve kayıplar sorunu çözümlenmelidir.

Bireysel ve kurumsal tüketicilerin israftan kaçınarak mümkün mertebe tasarrufa yönelmeleri gereklidir. Aynı zamanda bilinçli ve rasyonel tüketim yaklaşımının tüm düzey ve kesimlerde yerleşmesi gerekir. En az güç sarfıyla en iyi sonucu almak, çağın anlayışıdır.

Bu duygu ve düşüncelerle, Enerji Tasarrufu Haftası'nı kutluyoruz.

**TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu**



## Maden Şehitlerimizi Rahmetle Anıyoruz

Dünyanın en zor ve en anlamlı mesleğini yaparak, yeraltı kaynaklarımızı insanlığın ve ülkemizin hizmetine sunan, yerin altından ekmek çıkarmak için girilen bir mesleğin saygıdeğer temsilcileri olan madencileri saygı ile selamlıyoruz.

Madencilerin yerin metrelerce altında verdiği mücadeleyi, birlikteliği ve dayanış-

mayı başka hiçbir alanda görmek mümkün değildir. Madencilik gerçekten zor ve meşakkatli bir meslektir.

Soma'da, Zonguldak'ta, Yatağan'da, Ermenek'de, Karadon'da, Elbistan'da, Kozlu'da, Kemalpaşa'da, Dursunbey'de, Gediz'de, Dünya'nın tüm madenlerinde hayatını kaybeden madencileri rahmetle anıyoruz.

Madenciler için temennimiz ; iş kazalarının olmadığı, iş sağlığı ve güvenliği tebdirlerinin alındığı, insan onuruna yakışır çalışma koşullarının sağlandığı bir sektör olmasıdır.

Türkiye'mizin kalkınmasında çok büyük öneme sahip olan bu sektörde dünyanın en zor mesleğini yerine getirmeye çalışan tüm madencilerimizin '4 Aralık Dünya Madenciler Gününü' kutluyor, bu uğurda yaşamını yitiren maden şehitlerimizi rahmetle anıyor, tüm maden emekçilerine aileleri ile birlikte sağlıklı mutlu bir yaşam diliyoruz.

**TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu**

## Genel Başkanımız Ersin Akma'nın Yeni Yıl Mesajı

"2018 yılında Türkiye ve dünya, kanlı terör olayları ve savaşlara şahit olmuştur. Özellikle sınır komşularımız ve ortadoğu ülkeleri, büyük bir yıkıma neden olan savaşlarla telafisi mümkün olmayan kayıplar yaşamıştır.

Suriye, Yemen, Filistin, Somali, Sudan ve diğer bölgelerde yaşanan bu savaşlar nedeniyle masum insanlar, çocuk ve kadınlar kitleler halinde öldürülmüş, aileler dağılmış, işyerleri yıkılmış ve milyonlarca insan vatanını terk etmek zorunda kalmıştır. Türkiye, kendi bekası için olduğu kadar komşu ülke vatandaşlarının güvenliğini de garanti altına almak için "Fırat Kalkanı" ve "Zeytin Dalı" gibi bölgeye barış götüren askeri hareketler düzenlemiştir. Milyonlarca mülteciye ev sahipliği yapmak gibi çok önemli insani sorumlulukları tek başına üstlenmiştir.

Özellikle ekonomik krizden bu yana tüm dünyada uygulanan ve sosyal hakları birer birer ortadan kaldıran kemer sıkma politikalarının devam etmesi ve ticaret savaşları Türkiye ekonomisini de olumsuz bir şekilde etkilemiştir. Döviz kurlarında yaşanan hareketlilik, enflasyon ve faiz artışları gibi nedenlerle geçtiğimiz yıl ülkemizdeki ücretli kesimin alım gücü zayıflamıştır.

Bunun yanında, çıkarılan 696 Sayılı KHK ile çok sayıda taşeron işçisinin kadroya geçişi sağlanmış, yılın son günlerinde hükümet, işçi ve işveren taraflarının katılımıyla üçlü yapıda toplanan asgari ücret tespit komisyonunun oybirliği ile aldığı karar doğrultusunda asgari ücret, yüzde 26 oranında artırılarak 2020 TL'ye yükseltilmiştir.

Yaşadığımız olumlu ve olumsuz pek çok olay, acı ve tatlı pek çok hatırayla 2018 yılını geride bırakıyoruz. Tüm insanların dünyada barış, refah ve huzur istediği, KİT'lerde çalışan 85 bin kişinin hala kadro beklediği, işsizlerin iş, dar gelirlielerin daha iyi koşullarda insanca yaşayabilecekleri bir gelir talep ettikleri yeni bir yıla giriyoruz.

Başta üyelerimiz olmak üzere, çalışan kesimin beklentilerini karşılayabilecek daha örgütlü, daha güçlü bir sendikal hareketin inşası için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz. Üyelerimize ve tüm çalışanlara 2019 yılında sağlıklı, güvenli, mutlu ve huzurlu bir çalışma hayatı, aileleriyle birlikte insan onuruna yakışır bir yaşam diliyoruz.

**TES-İŞ Yönetim Kurulu Adına  
Genel Başkan Ersin Akma**

## “İnsan Hakları Bütün İnsanlar İçindir”

10 Aralık 1948’de İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi’nin kabul edilmesiyle, bugün Dünya İnsan Hakları Günü olarak kutlanmaya başlanmıştır...

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, insan hak ve özgürlüklerini güvence altına alarak insanlığı yok eden savaşlara son verme düşüncesinin eseridir.

İnsanlar arasında ırk, din, renk, yaş, cinsiyet ayrımını ortadan kaldırmak, insanın insan olmak haysiyeti ile doğuştan sahip olması gereken temel hak ve özgürlükleri teminat altına almak amacıyla ihdas edilen “İnsan Hakları Günü”ne yazık ki anlamından uzak şartlarda, terör ve savaşların gölgesinde kutlanıyor.

İnsanın temel hakkı olan yaşama hakkını yok eden savaşların, can ve mal güvenliğini tehdit eden terörün, ırk, dil ve din özgürlüğünü ortadan kaldıran ayrımcılığın, insanca yaşama imkânını ortadan kaldıran açlık, yoksulluk ve cinayetlerin olmadığı bir dünya talep etmek de hakkımızdır.

Sendikal hareket için İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi’nin önemi büyüktür. Sendikal haklar teminat altına alınmıştır. İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi 23. madde de

“1. Herkesin çalışma, işini serbestçe seçme, adaletili ve elverişli koşullarda çalışma ve işsizliğe karşı korunma hakkı vardır.

2. Herkesin, herhangi bir ayırım gözetmeksizin, eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır.

3. Herkesin kendisi ve ailesi için insan onuruna yaraşır ve gerekirse her türlü sosyal koruma önlemleriyle desteklenmiş bir yaşam sağlayacak adil ve elverişli bir ücrete hakkı vardır.

4. Herkesin çıkarını korumak için sendika kurma veya sendikaya üye olma hakkı vardır”.

Daha adil, daha insani ve daha erdemli bir hayatın mümkün olduğuna dair umut ve inancımızı güçlendirerek, sendikal özgürlüklerin tam anlamıyla kullanılabilirdiği, sendikal örgütlenmelerin önündeki engellerin kalktığı ve insan onuruna yakışır bir çalışma hayatı dileğiyle 10 Aralık İnsan Hakları Günü’nü kutlarız.

TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu



## Atatürk’ün Ankara’ya Gelişinin 99. Yılı ve M. Akif Ersoy’u Anma

Cumhuriyetimizin kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk, 27 Aralık 1919 tarihinde Ankara’ya gelerek dünyada eşi benzeri olmayan İstiklâl Harbimizin, Kurtuluş Savaşı’nın, temellerini atmıştır. Ve bundan sonra Milli Mücadele Ankara’dan yürütülmüştür.

Bu gün TES-İŞ ailesi olarak Ata’mızın ve Temsil Heyeti Üyeleri’nin, Milli Mücadele’nin merkezi olarak kararlaştırılan Ankara’ya gelişinin 99. yılını büyük bir coşku ve gururla kutluyoruz. Kurtuluş Savaşı’nın en zorlu günlerinde, Milli Mücadele ruhunu ve coşkusunu en güzel şekilde yansıtan kahramanlık destanımızın, İstiklal Marşımızın yazarı Mehmet Akif ERSOY’u ölümünün 82. yıldönümünde rahmet ve saygı ile anıyoruz.

TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu

## “Türk Kadınına Seçme Seçilme Hakkının Verilmesi”

Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk’ün öncülüğünde 1930 yılından itibaren çıkarılan bir dizi yasa ile önce belediye seçimlerine katılma, sonra köylerde muhtar olma, ihtiyar meclisine seçilme hakkını elde eden kadınlarımız; 5 Aralık 1934’te Anayasamızda ve Seçim Kanununda yapılan değişikliklerle milletvekili seçme ve seçilme hakkına kavuşmuşlardır.

Türk kadınına seçme ve seçilme hakkının verilmesi Fransa, Belçika, İtalya ve İsviçre gibi birçok Avrupa ülkesinden önce tanınmıştır. 84 yıllık bu süreç içerisinde; kadın erkek eşitliğini sağlayacak, kız çocuklarının kesintisiz eğitim yapmasına olanak sağlayacak, kadın istihdamını artıracak, erken yaşta evlenmelerin, kadına şiddet ve tacizin eğitim ve sosyal düzenlemelerde dahil olmak üzere engellenmesi için her önlemin alınması gereklidir.

TES-İŞ Sendikası olarak, kadın haklarının önündeki engellerin kalkması, kanuni değişikliklerin yapılması, kadın erkek eşitliğini sağlayacak toplumsal dönüşümün sağlanması için tüm kadınlarımızın yanındayız. Kadınlarımızın bu özel ve anlamlı gününü kutluyor, tüm kadınlarımızı saygıyla selamlıyoruz.

TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu

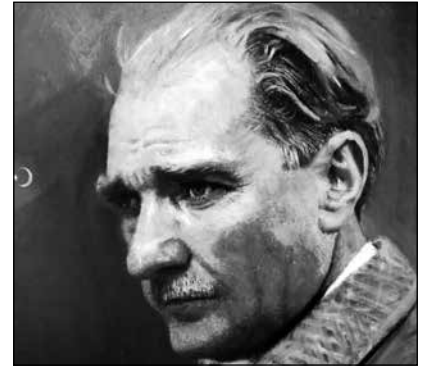
## Atamızı Sevgi, Saygı ve Şükranla Yad Ediyoruz

Türkiye Cumhuriyeti’nin kurucusu büyük önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ü; aramızdan ayrılışının 80. yılında, sevgi, saygı ve şükranla yad ediyoruz.

Her daim güvendiği ve inandığı milletimizi istiklal ve çağdaş Türkiye idealinde birleştiren, bütün hayatını bu ideali gerçekleştirmeye adanmış Atatürk, elde ettiği şanlı zaferlerle dünya tarihine en büyük lider olarak adını altın harflerle yazdırmıştır.

Eşsiz askeri zekası ve liderliği ile en zor koşullarda zaferlerle taçlandırdığı ulusal kurtuluş mücadelesi ve Çağdaş Türkiye’nin inşası için attığı adımlarla, aynı zamanda Mazlum Milletler’e de ilham kaynağı olmuştur. Ülkemizi bulunduğu coğrafyada diğerlerinden farklı kılan ve örnek ülke haline getiren Atatürk’ün, en büyük eserim dediği Türkiye Cumhuriyeti ilelebet yaşayacaktır.

TES-İŞ, Atatürk ilkelerine ve demokrasimize olan bağlılığı ile çağdaş Türkiye



Cumhuriyeti’nin koruyucusu olmaya devam edecektir. Türkiye’nin Atatürk’ün çizdiği yolda ilerlemesi ve muasır medeniyetler seviyesine yükselmesi için çalışacaktır. Ülkemizin birlik beraberliğini ve demokrasi-mizi tehdit edebilecek her saldırı karşısında milletimizin yanında olacaktır.

Büyük Önder Atatürk’ü, silah arkadaşlarını, tüm kahraman şehit ve gazilerimizi bir kez daha rahmet ve minnetle anıyoruz

TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu



## Engelsiz Bir Hayat, Engelsiz Bir Çalışma Yaşamı İstiyoruz

Bu gün dünyada yaklaşık 1 milyar insan doğuştan ya da sonradan edindikleri zihinsel, ruhsal ya da fiziksel bir engelle yaşamlarını sürdürmektedirler. Toplumumuzun ve ailelerimizin birer ferdi olan bu kişiler, gerekli koşullar sağlandıktan sonra hayatlarını ve çalışma yaşamlarını normal bir şekilde sürdürebilmektedirler.

Bu anlamda engelli kişilerin toplum içerisindeki hak ettikleri saygın yerlerini alabilmelerini sağlamak ve bu konuda dünya kamuoyunu bilinçlendirmek amacıyla 3 Aralık günü çeşitli etkinliklerle Dünya Engelliler Günü olarak anılmaktadır.

TES-İŞ olarak engelli vatandaşlarımızın insan onuruna yakışır bir hayat sürdürmeleri, engelsiz bir şekilde çalışma hayatlarına devam edebilmeleri için tüm kesimleri üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirmeye çağırıyoruz.

TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu



## Cumhuriyetimiz 95 Yaşında

Cumhuriyet sayesinde Türk işçisi geleceğe ümitle bakmakta, insan onuruna yakışır bir çalışma hayatını ülkemizde tesis etmek için var gücüyle çalışmaktadır. Bundan 95 yıl önce Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları kahramanca verdikleri mücadele ve Türkiye'yi çağdaş uygarlık seviyesine yükseltmek için attıkları kararlı adımlarla, Türkiye'ye ve tüm mazlum milletlere onuruyla yaşama ümidi vermişlerdir.

Bizlere sendikal haklar için demokratik bir ortamda mücadele etme zemini oluşturan, demokratik ve çağdaş bir Türkiye'de çocuklarımızın insanca yaşamasını sağlayan Cumhuriyetimizin kurucusu, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını, tüm şehit ve gazilerimizi minnet ve rahmetle anıyoruz.

Bugün coşkuyla kutladığımız Cumhuriyetimiz ilelebet var olacaktır. 29 Ekim Cumhuriyet Bayramımız Kutlu Olsun.

TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu

## 30 Ağustos Zafer Bayramımız Kutlu Olsun

"Milletimizin tarih yazdığı eşsiz kahramanlık destanlarından birisi, bağımsızlığımızın ve vatan topraklarının düşmandan kurtuluşunun habercisi olan 30 Ağustos 1922 Zaferi'nin yıldönümünü büyük bir coşkuyla kutluyoruz.

Şanlı tarihi boyunca; toprağına ve bağımsızlığına olan sarsılmaz sadakati ve düşkünlüğü ile diğer milletlere örnek teşkil eden Türk Milletinin ebediyete dek yaşayışı, 30 Ağustos zaferi ile perçinlenmiştir.

30 Ağustos Zaferi; Başkomutan Mustafa Kemal Atatürk'ün sözleriyle sadece Türk tarihinin değil, aynı zamanda dünya tarihinin de akışını değiştiren bir zaferdir.

Olağanüstü zor koşullar altında canlarını dişlerine takarak gösterdikleri fedakarlıklarla 30 Ağustos Zaferini Milletimize armağan eden; başta Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü, silah arkadaşlarını ve vatan için canını seve seve veren tüm kahramanlarımızı minnetle anıyor, aziz şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyoruz. Tüm gazilerimize rahmet, saygı ve şükranlarımızı sunuyoruz.

İşçisi, işvereni ve tüm toplum kesimleriyle Milletimiz, dün olduğu gibi bugün de birlik ve beraberlik içerisinde olacak, maruz kaldığı saldırıları başarıyla bertaraf edecektir. İstikbaline; askeri, siyasi, ekonomik ve kültürel alanda tam bağımsızlığını muhafaza ederek, kararlılıkla yürüyecektir.

TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu

## Askeri Helikopter Düştü, Dört Askerimiz Şehit Oldu. BAŞIMIZ SAĞOLSUN

Eğitim uçuşu yapan askeri helikopter 26 Kasım 2018 tarihinde İstanbul Sancaktepe'de düştü. Elim kaza nedeniyle dört askerimiz şehit oldu. Mehmetçiklerimize Allah'tan rahmet ailelerine başsağlığı diliyoruz. Yaralı askerimize acil şifalar diliyoruz.

TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu

## Batman'da 7 Askerimiz Şehit Oldu... 2 Askerimiz Yaralı...

Batman'da yol çalışmasının güvenliğini sağlayan askerlerimizin zırhlı araç ile geçişi sırasında yola tuzaklanan el yapımı patlayıcının infilak etmesi sonucu 7 askerimiz şehit olmuş, 2 askerimiz yaralanmıştır.

Ülkemizde kin ve nefret tohumları ekmek, huzuru bozmak ve kaos ortamı yaratmak amacıyla gerçekleştirilen terör saldırıları hiçbir zaman amacına ulaşamayacaktır. Vatandaşlarımızın ve kahraman askerlerimizin hayatına kastedenler ve onları terör saldırılarına azmettirenler işledikleri

suçların cezasını çekecek ve hainliklerinin bedelini er ya da geç bir gün mutlaka ödeyeceklerdir.

Terör saldırılarını ve faillerini şiddetle kınıyor lanetliyoruz. Ülkemizin birliği ve bütünlüğü, milletimizin huzuru ve güvenliği için canlarını hiç düşünmeden veren aziz şehitlerimize Allah'tan rahmet, milletimize ve yakınlarına başsağlığı, yaralı askerlerimize acil şifalar diliyoruz.

TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu



## Değerli Büyüğümüz Ramazan Düzme'nin Vefatının Derin Üzüntüsünü Yaşıyoruz

Denetim Kurulu Başkanımız, Şanlıurfa Şube Başkanımız, Teşkilatımızın Değerli Büyüğü Ramazan Düzme'nin Vefatının Derin Üzüntüsünü Yaşıyoruz. Merhuma Yüce Allah'tan Rahmet, Ailesine, Teşkilatımıza ve Tüm Sevenlerine Baş Sağlığı Diliyoruz.

Ramazan Düzme, 1945 Yılında Şanlıurfa'nın Hilvan İlçesinde doğdu. İlk Okulu Hilvan ilçesinde okudu. İşçilik hayatına 1970 yılında İtalyan Manesman boru firmasında başladı. 1977 yılında Şanlıurfa'da GAP Projesiyle kurulan DSİ XV.Bölge Müdürlüğü işyerinde Şoför olarak göreve başladı. Daha sonra aynı işyerinde Saha Amiri olarak devam etti.

1978 yılında Diyarbakır'a bağlı Güneydoğu Anadolu Bölgesi Enerji İşçileri Sendikasında Yönetim kurulu üyeliği ve Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulundu.

1982 yılında Sendikaların Milli tipe dönüşmesinden sonra Müteşebbis heyet olarak Şanlıurfa Şube Başkanı olarak atandı. Bu tarihten itibaren Şube Başkanlığı görevi aralıksız olarak 22.10.2018 tarihine kadar devam etti.

1993 yılından vefat tarihine kadar TÜRK-İŞ Şanlıurfa İl Temsilciliği görevinde bulundu. Sendikamızın Denetim Kurulu Başkanı olarak görev yaptı.

Bir dönem DSİ XV. Bölge Spor Klüp Başkanlığı görevini yürüten Düzme, aynı zamanda bir kanat önderiydi. Düzme, evli ve dokuz çocuk sahibiydi.

TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu



## TES-İŞ Sendikası Eski Genel Sekreteri Salih Ermanav'ı Kaybettik

Sendikamız Eski Genel Sekreteri Salih Ermanav vefat etmiştir. Merhuma Yüce Allah'tan rahmet, ailesine ve yakınlarına başsağlığı ve sabır dileriz.

Türkiye Elektrik Kurumu İşçileri Sendikasının kurucuları arasında yer alan H. Salih Ermanav, 13 Şubat 1977 tarihinde yapılan 1. Olağan Genel Kurulda Genel Sekreterliğe seçildi.

Ermanav, TES-İŞ Federasyonuna bağlanma kararının alındığı 18 Aralık 1977 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurulda sendika başkanı seçildi.

27 Ağustos 1983 tarihinde Merkez TES-İŞ Sendikası kendisini feshetti ve Ankara 2 No'lu Şube olarak TES-İŞ Sendikasına bağlanma kararı aldı.

Ankara 2 No'lu Şubenin 12 Kasım 1983 tarihinde gerçekleştirilen 1. Olağan Genel Kurulda Şube Başkanlığına seçilen Salih Ermanav 2-4 Aralık 1983 tarihlerinde yapılan TES-İŞ 1. Olağan Genel Kurulunda Genel Teşkilat Sekreteri oldu.

Ermanav, 7 - 9 Kasım 1986 tarihlerinde yapılan TES-İŞ 2. Olağan Genel Kurulunda Genel Sekreter seçildi ve 11 Ağustos 1996 yılına kadar bu görevini sürdürdü.

Ermanav, evli ve iki çocuk sahibiydi.

TES-İŞ Sendikası  
Yönetim Kurulu

## KAYIPLARIMIZ



**Adem KIZIL**  
Adana Şube  
(10.09.2018)



**Süleyman KUŞ**  
Adana Şube  
(04.10.2018)



**Mehmet Ali KIZGIN**  
Adana Şube  
(22.11.2018)



**Ferdi MUTLU**  
Balıkesir Şube  
(05.11.2018)



**Türker GÜVEN**  
Eskişehir Şube  
(16.09.2018)



**Levent YILMAZ**  
Samsun Şube  
(09.01.2018)

*Vefat eden üyelerimize Allah'tan rahmet, ailelerine ve TES-İŞ camiasına başsağlığı dileriz.*

**TES-İŞ**  
YÖNETİM KURULU



# YURTTAN



**Ocak 2019**  
**Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı**



**Enflasyon, Ocakta**  
**Yüzde 1,06 Arttı**



**İşsizlik Oranı Kasımda Yüzde 12,3**  
**Seviyesinde Gerçekleşti**





# Ocak 2019

## Açlık ve Yoksulluk Sınırı Açıklandı

*Gıda fiyatlarındaki artış devam ediyor. Yürütülen kampanyalar, piyasaya yapılan müdahaleler çarşı-pazar ve marketlerdeki fiyat artışını önleyemedi. Piyasanın "görünmez eli" çalışanın cebindeki parayı kemirmeye devam etti. Özellikle dar ve sabit gelirli kesimlerin harcamalarında ağırlıklı yer kaplayan gıda ürünlerindeki fiyat artışı çalışanların geçim şartlarını olumsuz etkilemeye devam etti.*

**G**ıda fiyatlarındaki artış devam ediyor. Yürütülen kampanyalar, piyasaya yapılan müdahaleler çarşı-pazar ve marketlerdeki fiyat artışını önleyemedi. Piyasanın "görünmez eli" çalışanın cebindeki parayı kemirmeye devam etti. Özellikle dar ve sabit gelirli kesimlerin harcamalarında ağırlıklı yer kaplayan gıda ürünlerindeki fiyat artışı çalışanların geçim şartlarını olumsuz etkilemeye devam etti. Mutfak harcaması kapsamında günlük tüketimi fazla olan yaş sebze ve meyve fiyatları -ileri sürülen çeşitli nedenlere de bağlı olarak- bu ay tekrar yükseldi.

Oysa TÜRK-İŞ tarafından hesaplanan gıda fiyatları endeksi ile TÜİK tarafından hesaplanan gıda endeksindeki son oniki aylık gelişimin yer aldığı şekilden de görüleceği üzere, piyasaya yapılan müdahale sonucu geçtiğimiz yılın son aylarında gıda fiyatları artışında belirgin bir gerileme yaşanmıştı. Ancak Konfederasyon tespitlerine göre bu ay gıda fiyatlarında tekrar yükselme eğilimi ortaya çıktı.

TÜRK-İŞ (Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu), çalışanların geçim şartlarını otuz iki yıldan bu yana aralık-

sız olarak her ay düzenli olarak yaptığı "açlık ve yoksulluk sınırı" araştırması ile ortaya koymaktadır.

TÜRK-İŞ Araştırmasının 2019 Ocak ayı sonucuna göre:

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 2.008,66 TL,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 6.542,88 TL,
- Evli olmayan-çocuksuz bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 2.451,97 TL olarak hesaplandı.

TÜRK-İŞ hesaplamasına göre; dört kişilik bir ailenin sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı bir ayda 67,50 TL artış gösterdi. Bunda özellikle yaş sebze ürünlerindeki artışın etkisi fazla oldu. Son bir yıl itibarıyla -sadece mutfak harcaması için- 393,17 TL daha fazla harcama yapma gereği ortaya çıktı. İnsan onuruna yaraşır bir yaşam için dört





• Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 2.008,66 TL,

• Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 6.542,88 TL,

• Evli olmayan-çocuksuz bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 2.451,97 TL olarak hesaplandı.



kişilik bir ailenin yapması gereken toplam harcama tutarı ise geçen yılın aynı ayına göre 1.280,70 TL artış gösterdi. Böylece Ocak ayı itibariyle bir önceki aya göre hayat 220 TL daha pahalı duruma geldi.

2019 yılında geçerli olmak üzere yüzde 26,04 artışla aylık net 2.020,90 TL olarak belirlenen bekar bir işçinin asgari ücretindeki artış 417,77 TL olmuştu. Böylece asgari ücret uzun bir aradan sonra dört kişilik bir ailenin açlık sınırı tutarının üstünde belirlenmiş oldu. Ancak bekar bir işçinin yaşam maliyetini karşılamaktan uzak kaldı.

Milyonlarca işçinin asgari ücret düzeyinde gelir düzeyine sahip olduğu, milyonlarca emeklinin aylık maaşının asgari ücretin altında olduğu bir yapıda, dar ve sabit gelirli kesimlerin geçim ve yaşama şartlarının iyileştirilmesi gündemin öncelikli konusu olmaya devam etti.

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında "mutfak enflasyonu"ndaki değişim 2019 Ocak ayında şu şekilde gerçekleşti.

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre yüzde 3,48 oranında arttı.
- Yılın ilk ayında fiyatlardaki artış yüzde 3,48 oranında oldu.
- Gıda enflasyonunda son oniki ay itibariyle artış oranı yüzde 24,34 olarak hesaplandı.
- Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 17,60 oldu.

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatları marketten markete, pazarın bulunduğu semte göre değişiklik göstermektedir. Ancak vurgulanması gereken husus; ülke genelinde yürütülen "enflasyonla topyekün mücadele" çerçevesinde kimi yerlerde uygulanan

indirim artık yerini fiyat artışlarına bırakmaktadır. Bu durum dikkate alınarak bu ay gerçekleşen fiyat değişiklikleri değerlendirilmelidir.

Ocak 2019 itibariyle fiyatlarda ki değişim şu şekilde oldu:

- Süt, yoğurt, peynir grubunda; süt fiyatı artarken, yoğurt ve peynir fiyatında önemli bir değişiklik olmadı. Ancak burada, hesaplamada temel alınan peynirin nispi fiyat düşüklüğü de göz önünde bulundurulmalıdır. Örneğin fiyatı 50 TL olan tulum peyniri, 60 TL olan kaşar peyniri gibi peynir çeşitleri her zaman olduğu gibi hesaplama yapılırken kapsam dışında tutulmaktadır.

- Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat ürünlerinin bulunduğu grupta; geçen ay 1'er TL ucuzladığı belirtilen kıyma ve kuşbaşı etin kilogram fiyatı aynı seviyede kaldı. Tavuk fiyatında ise artış tespit edildi. Sakatat fiyatı bu ay yine değişmedi. Balık fiyatında bu ay -hamsi



ve istavrite bağı olarak- biraz artış oldu. Yumurta fiyatı tanede 10 kuruş arttı. Bakliyat ürünlerinde (kuru fasulye, kırmızı-yeşil mercimek, nohut, barbunya vb.) bu ay bazı fiyat ayarlamaları yapıldı ve düşük tutarda da olsa ortalama kilogram fiyatı biraz arttı.

- Ortalama yaş sebze-meyve fiyatı mutfak harcamasını bu ay artırdı. Mevsim şartlarının elverişsizliği ve üreticiden toptancı haline yapılan sevkiyatın azalmasıyla açıklanan fiyat artışları semt pazarlarına olumsuz yansıdı.

Özellikle ortalama sebze kilogram fiyatının bir önceki aya göre yüzde 25,90 oranında artışla 7,00 TL'ye yükselmesi etkili oldu. Üstelik hesaplamada fasulye, patlıcan, sivri biber gibi kilogram fiyatı 10 TL'nin üstünde olan sebzeler de dikkate alınmadı. Meyve çeşidindeki (7 ürün) azalma fiyata olumlu yansıdı. Buna rağmen geçen ay 5,22 TL olan ortalama yaş sebze-meyve fiyatı bu ay 6,22 TL olarak hesaplandı.

Hesaplama yapılırken -her zaman olduğu gibi- pazarda yaygın bulunan mevsim ürünleri esas alındı. Araştırmada ürünlerin tek tek ağırlığı yerine harcama sepetindeki meyve-sebze tüketiminin toplam miktarından hareket edildi.

- Ekmek, pirinç, un, makarna, bulgur, irmik gibi ürünlerin bulunduğu grupta; ekmek fiyatı maliyetlerdeki artışa ve zam kararı alınmış olmasına rağmen uygulamaya girmedi. Ekmek üreticileri zam için iki ay sonrasına gün verdi. Pirinç, bulgur, un fiyatı düşük oran da olsa artarken irmik fiyatı ortalama biraz geriledi.

- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı fiyatı aynı kaldı, margarin fiyatı ise kampanyayla biraz düşürüldü. Zeytinyağı ile ayçiçeği yağı fiyatı değişmedi. Zeytin fiyatı; yeşil ve siyah zeytin ortalaması olarak aynı kaldı. Yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb.) ürünleri de indirim kapsamında fiyatı değişmeyen ürünler oldu. Baharat (kimyon, nane, karabiber,



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

**Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL / Ay)**

	Aralık 2017	Ocak 2018	Aralık 2018	Ocak 2019
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	445,58	447,75	536,09	551,69
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	368,86	370,29	446,96	463,69
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	476,69	478,38	578,05	594,97
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	317,01	319,06	380,06	398,31
Açlık Sınırı	1.608,13	1.615,49	1.941,16	2.008,66
Yoksulluk Sınırı	5.238,22	5.262,18	6.322,99	6.542,88

\* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

**Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim**

	Ocak 2016	Ocak 2017	Ocak 2018	Ocak 2019
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	4,47	3,28	0,46	3,48
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	4,47	3,28	0,46	3,48
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	15,15	2,21	9,22	24,34
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	14,36	3,10	9,71	17,60



vb.) ile şeker, bal, pekmez, salça fiyatı da aynı kaldı. Reçel fiyatı düştü, tuz fiyatı arttı. Çay ve ıhlamur fiyatı ise değişmedi.

Konfederasyonumuzca hesaplanan tutarlar ücret düzeyi olmayıp haneye girmesi gereken toplam gelir miktarıdır. Ancak hanede çalışan sayısının sınırlı ve fakat ele geçen ücretin yetersiz olduğu durumlarda, elde edilen gelir birden fazla kişinin geçimini karşılayamamak-

ta, kişi başına “insanca geçim için” yapılması gereken harcama tutarı yetersiz kalmaktadır.

TÜRK-İŞ’in bu araştırması alanında ilktir. Daha sonra bu alanda yapılan benzeri çalışmalara da örnek olmuştur/olmaktadır. “Açlık ve Yoksulluk Sınırı” çalışmasında hesaplamaya temel alınan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşarak doğrudan tespit edilmektedir.

TÜİK tarafından derlenen fiyat verileri kullanılmamakta ve fakat, gelişmeleri değerlendirmek ve kıyaslama yapmak için sonradan izlenmektedir. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır.

Konfederasyonumuz her ayın son haftasında ve TÜİK açıklamasından yaklaşık bir hafta önce hesaplama sonuçlarını kamuoyuna açıklamaktadır ve bu yönüyle, tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan “öncü göstergesi” niteliğini de taşımaktadır.

## Açıklamalar

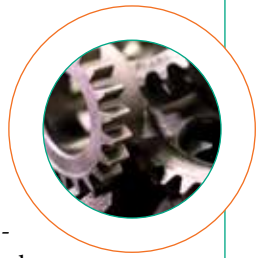
Çalışanların, kendilerine ve ailelerine saygın yaşam düzeyi sağlayacak bir gelir elde etmeleri esastır. Yoksulluk, genel anlamıyla, insanların temel ihtiyaçlarını karşılayamama durumu olarak tanımlanmaktadır. Yoksulluk sınırı tutarı, bir ailenin, insan onurunun gerektirdiği zorunlu ihtiyaçları karşılayabilmesi için yapması gereken harcama düzeyidir.

Türkiye’de bu konuda düzenli bir çalışma bulunmamaktadır. TÜRK-İŞ, var olan bu eksikliği gidermek amacıyla, Aralık 1987’den bu yana düzenli olarak her ay, gıda harcaması tutarını ve buradan hareketle açlık ve yoksulluk sınırını açıklamaktadır.

Türkiye’de yoksulluk sınırı ve yoksulluğun boyutları ile ilgili ilk resmi çalışma TÜİK tarafından 14 Nisan 2004 günü açıklanan “2002 Yoksulluk Çalışması”dır.

Çalışanların, kendilerine ve ailelerine yetecek bir ücret almaları gereği açıktır. Ancak temel ihtiyaçların karşılanabilmesini sağlayacak ve refahtan pay almasını mümkün kılacak ücretin hesabı nasıl yapılacaktır? İşçinin yaşam standardını sürdürmesi ya da iyileştirmesi için gerekli olan tutar ne kadar olmalıdır? Kuşkusuz bu ve benzeri soruların cevabını vermek kolay değildir. Gerekli olacak tutarın hesabı, yaşam standardı ve tüketim alışkanlıklarına da bağlı olarak kişiden kişiye, hatta ülkeden ülkeye farklılıklar göstermektedir.





İşçinin ailesiyle birlikte, insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi sağlanabilecek harcama tutarını belirlemek için yapılabilecek hesaplamalardan biri, beslenmeye ilişkin ihtiyaçların belirlenmesidir. Dengeli beslenebilmek için, yetişkinlerin ihtiyaç duyacağı kalori miktarı ile çocukların yaşlarına göre gerekli olan kalori miktarının ne olması gerektiği hakkında bilimsel araştırmalar yapılmıştır. Sağlığın korunabilmesi için bu kalorileri sağlayacak besin miktarları yanı sıra, gerekli protein, yağ ve karbonhidrat miktarları konusunda da belirlemelerde bulunulmuştur. Bu kapsamda, farklı büyüklükteki aileler için toplam besin ihtiyacı hesaplanabilmektedir.

TÜRK-İŞ'in bu çalışmasında, dört kişilik bir ailenin, bilimsel olarak belirlenmiş beslenme kalıbı temel alınmaktadır. Anılan beslenme kalıbı, Hacettepe Üniversitesi Sağlık Teknolojisi Yüksek Okulu'ndan sağlanmıştır. Günlük kalori ihtiyacının hesabında, hem yetişkin kişiler hem de genç ve çocuk nüfus dikka-

te alınmaktadır. Buna göre yetişkin erkek için 3500, yetişkin kadın için 2300, 15-19 yaş grubundaki erkek çocuk için 3200 ve 4-6 yaş grubundaki çocuk için 1600 kalorilik liste temel alınmıştır.

Çalışmada kullanılan besin grubunda şu besin maddeleri yer almaktadır:

Birinci grupta; süt, yoğurt, peynir... İkinci grupta; et, tavuk, balık, sakatat ürünleri, yumurta, kuru bakliyat (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb.)... Üçüncü grupta; meyve ve sebze... Dördüncü grupta; ekmek, makarna, pirinç, bulgur, un, irmik, diğer tahılları... Beşinci grupta; tereyağı, margarin, ayçiçeği yağı, zeytinyağı, zeytin, yağlı tohum (ceviz, fındık, fıstık vb.), şeker, reçel, marmelat, bal, pekmez, tuz, baharat (kimyon, karabiber, pul biber, nane vb.), çay, ihlamur, salça...

Araştırmada, dört kişilik bir ailenin fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan kalori sayısı ve bunu karşıla-

yacak besinlerin cins ve miktarı temel alınmaktadır. Ankara'da çalışanların yoğun olarak alışveriş yaptıkları market ve semt pazarları ayda iki-üç kez dolaşarak fiyatlar derlenmekte ve yapılması gereken asgari düzeydeki gıda harcaması tutarı hesaplanmaktadır.

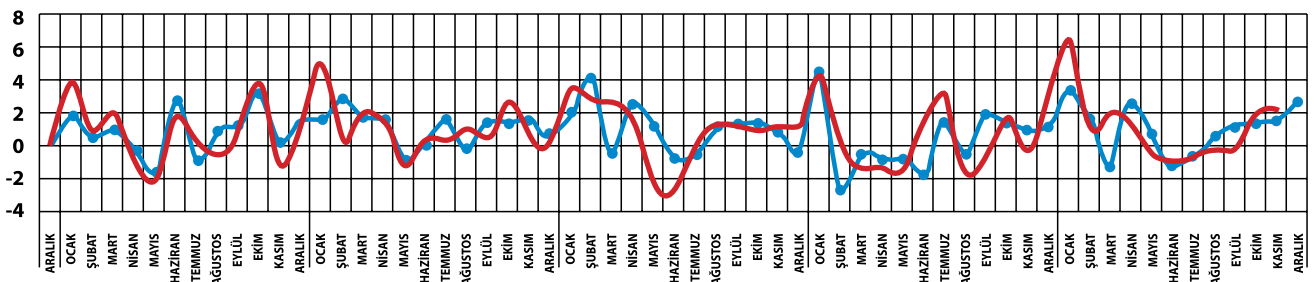
"Açlık Sınırı" dört kişilik bir ailenin, sağlıklı ve dengeli beslenebilmesi için bir ayda gıda için yapması gereken asgari harcama tutarını tanımlamaktadır.

İnsan onuruna yaraşır düzeyde yaşam sürdürebilmek için gereken harcama tutarı, hiç kuşku yok ki, gıda ile sınırlı değildir. Gıda harcaması yanında giyim, konut, ulaşım ve diğer ihtiyaçlar için gerekli tutarın da ayrıca hesaplanması gerekmektedir. "Yoksulluk sınırı" zorunlu ihtiyaçlar için yapılması gereken toplam harcama tutarını ifade etmektedir.

Gıda dışındaki zorunlu harcamaların tutarını ayrıntılı olarak ve tek

**Grafik 1: TÜRK-İŞ ve TÜİK Gıda Endeksi (12 Aylık % Değişim)**

■ TÜRK-İŞ Gıda Endeksi ■ TÜİK Gıda Endeksi



**Grafik 2: Gıda ve Tüketici Endeksi**

■ TÜRK-İŞ Gıda Endeksi ■ TÜİK Gıda Endeksi ■ TÜİK Tüketici Endeksi





Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

tek hesaplamak için kullanılabilir, “beslenme kalıbı” benzeri bir bilimsel ve objektif yöntem -maalesef- mevcut değildir. Bu tutarın hesaplanmasında, genellikle aile bütçesi yöntemi kullanılmaktadır. Ailelerin elde ettiği geliri ve temel ihtiyaçları için yaptıkları harcamaları gösteren çalışmalardan yararlanılarak bir hesaplama yapılabilir. Diğer bir ifadeyle, ailelerin toplam harcamaları içindeki “gıda” payı temel alınarak gıda dışı harcamalara ulaşılmaktadır.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından, aile bütçesine yönelik anket çalışması yapılmaktadır. TÜİK, ülke genelinde yaptığı anket ile ailelerin elde ettiği geliri ve tüketim harcamalarını bulmaktadır. TÜİK’in 2003-2004 Hanehalkı Tüketim Harcamaları Anketi’ne göre gıda harcamalarının toplam tüketim harcamaları içindeki payı yüzde

30,70 oranındadır.\* Hesaplamalarda bu oran esas alınmaktadır.

TÜRK-İŞ çalışması sonucu açıklanan yoksulluk sınırı tutarı, işçinin eline geçmesi gereken ücret düzeyi değildir. Bu değerlendirme eksik bir yaklaşımın ifadesidir. Yoksulluk sınırı tutarı, ailenin yapması gereken insan onurunun gerektirdiği harcama düzeyidir ve bir bakıma, haneye girmesi gereken toplam gelirin alt sınırını ortaya koyan önemli bir göstergedir. Ancak çoğu zaman, ücretli çalışan ailenin tek gelir kaynağı olduğundan yoksulluk sınırı tutarı olması gereken ücret düzeyi olarak görülmek-

\* TÜİK 2005 yılı için bu oranı yüzde 28,3; 2006 yılı için yüzde 28,5; 2007 yılı için yüzde 28,4, 2008 yılı için yüzde 26,6; 2009 yılı için yüzde 26,7; 2010 yılı için yüzde 27,1; 2011 yılı için yüzde 26,2 olarak hesaplamıştır. 2012 yılı için bu oran yüzde 25,1 ve 2013 için yüzde 23,5’dir. 2014 yılı için TÜİK tarafından hesaplanan gıda içi harcama oranı yüzde 22,7’dir ve 2015 ile 2016 yılı için aynı kalmıştır. 2017 yılı için bu oran yüzde 22,4 ve 2018 yılı için yüzde 22,5 olarak hesaplanmıştır.

tedir.

TÜRK-İŞ’in bu çalışmasıyla hesaplanan gıda harcama tutarında, aylar ve yıllar itibariyle meydana gelen değişimi yansıtan oranları enflasyon verisi olarak değerlendirmek de ihtiyatlı bir yaklaşımı gerektirmektedir.

Konfederasyonumuzun otuz iki yıldan bu yana her ay düzenli olarak yaptığı gıda harcaması tutarındaki değişim, bir bakıma TÜİK’in açıkladığı tüketici fiyatlarındaki değişimin yönünü ortaya koyan öncü gösterge niteliğindedir. Nitekim 1988-2018 yıllarını kapsayan dönemdeki TÜİK tüketici fiyatları endeksindeki artış ile birlikte tüketici fiyatları içinde önemli alt harcama grubu olan gıda harcamalarındaki yıllık ortalama değişim TÜRK-İŞ gıda harcaması ile kıyaslandığında -neredeyse- paralel bir gelişme hemen dikkati çekmektedir.

# Enflasyon, Ocakta Yüzde 1,06 Arttı

*TÜFE'de 2018 yılı Aralık ayında bir önceki aya göre %0,40 düşüş, bir önceki yılın Aralık ayına göre %20,30, bir önceki yılın aynı ayına göre %20,30 ve on iki aylık ortalamalara göre %16,33 artış gerçekleşti.*





# Enflasyon, Ocakta Yüzde 1,06 Arttı

**Tüketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2019 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre %1,06, bir önceki yılın Aralık ayına göre %1,06, bir önceki yılın aynı ayına göre %20,35 ve on iki aylık ortalamalara göre %17,16 artış gerçekleşti.**

**T**üketici Fiyatları Endeksi'nde (TÜFE) 2019 yılı Ocak ayında bir önceki aya göre %1,06, bir önceki yılın Aralık ayına göre %1,06, bir önceki yılın aynı ayına göre %20,35 ve on iki aylık ortalamalara göre %17,16 artış gerçekleşti.

## Aylık En Yüksek Artış %6,43 ile Gıda ve Alkolsüz İçecekler Grubunda Oldu

Ana harcama grupları itibariyle 2019 yılı Ocak ayında endekste yer alan gruplardan, çeşitli mal ve hizmetlerde %3,62, sağlıkta %3,56, eğlence ve kültürde %3,18 ve lokanta ve otellerde %1,07 artış gerçekleşti.

## Aylık En Fazla Düşüş Gösteren Grup %7,95 ile Giyim ve Ayakkabı Oldu

Ana harcama grupları itibariyle 2019 yılı Ocak ayında endekste düşüş gösteren bir diğer grup ise %3,10 ile konut oldu.

## Yıllık En Fazla Artış %30,97 ile Gıda ve Alkolsüz İçecekler Grubunda Gerçekleşti

TÜFE'de, bir önceki yılın aynı ayına göre çeşitli mal ve hizmetler %29,63, ev eşyası %29,07, eğlence ve kültür %23,15 ve lokanta ve oteller %19,89 ile artışın

yüksek olduğu diğer ana harcama gruplarıdır.

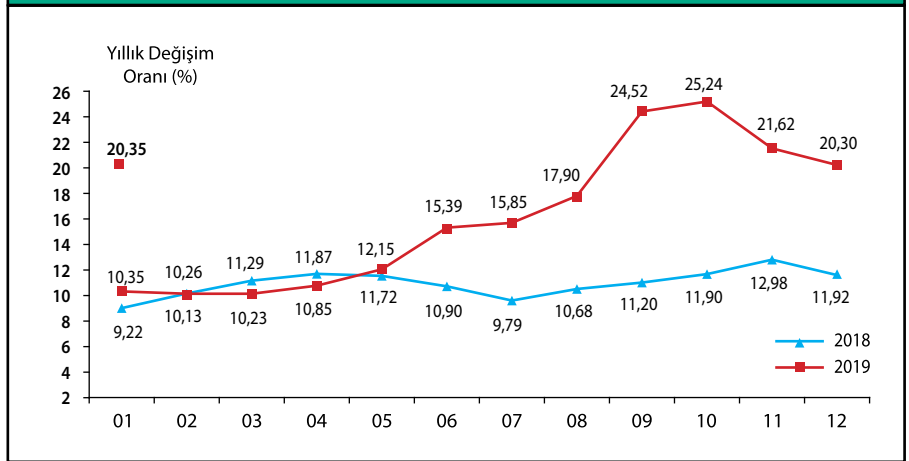
## Özel Kapsamlı TÜFE Göstergesi (B) Aylık %0,18 Arttı

İşlenmemiş gıda ürünleri, enerji, alkollü içkiler ve tütün ile altın hariç TÜFE'de 2019 yılı Ocak ayında bir ön-

ceki aya göre %0,18, bir önceki yılın Aralık ayına göre %0,18, bir önceki yılın aynı ayına göre %19,55 ve on iki aylık ortalamalara göre %17,21 artış gerçekleşti.

Ocak 2019'da endekste kapsanan 418 maddeden; 21 maddenin ortalama fiyatlarında değişim olmazken, 267 maddenin ortalama fiyatlarında artış, 130 maddenin ortalama fiyatlarında ise düşüş gerçekleşti.

Grafik 1: Tüketici Fiyat Endeksi, Ocak 2019



Tablo 1: Tüketici Fiyat Endeksi Değişim Oranları, Ocak 2019

	Ocak 2019 (%)	Ocak 2018 (%)
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	1,06	1,02
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı	1,06	1,02
Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı	20,35	10,35
On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı	17,16	11,23





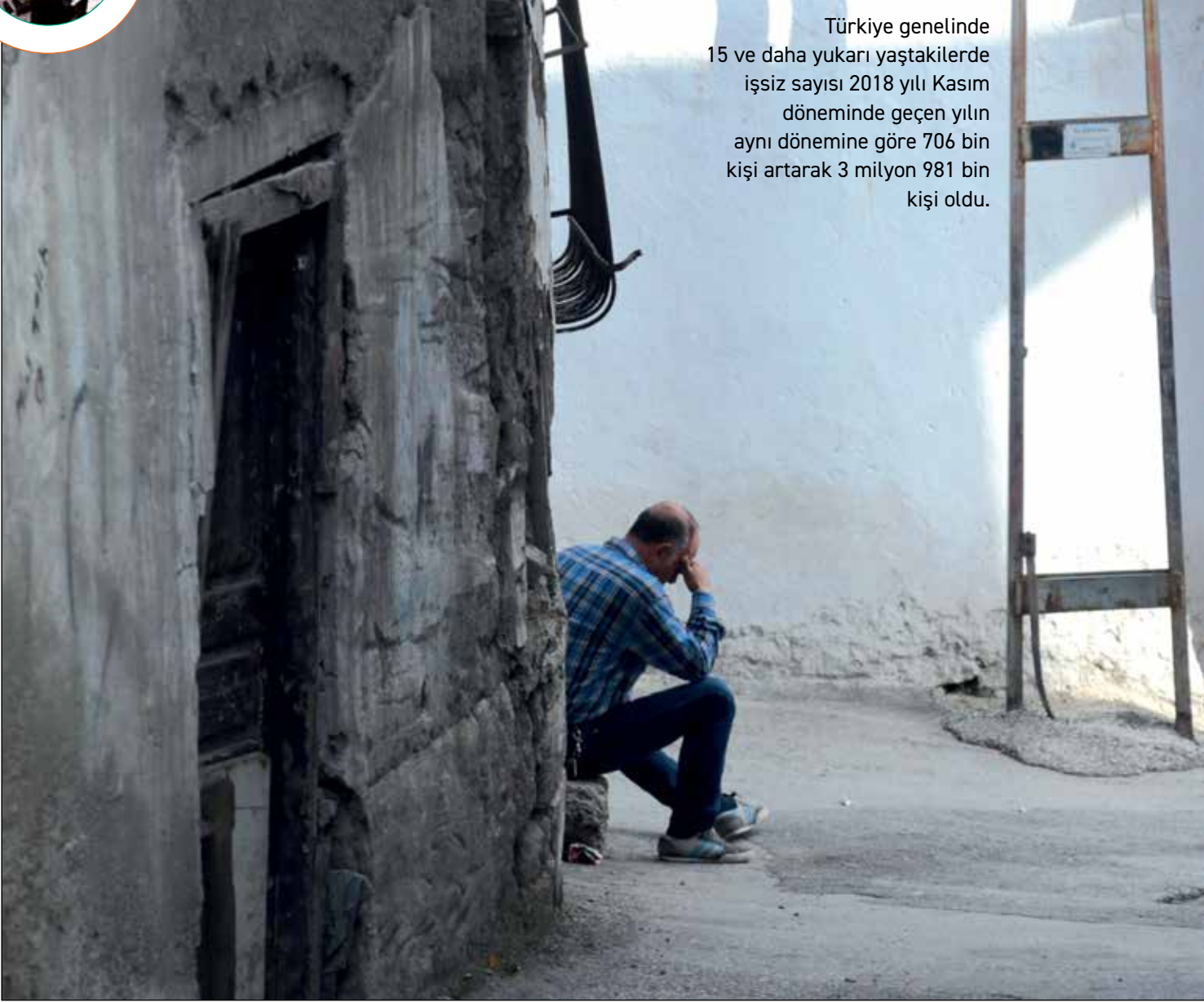
Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

**Tablo 2: Ana Harcama Gruplarına Göre Tüketici Fiyat Endeksi ve Değişim Oranları, Ocak 2019**

Ana Harcama Grupları	Harcama Grubu Ağırlıkları	Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı (%)	Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı (%)	On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı (%)	Endeks
Türkiye	100,00	1,06	1,06	20,35	17,16	398,07
Gıda ve Alkolsüz İçecekler	23,29	6,43	6,43	30,97	19,84	483,87
Alkollü İçecekler ve Tütün	4,23	0,62	0,62	2,63	1,60	609,26
Giyim ve Ayakkabı	7,24	-7,95	-7,95	12,47	13,62	233,70
Konut	15,16	-3,10	-3,10	17,16	16,37	429,81
Ev Eşyası	8,33	0,65	0,65	29,07	24,94	341,98
Sağlık	2,58	3,56	3,56	17,99	13,09	236,21
Ulaştırma	16,78	0,20	0,20	14,71	21,58	379,59
Haberleşme	3,69	0,74	0,74	11,54	5,50	148,84
Eğlence ve Kültür	3,29	3,18	3,18	23,15	14,26	278,22
Eğitim	2,40	0,07	0,07	10,02	10,42	357,71
Lokanta ve Oteller	7,86	1,07	1,07	19,89	15,81	584,28
Çeşitli Mal ve Hizmetler	5,15	3,62	3,62	29,63	21,41	525,48



Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2018 yılı Kasım döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 706 bin kişi artarak 3 milyon 981 bin kişi oldu.



## İşsizlik Oranı Kasımda % 12,3 Seviyesinde

**T**ürkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2018 yılı Kasım döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 706 bin kişi artarak 3 milyon 981 bin kişi oldu. İşsizlik oranı 2 puanlık artış ile %12,3 seviyesinde gerçekleşti. Aynı dönemde; tarım dışı işsizlik oranı 2,1 puanlık artış ile %14,3 olarak tahmin edildi. Genç nüfusta (15-24 yaş) işsizlik oranı 4,3 puanlık artış ile %23,6 olurken, 15-64 yaş grubunda bu oran 2,1 puanlık artış ile %12,6 olarak gerçekleşti.

### İstihdam Oranı %46,5 Oldu

İstihdam edilenlerin sayısı 2018 yılı Kasım döneminde, bir önceki yılın aynı dönemine göre 201 bin kişi azalarak 28 milyon 314 bin kişi, istihdam oranı ise 0,8 puanlık azalış ile %46,5 oldu.

Bu dönemde, tarım sektöründe çalışan sayısı 274 bin kişi azalırken, tarım dışı sektörlerde çalışan sayısı 72 bin kişi arttı. İstihdam edilenlerin %17,7'si tarım, %20'si sanayi, %6,5'i inşaat, %55,8'i ise hizmet sektöründe yer aldı. Önceki

yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında tarım sektörünün istihdam edilenler içindeki payı 0,9 puan, inşaat sektörünün payı 1,1 puan azalırken, sanayi sektörünün payı 0,8 puan, hizmet sektörünün payı 1,2 puan arttı.

### İşgücüne Katılma Oranı %53 Olarak Gerçekleşti

İşgücü 2018 yılı Kasım döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre 505 bin kişi artarak 32 milyon 295 bin kişi,



Tablo 1: İşgücü Göstergeleri Kasım 2017 - 2018

	Toplam		Erkek		Kadın	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
<b>15 ve Daha Yukarı Yaştakiler</b>	(Bin)					
Nüfus	60.223	60.896	29.824	30.101	30.399	30.795
İşgücü	31.790	32.295	21.503	21.793	10.287	10.502
İstihdam	28.515	28.314	19.612	19.354	8.904	8.960
Tarım	5.297	5.023	2.915	2.845	2.382	2.178
Tarım Dışı	23.218	23.290	16.697	16.509	6.522	6.782
İşsiz	3.275	3.981	1.892	2.439	1.383	1.542
İşgücüne Dail Olmayanlar	28.433	28.601	8.321	8.308	20.112	20.293
İşgücüne Katılma Oranı	52,8	53,0	72,1	72,4	33,8	34,1
İstihdam Oranı	47,3	46,5	65,8	64,3	29,3	29,1
İşsizlik Oranı	10,3	12,3	8,8	11,2	13,4	14,7
Tarım Dışı İşsizlik Oranı	12,2	14,3	10,0	12,5	17,4	18,4
<b>15-64 Yaş Grubu</b>						
İşgücüne Katılma Oranı	58,0	58,4	78,0	78,5	37,9	38,3
İstihdam Oranı	51,9	51,1	71,0	69,5	32,7	32,6
İşsizlik Oranı	10,5	12,6	9,0	11,4	13,7	15,0
Tarım Dışı İşsizlik Oranı	12,2	14,4	10,0	12,6	17,5	18,5
<b>Genç Nüfus (15-24 Yaş)</b>						
İşsizlik Oranı	19,3	23,6	16,2	21,3	25,0	27,7
Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olanların Oranı <sup>(1)</sup>	22,9	24,3	13,5	16,1	32,6	32,8

Tabloda rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir

<sup>1</sup> Çalışmayan ve eğitimde (örgün ve yaygın) olmayan gençlerin, toplam genç nüfus içindeki oranıdır.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

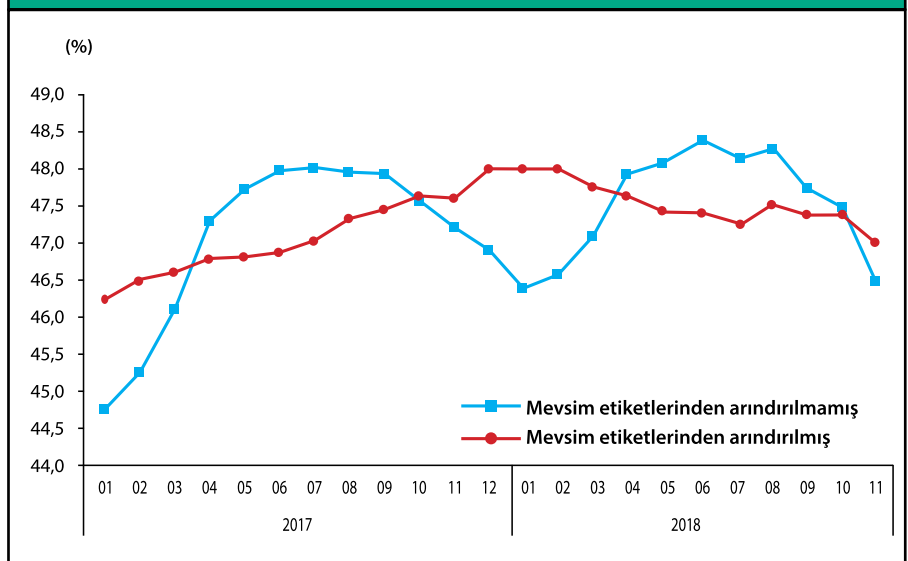
## Gerçekleşti

İşgücüne katılma oranı ise 0,2 puan artarak %53 olarak gerçekleşti. Aynı dönemler için yapılan kıyaslamalara göre; erkeklerde işgücüne katılma oranı 0,3 puanlık artışla %72,4, kadınlarda da 0,3 puanlık artışla %34,1 olarak gerçekleşti.

### Kayıt Dışı Çalışanların Oranı %33,6 Olarak Gerçekleşti

Kasım 2018 döneminde herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmadan çalışanların oranı, bir önceki yılın

Grafik 1: İstihdam Oranı, Kasım 2018





aynı dönemine göre değişim göstermeyerek %33,6 olarak gerçekleşti.

Tarım dışı sektörde kayıt dışı çalışanların oranı ise bir önceki yılın aynı dönemine göre 0,8 puan artarak %22,8 oldu.

## Kamu İstihdamı %20,8 Arttı

Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nın derlediği verilere göre, 2018 yılı IV. döneminde toplam kamu istihdamı 2017 yılının aynı dönemine göre %20,8 oranında artarak 4 milyon 352 bin kişi oldu. Bu artışta, daha önce kamu istihdamında yer almayan taşeronların kamu çalışanı statüsüne (sürekli işçi) geçmesi etkili oldu.

## Mevsim Etkisinden Arındırılmış İstihdam Oranı %47, İşsizlik Oranı %12 Oldu

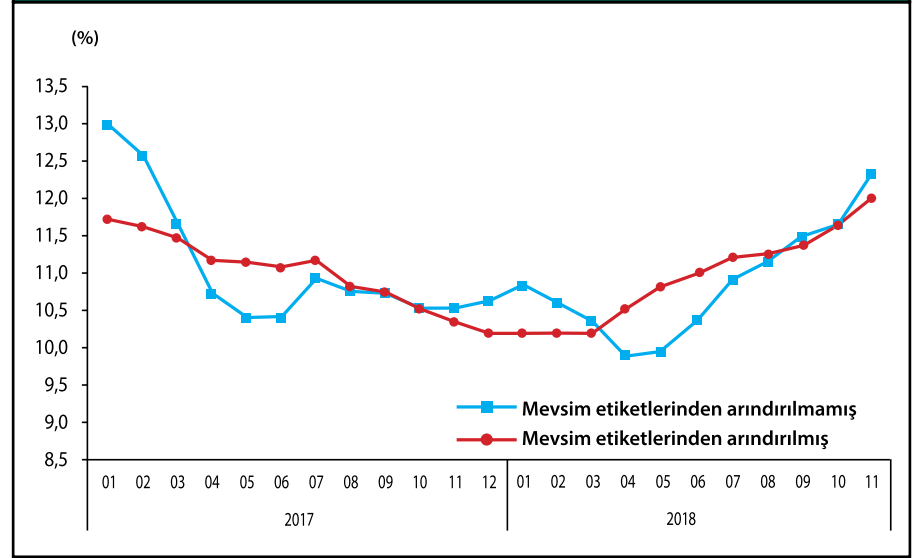
Mevsim etkisinden arındırılmış istihdam bir önceki döneme göre 228

bin kişi azalarak 28 milyon 591 bin kişi olarak tahmin edildi. İstihdam oranı 0,4 puan azalarak %47 oldu.

Mevsim etkisinden arındırılmış işsiz sayısı bir önceki döneme göre 144 bin kişi artarak 3 milyon 907 bin kişi olarak gerçekleşti. İşsizlik oranı 0,4 puan artarak %12 oldu.

Mevsim etkisinden arındırılmış işgücüne katılma oranı 0,2 puan azalarak %53,4 olarak gerçekleşti. Ekonomik faaliyete göre istihdam edilenlerin sayısı, tarım sektöründe 54 bin, sanayi sektöründe 40 bin, inşaat sektöründe 47 bin, hizmet sektöründe ise 87 bin kişi azaldı.

Grafik 2: İşsizlik Oranı, Kasım 2018



Tablo 2: Mevsim Etkilerinden Arındırılmış Temel İşgücü Göstergeleri Kasım 2017 - Kasım 2018

	İşgücü (Bin)	Değişim Oranı <sup>(1)</sup> (%)	İstihdam (Bin)	Değişim Oranı <sup>(1)</sup> (%)	İşsiz (Bin)	Değişim Oranı <sup>(1)</sup> (%)	İşgücüne Katılma Oranı	İstihdam Oranı (%)	İşsizlik Oranı (%)	Tarım Dışı İşsizlik Oranı (%)	Genç Nüfusta İşsizlik Oranı (%)
2017 Kasım	32.001	0,1	28.781	0,7	3.220	-1,4	53,1	47,8	10,1	12,0	19,2
Aralık	32.045	0,1	28.886	0,4	3.160	-1,9	53,1	47,9	9,9	11,8	18,9
2018 Ocak	32.055	0,0	28.887	0,0	3.168	0,3	53,1	47,9	9,9	11,8	19,0
Şubat	32.079	0,1	28.908	0,1	3.171	0,1	53,1	47,8	9,9	11,7	18,9
Mart	32.033	-0,1	28.826	-0,3	3.206	1,1	53,0	47,7	10,0	11,9	18,9
Nisan	32.098	0,2	28.777	-0,2	3.321	3,6	53,0	47,6	10,3	12,3	19,0
Mayıs	32.077	-0,1	28.654	-0,4	3.423	3,1	53,0	47,3	10,7	12,6	19,3
Haziran	32.245	0,5	28.719	0,2	3.526	3,0	53,2	47,4	10,9	12,9	19,8
Temmuz	32.293	0,1	28.706	0,0	3.588	1,8	53,2	47,3	11,1	13,1	20,0
Ağustos	32.497	0,6	28.847	0,5	3.650	1,7	53,5	47,5	11,2	13,1	20,6
Eylül	32.461	-0,1	28.760	-0,3	3.701	1,4	53,4	47,3	11,4	13,4	21,1
Ekim	32.582	0,4	28.819	0,2	3.763	1,7	53,6	47,4	11,6	13,5	21,6
Kasım	32.498	-0,3	28.591	-0,8	3.907	3,8	53,4	47,0	12,0	13,1	22,2

<sup>1</sup> Değişim Oranı bir önceki döneme göre hesaplanmıştır.



# DÜNYADAN



Genel Başkanımız Ersin Akma, IndustriALL Avrupa İcra Kurulu Üyesi Oldu



IndustriALL Küresel ve IndustriALL Avrupa Sendikalarının Türkiye'deki Üyeleri ile Ortak İstişare Toplantısı 25 Ekim 2018'de Genel Merkezimizde Gerçekleştirildi





# Genel Başkanımız Ersin Akma, IndustriAll Avrupa İcra Kurulu Üyesi Oldu

**Akma: "Avrupa Parlamentosu seçimleri sadece Avrupa açısından değil, komşu ülkeler ve tüm dünya açısından büyük önem arz etmektedir."**



**A**kma: "Avrupa Parlamentosu seçimleri sadece Avrupa açısından değil, komşu ülkeler ve tüm dünya açısından büyük önem arz etmektedir."

Otuz sekiz Avrupa ülkesinde yedi milyon işçiyi temsil eden IndustriAll Avrupa Sendikası'nın İcra Kurulu toplantısı 21-23 Kasım 2018 tarihlerinde Brüksel'de gerçekleştirildi.

İcra Kurulu toplantısından hemen önce, 23-26 Mayıs 2019'da yapılacak Avrupa Parlamentosu seçimleri ve Avrupa sendikal hareketinin izlemesi gereken yol haritası görüşüldü. Tartışmaların sonucunda "İşçilere Öncelik Verme Zamanı" başlıklı bir manifesto kabul edildi.

Manifesto'da, kriz sonrası uygulanan

kemer sıkma politikaları, neo-liberal politikalar ve bu politikaların "Sosyal Avrupa" üzerinde meydana getirdiği tahribat, geriye götürülen sendikal haklar ve insan onuruna yakışır bir düzenin yeniden inşa edilebilmesi için sendikaların talepleri yer aldı. Çalışma saatlerinin ve part-time çalışmanın işçinin rızası dışında artırılması, ücretlerin ve milli gelirden işçiye düşen payın giderek azalması, güvencesiz istihdam biçimlerinin yaygınlaşması, dijitalleşme, iklim değişikliği ve gelişen teknolojinin neden olduğu endüstriyel dönüşüm sürecinin çalışma yaşamı üzerindeki olumsuz etkileri anlatıldı.

Esnek ve geçici çalışmanın sınırlandırılması, ücretlerin artırılması, toplu pazarlık sisteminin kuvvetlendirilmesi, çalışan yoksulluğunun ve Avrupa'nın değişik bölgelerindeki olağanüstü ücret

farklılıklarının sona erdirilmesi, gelire göre adil vergilendirme sistemi gibi sendika taleplerine yer verilen Manifesto'da dijitalleşme ve teknolojik ilerlemeler nedeniyle yaşanacak gelişmelerin, işçilerin de lehine olması gerektiği ifade edildi.

Avrupa Sendikaları Manifestoyla; sosyal güvenliğin kapsayıcı olmasını, tüm vatandaşların yoksulluğa karşı korunmasını, toplumların birbirine karşı saygılı olmasını, ayrımcılığın sona erdirilmesini istedi. Avrupa karar alma mekanizmalarının şeffaf olmasını, bağımsız yargı ve hukukun üstünlüğünün garanti edilmesini talep etti.

Brexit, terörizm, yolsuzluk, artan yabancı düşmanlığı, ırkçılık, göçmen ve mülteci hakları, insan hakları, demokrasi gibi daha pek çok



konu da manifestoda yer aldı. Mayıs ayında yapılacak seçimlerin, Avrupa Parlamentosu tarihinin en önemli seçimlerinden birisi olduğu ve genelde düşük olan seçimlere katılım oranının artırılması gerektiği vurgulandı. Sosyal gelişme, insan onuruna yakışır çalışma ve kaliteli yaşam için bu seçimlerin bir dönüm noktası olacağını altı çizildi. IndustriAll Avrupa'ya üye tüm sendikalarından; üyelerini harekete geçirmeleri ve bu manifestoya destek veren partilere oy verilmesi istendi.

Manifesto; Avrupa Parlamentosuna, Avrupa Komisyonuna, Avrupa Konseyine, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Konseyine, sosyal taraflara, basına, siyasi partilere ve daha pek çok kuruluşa dağıtılacak. Ulusal düzeydeki dağıtımı ise üye sendikalar yapacak.

**Avrupa sendikaları ile dayanışma içerisinde olmaktan büyük memnuniyet duyduğunu ifade eden Genel Başkanımız Ersin Akma İcra Kurulu üyelerine seslendiği konuşmasında şunları söyledi.**

“Bu toplantı, TES-İŞ Genel Başkanı olarak benim sizlerle yaptığım ilk toplantı.

Öncelikle sizlerle birlikte olmaktan büyük memnuniyet duyduğumu, IndustriAll Avrupa ve üyeleri ile işbirliğine büyük önem verdiğimi ifade etmek isterim.

Türkiye; terörizmden en fazla etkilenen, Avrupa'nın farklı ülkelerinde çok sayıda vatandaşı olan, topraklarında en fazla Suriyeli mülteciyi barındıran, sendikal haklar konusunda yol katetmesi gereken ülkelerden birisidir.

Bu nedenle, Avrupa'da ve dünya genelinde artan aşırı milliyetçi eğilimlerden, yabancı düşmanlığından ve özellikle Avrupa'nın Suriyeli “mülteciler” konusundaki negatif tavrından en fazla etkilenen ve endişe duyan ülkelerin de başında gelmektedir....

Avrupa sosyal modeline ve genel olarak Avrupa demokrasisine olan gü-

venlerini kaybedenler; sadece Avrupa vatandaşları ya da aday ülke vatandaşları değildir. Yaşanan olumsuzluklar nedeniyle, tüm dünya çalışanları, Avrupa projesine olan güvenlerini hızla kaybetmektedirler.

Daha önce Avrupadaki sosyal gelişmeleri ilgiyle takip eden dünya kamuoyu; bugün, ticaret savaşlarından ve yüksek siyasi gerilim altındaki tehlikeli gidişattan büyük endişe duymaktadır. Avrupa, kriz sonrası uyguladığı kemer sıkma politikalarıyla ve Suriyeli mülteciler konusunda gösterdiği olumsuz tavırlarla hızlı bir şekilde “Sosyal Avrupa Projesinden” uzaklaşmış ve dünya çalışanlarının güvenini sarsmıştır.

Taslak metinde sunulduğu gibi; çalışan kesim esnekleşen çalışma şartlarından, part-time ve fazla çalışmanın istismar edilmesinden, iş kayıplarından, azalan ücretlerden ve hak kayıplarından artık daha fazla endişe duymaktadır. Ancak, hepimiz biliyoruz ki; daha adil ve insan onuruna yakışır bir düzen için “Avrupa Modeli” tüm dünya için umut olmaya devam edecektir. Dolayısıyla, Avrupa Parlamentosu seçimleri sadece Avrupa açısından değil komşu ülkeler ve tüm dünya açısından büyük önem arz etmektedir.

Avrupa'nın geleceğine yön vermek

üzere bize sunulan bu belgenin ve belgede yer alan taleplerin son derece kapsayıcı ve isabetli olduğunu ve Avrupa'nın ötesinde tüm dünya için önem arz ettiğini ifade etmek istedim. Belgenin hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum.”

Manifestonun görüşülmesinin ardından Genel Sekreter Luc Triangle, Temmuz-Kasım 2018 dönem faaliyetlerini anlattı. Toplantı, Avrupadaki ücret politikalarının görüşüldüğü “Toplu Pazarlık ve Sosyal Politika bölümüyle devam etti.

26-28 Mayıs 2020 tarihlerinde gerçekleştirilecek IndustriAll Avrupa Kongresinin hazırlıkları ve mali konular görüşüldükten sonra Genel Başkanımız Ersin AKMA'nın İcra Kurulu üyeliği onaya sunuldu ve oy birliği ile kabul edildi.

TES-İŞ'in bugüne kadar uluslararası sendikal harekete sunduğu katkıları öven ve İcra Kuruluna anlatan Genel Sekreter Luc Triangle, iki hafta önce Ankarada gerçekleştirilen “Üyelerle İştişare Toplantısına” ev sahipliği yaptığı ve olumlu yaklaşımlarıyla İcra Kuruluna katkı sunduğu için Genel Başkanımız Ersin Akma'ya teşekkür etti.





# IndustriALL Küresel ve IndustriAll Avrupa Sendikalarının Türkiye'deki Üyeleri ile Ortak İstişare Toplantısı 25 Ekim 2018 'de Genel Merkezimizde Gerçekleştirildi

*Sendikamızın üyesi bulunduğu IndustriALL Küresel ve IndustriAll Avrupa Sendikalarının Genel Sekreterleri Valter Sanches ve Luc Triangle, Türkiye'de ve Dünyada yaşanan ekonomik dalgalanmanın çalışan kesim ve sendikalar üzerindeki etkilerini dinlemek ve üyeleri ile dayanışma içerisinde olduklarını göstermek amacıyla Ankara'ya geldiler.*

DÜNYADAN



Genel Başkan Yardımcımız Ersin Akma yaptığı açılış konuşmasında şunları söyledi.

“Bazılarınızın bildiği gibi sendikamızın Genel Başkanı Mustafa Şahin, rahatsızlığı ve yaklaşık iki hafta önce geçirdiği bir operasyon sebebiyle halen hastanede tedavi görüyor.

Bu nedenle kendisi bugün bizlerle birlikte olamadı. Ancak, sizlere ayrı ayrı selamlarını mutlaka iletmemi istedi.

Her istişare toplantımızda dile getirildiği gibi iki üst kuruluşumuzun Genel Sekreterlerinin ülkemize olan yakın ilgilerinden ve ülkemizi sık sık ziyaret etmelerinden TES-İŞ olarak son derece büyük memnuniyet duymaktayız.

Düzenli hale gelen bu istişare toplantılarından ve uluslararası kuruluşlarımızla sürekli dayanışma içerisinde olmaktan TES-İŞ olarak ziyadesiyle istifade etmekteyiz.

Son toplantımızdan bu yana ülkemizde gerçekten önemli değişimler yaşanmıştır. Anayasa referandumu ve haziran ayında gerçekleştirilen seçimlerin

**S**endikamızın üyesi bulunduğu IndustriALL Küresel ve Avrupa Sendikalarının Genel Sekreterleri Valter Sanches ve Luc Triangle, Türkiye'de ve Dünyada yaşanan ekonomik dalgalanmanın çalışan kesim ve sendikalar üzerindeki etkilerini dinlemek ve üyeleri ile dayanışma içe-

risinde olduklarını göstermek amacıyla Ankara'ya geldiler.

İki üst kuruluşa üye sendikaların genel başkanları ve yöneticilerinin katıldığı toplantı TES-İŞ genel merkezinde gerçekleştirildi. Sendikamız adına toplantıya katılan ve ev sahipliğini üstlenen





ardından Türkiye, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine tam olarak geçiş yapmıştır.

TES-İŞ olarak, Cumhurbaşkanlığı seçimlerini, kampanyaları ve seçimlerin nasıl bir havada yapıldığını yakından izledik. Süreci kendi içimizde değerlendirdik.

Tüm tartışmalara ve farklı yaklaşımlara rağmen, seçimlerin demokratik bir olgunluk içerisinde tamamlanmış olmasını ülkemiz demokrasisi açısından memnuniyetle karşıladık.

Yeni hükümet sistemi ile yürütmenin yanında ülkemizin idari yapısı da önemli bir reform sürecine tabi tutulmuştur.

Bazı yapılar lağvedilirken, bakanlıklar yeniden düzenlenmiş, Külliye'de ülke yönetimi ile ilgili planlama yapan yeni kurul ve yapılar oluşturulmuştur.

Elbette çalışma hayatını ve sendikaları yakından ilgilendiren gelişmeleri, idari yapıdaki değişikliklerin mevcut sendikal sorunların çözümü noktasında ne getirip ne götüreceğini zaman içerisinde hep birlikte değerlendireceğiz.

Ancak, tüm sendikaların öncelikli gündeminde şu anda ekonomide yaşanan dalgalanmalar yer almaktadır.

Amerika'nın başkanı Trump'ın diğer ülkelere karşı tek taraflı olarak başlattığı ticaret savaşları ve dünya ekonomisindeki belirsizlik, Türkiye'yi ve pek çok başka ülkeyi olumsuz bir şekilde etkilemektedir.

Amerika'nın ikili diplomatik sorunların çözümünde döviz kurlarını kullanarak ülkemiz üzerinde yaptırım uygulamaya çalışması, tüketici fiyatlarındaki artışı ve enflasyonu hızlandırmıştır.

Üyelerimizin ve emeği ile geçinen tüm kesimlerin alım güçlerinin zayıflamasına neden olmuştur.

Açıklanan hükümet programlarına ve alınan önlemlere rağmen ekonomimizin hassas olması, iç veya dış siyasi

gelişmelerden kolay etkilenebilmesi nedeniyle kaygılarımız devam etmektedir.

Uluslararası işçi hareketi, Trump'ın sorumsuz bir şekilde ve sadece tüccar zihniyeti ile hareket ederek, tüm dünyada istikrarsızlığı, işsizliği ve gelir adaletsizliğini artırabilecek politikalarına engel olmak için daha fazla gayret göstermelidir.

Trump yönetiminin tek taraflı başlattığı ticari savaşın ve döviz kurları üzerinden oynadığı oyunların hedefi olan Türkiye; enflasyona ve yüksek faizlere karşı verdiği mücadelenin yanında, Suriye ve Irak'ta yaşanan savaş ve terör olayları, milyonlarca mültecinin barınma ve bakım masrafları gibi bölgesel sorunlarla da mücadele etmektedir.

Bu kadar çok ve kapsamlı meselenin ülkemizin gündemini sürekli meşgul ettiği bir dönemde sendikaların ve işçinin sorunlarını konuşmak ve çözüm noktasına getirmek gerçekten zor olmaktadır.

Ekonomik sorunların yaşandığı her yerde bedelin öncelikle çalışan kesime ödetildiğini hepimiz biliyoruz.

Dünyadaki belirsiz gidişatın ve ülkemizde yaşanan ekonomik dalgalanmanın bir kez daha işsizlik, düşük ücret, geçim derdi, kötü ve güvensiz çalışma koşulları gibi bedeller olarak karşımıza çıkmasını istemiyoruz.

Her ne kadar sözleşmelerimizde enflasyon artışlarını dikkate alıyor olsak da faiz ve enflasyondaki artışların işçinin refahını ve yaşam koşullarını olumsuz etkilemesinden ve alım gücümüzü zayıflatmasından endişe duyuyoruz.

Bu çerçevede, aralık ayında yapılacak tespit çalışmalarından önce asgari ücretin, şu an için net 2000 TL'ye yükseltilmesini ve Aralık ayında yapılacak müzakerelerin bu rakam üzerinden sürdürülmesini talep ediyoruz.

Asgari ücret konusunda işçi konfederasyonlarımızın benzer açıklamalar yapmasını, daha iyi bir sonuç alınabilmesi açısından son derece yerinde

adımlar olarak değerlendireyoruz.

Ek olarak, taşeron işçiliğinin sona erdirilmesi için 5 Aralık 2017 günü Sayın Cumhurbaşkanı tarafından yapılan açıklamanın sonucunda yürürlüğe giren 696 Sayılı Kararname, yüzbinlerce taşeron işçisinin kadroya geçmesine vesile olmuştur. Atılan bu önemli adım için tüm sendikalar memnuniyeti zaten dile getirmiştir.

Ancak, KİT'lerde çalışan ve hala kadro bekleyen yaklaşık 85 bin taşeron işçisi kadroya alınmadan bu sürecin bizim açımızdan sona ermiş olmayacağını da ifade etmek isterim.

Hepimiz açısından önem arz eden bir diğer konu da kıdem tazminatı fonu meselesidir.

İşçi ve işverenin itirazları sonucu her defasında rafa kalkan bu mesele yaşanan her ekonomik sıkıntıda yeniden gündeme getirilmektedir.

Her platformda defalarca dile getirdiğimiz gibi kıdem tazminatı işçilerin hayallerini gerçekleştirebilmeleri için sahip oldukları tek umuttur. Sadece para kaynağı olarak görülmemelidir.

Bu nedenle bizler, kıdem tazminatının mevcut haliyle devamından yanayız.

Haklarımızı geriye götürecek herhangi bir düzenlemeyi kabul etmemiz mümkün değildir. Eğer bir düzenleme yapılacaksa, haklarını alamayanlar için yapılmalıdır.

Örgütlenme açısından baktığımızda, konfederasyonlarımızın toplam üye sayılarının son yıllarda kısmi bir şekilde arttığını görmekteyiz.

Aslında ülkemizde örgütlenme hakkı ve pek çok sendikal özgürlük, Türkiye tarafından onaylanmış ILO sözleşmeleri, anayasa ve yasalar tarafından güvence altına alınmıştır.

Ancak, mevzuata rağmen sendikal örgütlenmenin kolay olmadığı ve



uygulamada hala zorluklar yaşandığını tüm sendikalar ifade etmektedir...”

IndustriALL Küresel Sendikası Genel Sekreteri Valter Sanchez, ise bir önceki toplantıdan bu yana Türkiye’de ekonomik dalgalanmaların ve buna bağlı olarak farklı konuların gündemde olduğunu ifade ederek, Türkiye’deki üyelerini dinlemeye ve dayanışma içerisinde olduklarını göstermeye geldiklerini ifade etti.

Mültecilerle ilgili sorunlarının devam ettiğini ifade eden Valter, Amerika’nın özellikle belli sektörlerde korumacı yaklaşımlarının Türkiye, Kanada, Çin ve pek çok ülkeyi etkilediğini, işten çıkarmaların yaygınlaşmasından endişe duyduklarını söyledi. Bu konuyla ilgili IndustriALL bünyesinde bir ko-

mite kuruluşunu belirtti.

Türkiye’nin ve ülkemizdeki üyelerinin IndustriALL için önemli olduğunu, toplantıdan sonra hazırlanacak ortak raporun her iki uluslararası kuruluş üye sendikaların ve uluslararası sendikal hareketin değerlendirmelerine sunulacağını söyledi.

IndustriAll Avrupa Sendikası Genel Sekreteri Luc Triangle ise dünyanın iyiyeye gitmediğini, belirsizliklerin, eşitsizliklerin ve adaletsizliğin arttığını söyledi. Avrupada özellikle ekonomik kriz sonrası yaratılan üç milyondan fazla işin büyük çoğunluğunun iyi işler olmadığını, genellikle kısa süreli sözleşmeli işlerden oluştuğunu ve ücretler üzerinde ciddi baskılar yaşandığını kaydetti.

Avrupa’nın mültecilerin nasıl eğitileceğini ve iş gücüne dahil edilebilecek-

lerini konuştuğunu anlattı. Avrupa sendikal hareketinin kapıların kapatılması noktasında Avrupa’lı siyasileri eleştirdiğini, Türkiye’ye sadece para vererek insani açıdan böylesi önemli bir soruna çözüm bulunamayacağına inandıklarını söyledi. Eşitsizliğin, zengin ve fakir arasındaki uçurumun derinleştiğini ifade eden Luc, Avrupada artan yabancı düşmanlığı ile ilgili endişelerini anlattı.

Avrupa’nın; Amerika’nın yaptıklarını gördükten sonra, yeni partnerler aramaya başladığını, ekonominin bölgesel bloklar üzerinden yürüdüğü bir dönemde Türkiye’nin Avrupadan ayrı düşünülemeyeceğini ifade etti.

Toplantının ardından Genel Sekreterlerin Türkiye’deki ekonomik duruma ilişkin hazırlayacakları rapor, iki üst kuruluşumuzun da Kasım ayında yapılacak yönetim kurullarına sunulacak.



# HUKUK



**Fazla Mesai Yapıldığının İspatına İlişkin İlkeler**  
Av. Mehmet Kenan Eren  
Av. Kadir Altan Dertli



# Fazla Mesai Yapıldığının İspatına İlişkin İlkeler

Av. Mehmet Kenan Eren

Av. Kadir Altan Dertli



alınabilir. İşçinin fiilen yaptığı işin niteliği ve yoğunluğuna göre de fazla çalışma olup olmadığı araştırılmalıdır.

İmzalı ücret bordrolarında fazla çalışma ücreti ödendiği anlaşılıyorsa, işçi tarafından gerçekte daha fazla çalışma yaptığının ileri sürülmesi mümkün değildir. Ancak, işçinin fazla çalışma alacağına daha fazla olduğu yönündeki ihtirazi kaydının bulunması halinde, bordroda görünenden daha fazla çalışmanın ispatı her türlü delille yapılabilir. Bordroların imzalı ve ihtirazi kayıtsız olması durumunda, işçinin bordroda belirtilenden daha fazla çalışmayı yazılı belgeyle kanıtlaması gerekir. İşçiye bordro imzalatılmadığı halde, fazla çalışma ücreti tahakkuklarını da içeren her ay değişik miktarlarda ücret ödemelerinin banka kanalıyla yapılması durumunda, ihtirazi kayıt ileri sürülmemiş olması, ödenenin üzerinde fazla çalışma yapıldığının yazılı delille ispatlanması gerektiği kabul edilmekte idi. Ancak, Yargıtay son dönemde tesis ettiği kararlarında işçinin bordroda fazla mesai alacağı olarak ne kadarlık bir tahakkuk yapıldığını bilmesinin mümkün olmaması gerçeği karşısında, fazla mesai alacağına her türlü delille ispat edebileceğini, bu şekilde ispat edilen ve hesaplaması yapılan tutardan bordro ile ödenen miktarın tenzil edilerek bakiyenin hüküm altına alınması gerektiği şeklinde içtihadını değiştirmiştir.

İşyerinde üst düzey yönetici konumunda çalışan işçi, görev ve sorumluluklarının gerektirdiği ücretinin ödenmesi durumunda, ayrıca fazla çalışma ücretine hak kazanamaz. Bununla birlikte üst

**F**azla mesai yapılması durumunda, ispatın ne şekilde yapılacağı hususundaki ilkeler Yargıtay kararları ile ortaya konulmuştur. Buna göre;

Fazla çalışma yaptığını iddia eden işçi bu iddiasını ispatla yükümlüdür. Ücret bordrolarına dair kurallar burada da geçerlidir. İşçinin imzasını taşıyan bordro sahteliği ispat edilinceye kadar kesin delil niteliğindedir. Bir başka anlatımla bordronun sahteliği ileri sürü-

lup kanıtlanmadıkça, imzalı bordroda görünen fazla çalışma alacağına ödenmediği varsayılır.

Fazla çalışmanın ispatı konusunda işyeri kayıtları, özellikle işyerine giriş çıkışı gösteren belgeler, işyeri iç yazışmaları delil niteliğindedir. Ancak, fazla çalışmanın yazılı belgelerle kanıtlanmaması durumunda tarafların, tanık beyanlarıyla sonuca gidilmesi gerekir. Bunun dışında herkesçe bilinen genel bazı vakıalar da bu noktada göz önüne



düzy yönetici konumunda olan işçiyeye aynı yerde görev ve talimat veren bir başka yönetici ya da şirket ortağı bulunması halinde, işçinin çalışma gün ve saatlerini kendisinin belirlediğinden söz edilemeyeceğinden, yasal sınırlamaları aşan çalışmalar için fazla çalışma ücreti talep hakkı doğar. O halde üst düzey yönetici bakımından şirketin yöneticisi veya yönetim kurulu üyesi tarafından fazla çalışma yapması yönünde bir tali-

liyet planları ile iş çizelgeleri de dikkate alınarak belirlenmelidir. Genelde belli hedeflerin gerçekleşmesine bağlı olarak prim karşılığı çalışan bu işçiler yönünden prim ödemelerinin fazla çalışmayı karşılayıp karşılamadığı araştırılmalıdır. İşçiyeye ödenen satış priminin fazla çalışmaların karşılığında ödenmesi gereken ücretleri tam olarak karşılamaması halinde aradaki farkın işçiyeye ödenmesi gerekir.

olacağı kabul edilmektedir.

Yine işçilerin gece çalışmaları günde yedibuçuk saati geçemez ( 4857 Sayılı İş Kanunu. Md. 69/3 ). Bu durum günlük çalışmanın, dolayısıyla fazla çalışmanın sınırını oluşturur. Gece çalışmaları yönünden, haftalık kırkbeş saat olan yasal çalışma sınırı aşılmamış olsa da günde yedibuçuk saati aşan çalışmalar için fazla çalışma ücreti öden-



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

matın verilip verilmediğinin de araştırılması gerekir. İşyerinde yüksek ücret olarak görev yapan üst düzey yöneticiye işveren tarafından fazla çalışma yapması yönünde açık bir talimat verilmemişse, görevinin gereği gibi yerine getirilmesi noktasında kendisinin belirlediği çalışma saatleri sebebiyle fazla çalışma ücreti talep edemeyeceği kabul edilmektedir.

Satış temsilcilerinin fazla çalışma yapıp yapmadıkları hususu, günlük faa-

İş sözleşmelerinde fazla çalışma ücretinin aylık ücrete dahil olduğu yönünde kurallara sınırlı olarak değer verilmelidir. Yargıtay, 270 saatle sınırlı olarak söz konusu hükümlerin geçerli olduğunu kabul etmektedir.

Günlük çalışma süresinin onbir saat aşamayacağı Kanunda emredici şekilde düzenlendiğine göre, bu süreyi aşan çalışmaların denkleştirmeye tabi tutulamayacağı, zamlı ücret ödemesi veya serbest zaman kullanımının söz konusu

melidir. Yargıtay'ın kararları da bu yöndedir ( Yargıtay 9. H.D. 23.6.2009 gün 2007/40862 E, 2009/17766 K ).

Sağlık Kuralları Bakımından Günde Ancak Yedibuçuk Saat veya Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmeliğin 4. maddesine göre, günde yedibuçuk saat çalışması gereken işlerde çalışan işçinin, yedibuçuk saati aşan çalışma süreleriyle yedibuçuk saatten az çalışması gereken işler bakımından Yönetmeliğin 5. maddesinde sözü



edilen günlük çalışma sürelerini aşan çalışmalar, doğrudan fazla çalışma niteliğindedir. Sözü edilen çalışmalarda haftalık kırkbeş saat olan yasal sürenin aşılmamış olmasının önemi yoktur.

Fazla çalışma yönünden diğer bir yasal sınırlama da, İş Kanununun 41. maddesindeki, fazla çalışma süresinin toplamının bir yılda ikiyüzyetmiş saatten fazla olamayacağı şeklindeki hükümdür. Ancak bu sınırlamaya rağmen işçinin daha fazla çalıştırılması halinde, bu çalışmalarının karşılığı olan fazla mesai ücretinin de ödenmesi gerektiği açıktır. Yasadaki sınırlama esasen işçiyi korumaya yöneliktir ( Yargıtay 9. H.D. 18.11.2008 gün 2007/32717 E, 2008/31210 K. ).

Fazla çalışmanın belirlenmesinde, 4857 Sayılı Kanununun 68. maddesi uyarınca ara dinlenme sürelerinin de dikkate alınması gerekir.

Fazla çalışmaların uzun bir süre için hesaplanması ve miktarın yüksek çıkması halinde Yargıtay'ca son yıllarda taktiri indirim yapılması gerektiği istikrarlı uygulama halini almıştır ( Yargıtay 9. H.D. 11.2.2010 gün 2008/17722 E, 2010/3192 K; Yargıtay, 9. H.D. 18.7.2008 gün 2007/25857 E, 2008/20636 K. ). Ancak fazla çalışmanın tanık anlatımları yerine yazılı belgelere ve işveren kayıtlarına dayanması durumunda böyle bir indirimle gidilmemektedir. Yapılacak indirim, işçinin çalışma şekline ve işin düzenlenmesine ve hesaplanan fazla çalışma miktarına göre taktir edilmelidir.

Hakkın özünü ortadan kaldıracak oranda bir indirimle gidilmemelidir ( Yargıtay 9. H.D. 21.3.2012 gün, 2009/48913 E, 2012/9400 K. ).

Yargıtay'ın önceki kararlarında: fazla çalışma ücretlerinden yapılan indirim, kabul edilen fazla çalışma süresinden indirim olmakla, davalı tarafın kendisini avukatla temsil ettirmesi durumunda reddedilen kısım için davalı yararına avukatlık ücretine hükmedilmesi gerektiği kabul edilmekteydi ( Yargıtay 9. H.D. 11.2.2010 gün 2008/17722 E, 2010/3192 K. ). Ancak, işçinin davasını açtığı veya ıslah yoluyla dava konusunu arttırdığı aşamada, mahkemece ne miktarda indirim yapılacağı işçi tarafından bilinemeyeceğinden, Yargıtayca maktu ve nispi vekalet ücretlerinin yüksek oluşu da dikkate alınarak konunun yeniden ve etraflıca değerlendirilmesine gidilmiş, bu tür indirimden kaynaklanan ret sebebiyle davalı yararına avukatlık ücretine karar verilmesinin adaletsizliğe yol açtığı sonucuna varılmıştır. Özellikle seri davalarda indirim sebebiyle kısmen reddine karar verilen az bir miktar için dahi her bir dosyada zaman zaman işçinin alacak miktarını da aşan maktu avukatlık ücretleri ödenmesi durumu ortaya çıkmaktadır. Yine daha önceki kararlarda, yukarıda değinildiği üzere fazla çalışma alacağından yapılan indirim sebebiyle ret vekalet ücretine hükmedilmekle birlikte, 818 Sayılı Borçlar Kanununun 161 /son, 325 /son, 43 ve 44. maddelerine göre, yine 5953 Sayılı Yasada öngörülen yüzde beş fazla ödemelerden yapılan indirim sebebiyle reddine karar verilen miktar için avukatlık ücretine hükmedilmemekteydi. Bu durum uygulamada hakkaniyete aykırı sonuçlara neden olduğundan ve konuyla ilgili olarak Avukatlık Asgari Ücret Tarifesinde de herhangi bir kurala yer verilmediğinden, Yargıtay eski görüşünden dönmüş ve fazla çalışma alacağından yapılan indirim sebebiyle reddine karar verilen miktar bakımından, kendisini vekille temsil ettiren davalı yararına avukatlık ücretine hükmedilemeyeceği kabul etmiştir.



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

# MAKALE



## Toplu İş Sözleşmelerimizde Son Durum

Regaib Baykal, Toplu İş Sözleşmesi Müdürü



## Sosyal Güvenlikte Yoklama İşlemleri

Resul Limon, Eğitim Müdürü



## Sendikal Bağlılık

Dr. İlknur Kılınç, Teşkilatlanma Şefi



## İş Görmekten Kaçınma Hakkı

Öner Delioğlu, C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı





# Toplu İş Sözleşmelerimizde Son Durum

Regaib Baykal  
Toplu İş Sözleşmesi Müdürü



**T**ES-İŞ Sendikası olarak 1963 yılından beri üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak adına toplu iş sözleşmeleri bağlatılmaktadır. Bugün enerji iş kolunda hem kamuda hem de özel sektörde enerji dağıtım, üretim, iletim, sulama birlikleri ve Kamu İhale Kanunu'na tabi işyerlerinde 300'den fazla toplu iş sözleşmesi sürecini yürütmekteyiz

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince iş kol-

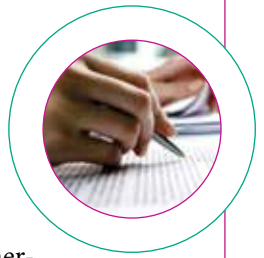
larındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin 2018 Temmuz ayı istatistikleri 28.07.2018 tarih ve 30492 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır. Buna göre sendikamız 14 No.lu Enerji iş kolunda %24,45 ile 60.627 üyeye sahiptir. Sendikamız, Enerji iş kolunun bilgi birikimi ve deneyimi ile lider sendikasıdır.

Aynı istatistik verilerine göre ülkemizdeki toplam işçi sayısı 14.121.664 kişi iken toplam sendikalı işçi sayısı 1.802.155 kişidir. Bu da toplam işçi

sayısının ülkemizde %12,76'sının sendikalı olduğunu göstermektedir. 1.802.155 sendikalı işçi sayısının 958.618'i Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonuna (TÜRK-İŞ) bağlı sendikalara üyedir.

24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu kurum ve kuruluşlarında personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı sözleşmeleri kapsamında çalıştırılmakta olan işçilerin kadroya alım





süreçleri Nisan ayı içerisinde tamamlanmış olup Kamu İktisadi Teşebbüslerinde çalışan işçilerin kadro alım süreçlerindeki gelişmeler, 21.06.2018 tarihli ve 2018/11991 sayılı Kararname eki kapsamında sendikamız tarafından yakın takip edilmektedir.

Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş. işyerimizde, TES-İŞ Sendikası'nın üyeleri adına yapmış olduğu toplu iş sözleşmesi yetki tespit başvurusu TREDAS işverenliği tarafından haksız ve mesnetsiz bir şekilde itiraz edilmesi üzerine başlatılan hukuk mücadelesi TES-İŞ Sendikası üye işçilerinin zaferi ile sonuçlanmıştır. Şöyle ki; Tekirdağ İş Mahkemesi 2017/19 Esas, 2018/218 karar ve 09.04.2018 tarihinde TES-İŞ Sendikası lehine vermiş olduğu ilam İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 24. Hukuk Dairesi tarafından 2018/2988 Esas, 2018/2128 Karar ve 25.10.2018 tarihinde TREDAS İşverenliğinin feragati sonucunda 27.11.2018 tarihinde kesinleşmiştir. T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından ise işletme düzeyinde toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili olduğumuzu gösteren yetki belgesi 30.11.2018 tarihinde düzenlenmiştir. TREDAS-Trakya Elektrik Dağıtım A.Ş. ile TES-İŞ-Türkiye Enerji Su ve Gaz İşçileri Sendikası arasında yürütülen müzakereler neticesinde 01.10.2018 - 28.02.2021 tarihleri arasında kapsayan 1. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi 17.12.2018 tarihinde bağtlanmıştır.

2019 yılı Ocak - Mart dönemi itibariyle süresi biten/bitecek toplu iş sözleşmeleri ile hem kamu sektöründe hem de özel sektörde toplu iş sözleşmesi müzakere süreçleri başlamış/başlayacak olup, müzakerelerin nihayete erdirilmesi için büyük çaba sarf edilecektir.

Kamu sektöründe faaliyet gösteren üretim ve dağıtım şirketlerinden;

✓ DSİ Genel Müdürlüğü

✓ EÜAŞ Genel Müdürlüğü  
✓ TEİAŞ Genel Müdürlüğü  
✓ TEDAŞ Genel Müdürlüğü  
✓ Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü

✓ İller Bankası A.Ş.

İşyerlerinde toplu iş sözleşme görüşmelerine başlama hazırlıkları Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) ile koordinasyon halinde devam etmektedir.

Özelleştirme kapsamında, özel sektörde faaliyet gösteren perakende ve dağıtım şirketlerinden;

✓ İzgaz İzmit Gaz Dağıtım San ve Tic. A.Ş.

✓ Kayseri ve Civarı Elektrik Dağıtım A.Ş.

✓ Fırat Aksa Elektrik Hizmetleri A.Ş.

✓ Fırat Aksa Elektrik Dağıtım A.Ş.

✓ Çoruh Aksa Elektrik Hizmetleri A.Ş.

✓ Çoruh Aksa Elektrik Dağıtım A.Ş.

✓ GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.

✓ Vangölü Elektrik Dağıtım A.Ş.

✓ Vangölü Elektrik Perakende Satış A.Ş.

✓ Sedaş Elektrik Dağıtım A.Ş.

✓ Aras Elektrik Dağıtım A.Ş.

✓ Doğu Aras Enerji Yatırım A.Ş.

✓ Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş.

İşyerlerinde toplu iş sözleşme görüşmelerine başlama hazırlıkları devam etmektedir.

Özelleştirme kapsamında, özel sektörde faaliyet gösteren üretim şirketle-

rinden;

✓ Yeniköy - Kemerköy Elektrik Üretim ve Tic. A.Ş.

✓ TKD Kuzey Enerji Üretim A.Ş.

✓ Düzce Aksu Elektrik Üretim A.Ş.

✓ Yatağan Elektrik Üretim A.Ş.

✓ Kangal Elektrik Üretim A.Ş.

✓ Çateş Elektrik Üretim A.Ş.

✓ Park Termik Elektrik San. Ve Tic. A.Ş.

✓ Temsan Enerji ve Otomasyon Sistemleri A.Ş.

İşyerlerinde toplu iş sözleşme görüşmelerine başlama hazırlıkları devam etmektedir.

✓ Çelikler Orhaneli Tunçbilek Elektrik Üretim A.Ş.

✓ Silopi Elektrik Üretim A.Ş.

İşyerlerimizde ise toplu iş sözleşmesi görüşmeleri yasal süreci başlamış olup müzakereler devam etmektedir.

Toplu İş Sözleşme süreci ile ilgili olarak Şube Başkanlıklarımız tarafından üyelerimize, bilgilendirme ve değerlendirmeler sürekli devam etmektedir.

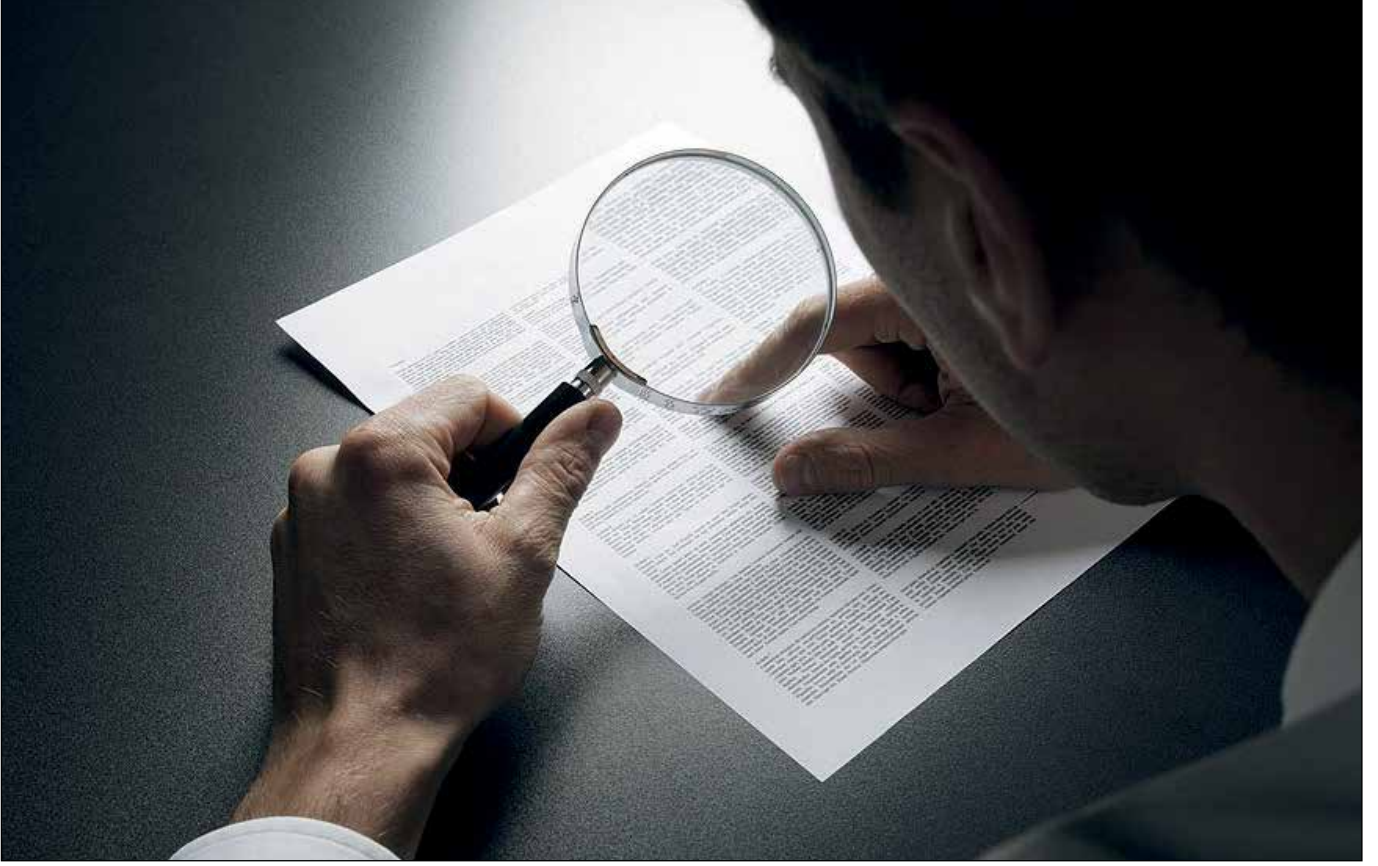
Türkiye'nin muhtelif illerinde bulunan Sulama Birlikleri ile yürütülen toplu iş sözleşmesi süreçleri, Genel Merkez ve Şube Başkanlıkları koordinasyonunda devam etmektedir.

Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerinde elde edilecek olan sosyal ve mali kazanımlar, örgütlü iş gücü ile sendikasına, işine ve işyerine sahip çıkan işçiler sayesinde yükselecektir. Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerinde masada güçlü olmak için sahada güçlü olmak gerekir. "BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR"



# Sosyal Güvenlikte Yoklama İşlemleri

Resul Limon  
Eğitim Müdürü



## A. Yoklama İşlemlerinin Amacı

Yoklama işlemi Sosyal Güvenlik Kurumundan gelir ve/veya aylık alanların gelir ve/veya aylık alma şartlarının devam edip etmediğinin Kurum tarafından araştırılmasıdır. Bu bağlamda yoklama işlemlerinin amacı, gelir veya aylık almakta iken ölen ya da gelir ve aylık alma koşullarını kaybedenlerin zamanında belirlenerek, öncelikle bunlar adına yapılan ödemelerin durdurulmasını, daha sonra da gelir ve aylığın kesilerek varsa yersiz olarak yapılan ödemelerin ilgili mevzuat hükümlerine göre tahsil edilmesini sağlamaktır.

## B. Yoklama İşlemlerinin Kapsamı

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yaptırılacak yoklama işlemi kapsamında;

- Sürekli iş göremezlik geliri alanlar için, sürekli iş göremezlik durumlarının devam edip etmediği,

- Vazife malullüğü ile malullük aylığı alanlar için Kanun kapsamında sigortalı olmadıkları, yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmadıkları ile malullük durumlarının devam edip etmediği,

- Yaşlılık sigortasından aylık bağ-

lananlar için Kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmadıkları ile Kanun kapsamında sigortalı olmakla birlikte sosyal güvenlik destek primine tabi oldukları,

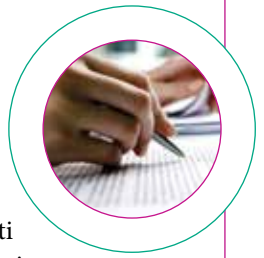
- Sigortalı ve hak sahiplerinin hayatta olup olmadıkları,

- Ölüm geliri veya ölüm aylığı alanlar için, sigortalının;

\* Dul eşinin evlenip evlenmediği,

\* Reşit duruma girmemiş çocukların hayatta bulunup bulunmadıkları,

\* 18 yaşını doldurmuş erkek çocuklardan lise ve dengi öğrenim yapanların



20 yaşına, yüksek öğrenim yapanların 25 yaşına kadar öğrencilik durumlarının devam edip etmediği,

\* Kız çocukların evlenip evlenmedikleri, malul çocukların çalışma gücündeki kayıp oranının en az % 60 olup olmadığı,

\* 18 yaşından büyük olduğu halde lise veya dengi öğrenim yapan yada yüksek öğrenime devam eden çocukların, evli olmayan kız çocuklarının ve malul çocukların Kanunun 5'inci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (e) bentlerine tabi olarak iş kazası ve meslek hastalığı, analık ile hastalık sigortasına göre çalışmaları hariç, aynı zamanda 5510 sayılı Kanun kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışıp çalışmadığı veya kendi sigortalılığı nedeniyle gelir veya aylık alıp almadığı,

\* Ana ve babasının her türlü kazanç ve irattan elde etmiş olduğu gelirinin asgari ücretin net tutarından daha az olup olmadığı ve diğer çocuklarından hak kazanılan gelir ve aylıklar hariç olmak üzere gelir ve aylık bağlanıp bağlanmadığı,

\* Eş ve kız çocuklarından eşinden boşandığı halde, boşandığı eşiyile fiilen birlikte yaşayıp yaşamadığı,

hususları araştırılarak tespitler yapılır.

## C. Yoklama Yapılması ve Yoklama Yöntemleri

Sosyal Güvenlik Kurumu gerekli gördüğü zaman ve hâllerde belirleyeceği yöntemlerle gelir veya aylık alanlarla bunların veli, vasi, kayyım ve vekillerinin, yukarıda belirtilen kapsamda yer alan bilgilerinin tespiti amacıyla yoklama yaptırabilir. Kurum tarafından yoklama işlemi gelir veya aylık ödeyen bankalar veya PTT şubelerine de yaptırılabilir.

Kurumca, gelir ve/veya aylık alma şartlarının devam edip etmediğinin tespiti amacı ile gerekli görülen haller-

de, kendi mevzuatlarına göre kayıt veya tescil yapan ilgili kurum, kuruluş, birlik ve odalar ile vergi dairelerinden usulüne göre düzenlenmiş belge istenebilir.

Kanuna göre bağlanan gelir ve/veya aylıklarının tahakkuk ettirildiği tarihlerden itibaren aralıksız altı ay sonuna kadar almayanların gelir ve/veya aylıkları, gelir ve aylık bağlanma şartlarının devam edip etmediğinin tespiti amacıyla durdurulmaktadır. Durdurulan gelir ve/veya aylıklar, sigortalı yahut hak sahipleri tarafından Kuruma talepte bulunulması durumunda, müstahaklık tespiti yapıldıktan sonra tekrar başlatılır.

Kurum ödemeler kütüğü ile Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü'nün nüfus kütükleri her ay 15 günü geçmemek üzere belirli periyotlarla karşılaştırılmakta, cinsiyet değişikliği, ölüm veya evlenme nedeniyle gelir ve aylık alma hakkını yitirdiği tespit edilen sigortalı ve hak sahiplerinin gelir ve/veya aylık ödemeleri durdurulmaktadır.

Yurtdışında ikamet ederek gelir ve/veya aylıklarının yurt içindeki veya yurt dışındaki bankalardan kendisi veya veli, vasi, vekil veya kayyım aracılığı ile alanlardan ikamet ettikleri yabancı ülkelerde ikametgahlarına en yakın yetkili büyükelçilik veya konsolosluklardan hayatta olduklarına dair alacakları belgenin, her yılın Ocak ayı içerisinde kendileri tarafından gönderilmesi istenebilir. Söz konusu belgenin süresinde gönderilmemesi halinde gelir ve/veya aylıklar durdurulabilir.

## D. Yoklama Yetkisi

Yukarıda da belirtildiği üzere yoklama yapma ve/veya yaptırma yetkisi Sosyal Güvenlik Kurumu'na aittir. Bu bağlamda, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurları (Kurumun denetim ve kontrol ile görevli memurları; sosyal güvenlik müfettişleri ve sosyal güvenlik kontrol memurlarıdır), gelir ve aylık alma şartlarının devam edip etmediğinin, sigortalıların geçici iş göremezlik süresince ve maluliyet aylığı

alanların fiilen çalışıp çalışmadığının tespiti hususunu mahallinde inceleme yetkisine sahiptir.

Yukarıda belirtilen inceleme yetkisi, öldüğü hâlde nüfusa tescil edilmeyen gelir ve aylık sahipleri ile boşandığı eşiyile fiilen birlikte yaşamayı sürdüren eş veya kız çocuklar olmak üzere, gelir ve aylık alma şartlarını yitirenlerin tespitini de kapsamaktadır.

Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yürütülen denetim sonucunda; temin edilen yeni sağlık kurulu raporlarının Kurum Sağlık Kurulunca incelenmesi sonucu sigortalı ve hak sahiplerinin, malullük ve iş göremezlik raporlarında belirtilen rahatsızlıklarının mevcut olmadığı ya da mevcut olmasına rağmen gelir ve aylık bağlanmasını gerektiren düzeyde olmadığına karar verilmesi hâlinde, ilgililere bağlanan gelir ve aylıklar başlangıç tarihi itibarıyla iptal edilir, yapılan yersiz ödemeler, ilgili mevzuat hükümlerine göre tahsil edilir.

## E. Kontrol Muayenesi

Kurum Sağlık Kurulunca ihtiyaç duyulan veya Kurum Sağlık Kurullarınca verilen kararlara sigortalı ve hak sahiplerinin itirazları veya sigortalı ve hak sahipleri dışında bu kararlara yapılan itiraz, ihbar ve şikayetler ile Kurumca yürütülen denetim ve soruşturma kapsamında kontrol muayeneleri Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliğine göre düzenlenmiş yeni tarihli sağlık kurulu raporu ve daha önce Kurum tarafından verilmiş kararlara ilişkin tüm belgelerin birlikte değerlendirilmesi ile yapılmaktadır.

Malullük, vazife malullüğü aylığı veya sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış sigortalılar, malullük durumlarında artma veya başka birinin sürekli bakımına muhtaç olduğunu ileri sürerek aylık ve gelirlerinde değişiklik yapılmasını isteyebilecekleri gibi; Kurum



da harp malullüğü ve vazife malullüğü, malullük aylığı veya sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış sigortalılar ile ölüm geliri veya aylığı bağlanan malul çocukların kontrol muayenesine tabi tutulmasını talep edebilir.

Kontrol muayenesi için temin edilen sağlık kurulu raporları, tüm belgeleri de kapsayan sigorta sicil veya tahsis dosyaları ile birlikte Kurum Sağlık Kuruluna intikal ettirilir. Kurum Sağlık Kurullarınca; Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliğine göre düzenlenmiş yeni tarihli sağlık kurulu raporunun değerlendirilmesi sonucu gerekli görülen hâllerde, ek bilgi belge ve/veya yeniden muayenesiyle düzenlenecek rapor ve/veya sağlık kurulu raporu istenir. Ayrıca Kurum Sağlık Kurulları tarafından yapılan değerlendirme sonucu gerekli görüldüğü hâllerde sigortalı ve hak sahipleri yeniden kontrol muayenesine tabi tutulur.

Kurumun yazılı çağrısı üzerine, kontrol muayenesi tarihinden önceki en az 45 gün içinde sevk için başvuruda bulunmak kaydıyla gelir ve aylıkların kontrol muayene tarihine göre durdurulması dört aya kadar Kurum tarafından ertelenir.

## F. Yersiz Ödemelerin Geri Alınması

Fazla veya yersiz ödeme; Sosyal Güvenlik Kurumu'nca işverenlere, sigortalılara, isteğe bağlı sigortalılara, gelir veya aylık almakta olanlara ve bunların hak sahiplerine, genel sağlık sigortalılarına ve bunların bakmakla yükümlü olduğu kişilere, fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen Kanun kapsamındaki her türlü ödemeyi ifade etmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından 5510 sayılı Kanunun 96. maddesine dayanılarak fazla veya yersiz olarak yapılan her türlü ödemenin tespiti, tebliği, takibi ve tahsiline ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla "Fazla veya Yer-

siz Ödemelerin Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" yayımlanmıştır.

Yönetmelik hükümlerine göre ilgililerin kasıtlı ve kusurlu davranışları nedeniyle yersiz olarak Kurumdan aldıkları aylık ve/veya gelirler yada diğer hizmetlerin bedelleri durumun tespit edildiği tarihten geriye doğru en fazla on yıl ile sınırlı olmak kaydıyla her bir ödemenin yapıldığı tarihten itibaren hesaplanacak kanunî faizi ile birlikte tahsil edilir.

- Kuruma verilen veya ibraz edilen belgelerle gerçeğe aykırı bildirimde bulunulması,

- Örneği Kurumca hazırlanan belgelerle bildirilmesi taahhüt edilen durum değişikliklerinin bir ay içinde Kuruma bildirilmemesi,

- Kanunda öngörülen şartlar yerine gelmediği hâlde, sahte bilgi ve belgelerle sağlık hizmetleri ve diğer haklardan, ödeneklerden yararlanılması ile gelir veya aylık bağlatılması,

- Sahte hizmet kazandırılmak suretiyle sağlık hizmetleri ve diğer haklardan, ödeneklerden yararlanılması ile gelir veya aylık bağlatılması,

- Boşanma nedeniyle gelir veya aylık bağlandıktan sonra boşandığı eşiyile birlikte yaşanması,

- Gelir ve aylıklarının kesilmesi gerektiği hâlde durumun gizlenmesi ve/veya bildirilmemesi,

- Sigortalılar ile gelir veya aylık alanlara yapılan ödemelerden, hak sahipliği sona ermesine rağmen her hangi bir kişi tarafından tahsilat yapılması,





İlgililerin kasıtlı ve kusurlu davranışlarını oluşturmaktadır.

Örneği Kurumca hazırlanan belgelerle bildirilmesi taahhüt edilen durum değişikliklerinin bir ay içinde Kuruma bildirilmemesi durumu hariç olmak üzere, Kurumun yanlış işlem ve ödeme yapmasına sebebiyet veren ve bu suretle adına borç tahakkuk ettirilen ve/veya borç tahakkuk ettirilmesine neden olan kişiler hakkında, ayrıca Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulur.

Fazla veya yersiz ödemeden kaynaklanan alacaklar, merkezde ilgili birimlerce, taşrada ise sosyal güvenlik kurumu il müdürlüklerince düzenlenen Borç Bildirim Belgesi ile 7201 sayılı Tebligat Kanunu'na göre ilgililere tebliğ edilir. Yargılama sonucunda hükme bağlanan ve taraflara tebliğ edilen fazla

veya yersiz ödemelerden kaynaklanan alacaklara ilişkin kararın kesinleşmesi beklenmeksizin, takip işlemlerine başlanır. Yargılama sonucunda verilen tazmine ilişkin kararlar, temsile yetkili hukuk birimlerine intikal ettirilerek takibi sağlanır.

Borç tebliğlerine karşı yapılacak itirazlar merkezde ilgili birimce, taşrada ise il müdürlüklerince başvuru tarihinden itibaren on iş günü içinde değerlendirme onayını veren merciin amiri tarafından karara bağlanır. İtiraz ve itirazı değerlendirme süresi ödeme süresini değiştirmez.

Kurumca ilgililere fazla veya yersiz olarak yapıldığı tespit edilen ödemeler, ilgililerin Kurumdan alacaklarından mahsup edilmek, gelir ve aylıklarından kesinti yapılmak suretiyle tahsil edilir.

Kurumdan her hangi bir alacağının bulunmaması hâlinde, genel hükümlere göre tahsil edilir.

Fazla veya yersiz ödemeler, öncelikle ve her durumda kişinin varsa Kurumdan birikmiş aylık, gelir ve diğer her türlü alacaklarının tamamından mahsup suretiyle tahsil edilir. Yapılan kesintiler öncelikle borç aslına mahsup edilir ve kalan borç faiz başlangıç tarihinden itibaren kanunî faiz hesaplanır. Bu hüküm, ilgiliye hayatta iken yapılan yersiz ödemelerin hak sahiplerinin alacaklarından mahsubunda ve hak sahiplerinin muvafakat etmeleri kaydıyla, aynı dosyadan diğer bir hak sahibine yapılan yersiz ödemelerin mahsubunda da uygulanır.

Sonradan veya yeniden gelir veya aylık bağlanmasına hak kazananların birikmiş istihkaklarından, ölenler dâhil olmak üzere aynı dosyadan aylık veya gelir alan diğer hak sahiplerine Kurumca çıkarılan borç, muvafakat alınmak kaydıyla mahsup edilerek tahsil edilir.

Fazla veya yersiz ödeme tutarı; ilgilinin Kurumdan tahakkuk etmiş herhangi bir alacağı yoksa veya alacaklarından mahsup edildikten sonra kalan borcu varsa ve Kurumdan gelir ve aylık almaya devam ediyorsa, kesintinin başlayacağı ödeme dönemi başı itibarıyla kanunî faizi ile birlikte hesaplanan borç, gelir ve aylıklardan %25 oranında kesilmek suretiyle tahsil edilir. Kesinti yapmak suretiyle geri alma süresinin beş yılı aşacağına anlaşılması durumunda, ayrıca icraî takibata da geçilir.

Kurumdan alacağı bulunmayan borçlu ve borçlunun kanunî varisleri ile borcu kabul eden şahıslar, borç miktarını tek seferde ödeyebileceği gibi taksitle ödeme talebinde de bulunabilir. Taksitlendirme talepleri borcu tebliğ eden birimlere yapılır. Taksitlendirme işlemleri, Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre yürütülür.





# Sendikal Bağlılık

Dr. İlknur Kılınc

Teşkilatlanma Şefi

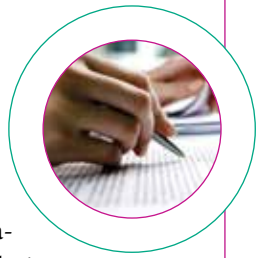


**S**endikalar, çalışma yaşamında adaletin sağlanması, çalışanların çalışma koşullarının ve yaşam standartlarının iyileştirilmesi hususunda önemli rol oynayan, demokrasi ve endüstri ilişkileri sisteminin vazgeçilmez unsuru olan örgütlenmelerdir. Sendikalar güçlerini üyelerinden almakta, üyeleri sayesinde var olmakta ve üyelerinin desteği sayesinde ayakta kalmaktadırlar. Bu noktada üye desteğinin sağlanması, büyük ölçüde üyelerin bağlılığını kazanmakla mümkündür. Bu nedenle üyelerin sendikaya göstermiş oldukları bağlılık eğilimleri, sendikaların gücünü yansıtmaktadır.

Sendikaların işlevsel ve güçlü bir sosyal taraf olabilmesi için üç temel fonksiyona sahip olması gerekir (Selamoğlu, 2003: 64). Bunlar; ekonomik fonksiyon, demokratik temsil fonksiyonu ve sosyal fonksiyondur. Ekonomik fonksiyon, sendikaların, toplu sözleşmeler yolu ile işyeri, işkolu ve ulusal düzeyde elde ettiği ekonomik kazancı toplumsal açıdan iyileştirmesi; demokratik temsil fonksiyonu, sendikaların çalışanların çalışma şart ve koşullarını iyileştirmesi ve sosyal politikalara yön vermesi; sosyal fonksiyon ise işçilerde ortak dayanışma bilinci yaratarak dayanışmayı ve birliği arttırmadır.

Her üç fonksiyonun bir arada olması, sendikal hareketin gücünü ve etkisini ortaya koymakta ve işçilerin sendikaya bağlılıklarını güçlendirmektedir.

Sendikal bağlılığın dört boyutu “sendikal sadakat”, “sendikal sorumluluk”, “sendika için çalışmaya isteklilik” ve “sendikal inanç” olarak belirtilmiştir (Gordon, 1984, 37). Sendikal bağlılığın tutumsal boyutunu oluşturan “sendikal sadakat”, bireyin üyesi olduğu sendikadan gurur duyma ve sendika üyeliğinin sağladığı faydaların farkında olarak sendika üyeliğini koruma isteğini içeren bir bağlılık boyutudur. “Sen-



dikal inanç”, genel olarak sendikalara yönelik olumlu tutumları kapsar, daha çok var olan düzende, çalışanların sosyo-ekonomik hak ve özgürlüklerinin iyileştirilmesi düşüncesine dayanan bir sendikal anlayışa inanmayı içerir. Yapılan araştırmalarda sendikacılığın önemine inanma düzeyi yüksek olan üyenin, sendikaya üyelik süresinin uzun, sendikaya bağlılığının ise daha kalıcı olduğu görülmüştür.

Sendikaya bağlılığın davranışsal boyutunu oluşturan “sendikal sorumluluk” boyutu, üyenin, sendikal olmanın getirdiği yükümlülükleri yerine getirmesi için yapması gerekenlere yönelik isteklilik derecesi olarak tanımlanmaktadır. Sendikaya karşı sorumluluk düzeyi yüksek olan üyenin, sendika menfaatlerini korumaya yönelik yükümlülükleri yerine getirmesi, işyerinde toplu iş sözleşmesinden kaynaklanan sorunlar çıktığında sendika ile iletişime geçmesi ve normal bir üyeden beklenen davranışları sergilemesi beklenir.

“Sendika için çalışmaya isteklilik” veya sendikal gönüllü çaba olarak adlandırılan sendikal bağlılığın diğer bir davranışsal boyutunu oluşturan bu kavram, sendika yararına gönüllü olarak ekstra çaba sarfetmeyi ifade etmektedir. Sendika için çalışmaya istekliliği yüksek olan üyenin, hem sendikanın değer ve hedeflerine inanma düzeyi hem de sendikal sorumluluklarının farkında olma bilinci yüksek olduğu için, sendikal faaliyetlere katılımı formal ilişkilerin dışına taşar. En çok görülen davranışsal eğilimler ise, üyelere toplu iş sözleşmesi hakkında bilgi verme, sendika yayınlarını takip etme, sendikanın düzenlemiş olduğu eylem ve etkinliklere katılma, üyelere şikayet prosedürünü nasıl kullanacaklarını öğretme ve yeni üyelere sendika hakkında konuşmaktır. Gönüllü ve istekli bir çabayı gerektiren üye davranışlarını içerdiği için, sendikaya karşı sorumluluk boyutuna göre daha çok beklenen ve istenen davranışsal bağlılık boyuttur (Demirbilek ve Çakır, 2004).

Sendikal bağlılığın oluşabilmesi sadece sendikaların çabasına veya kontrolüne bağlı değildir. Sendikal bağlılık aynı zamanda pek çok faktörden etkilenmektedir. Sendikal bağlılığa etki eden faktörler; demografik faktörler, bireysel ve örgütsel faktörler ve çevresel



faktörler olarak sıralanmaktadır.

Sendikal bağlılık üzerinde; cinsiyet, yaş, eğitim düzeyi ve medeni durum gibi çeşitli demografik faktörlerin etkisi mevcuttur. Demografik özelliklerin sendikaya bağlılık üzerinde etkisinin bulunduğu ilişkin çok sayıda araştırma bulunmasına karşın, tek başına sendikaya bağlılığı açıklamada yetersizdir.

Sendikaya bağlılığı etkileyen üyeye özgü faktörler ise bireyin hem kişisel hem ailevi, hem de toplumsal olaylar çerçevesinde şekillenen sendikalara yönelik tutum ve inançlarından oluşur.

Bireyin sosyalleşme deneyimi (aile, arkadaşlar vb.) ile ülkelerin sosyo-kültürel ortamı çerçevesinde şekillenen sendikalara yönelik genel tutumlar, bireylerin örgütlü işgücüne olan inancı tarafından şekillenirken, bireysel tutumlar, bireyin beklenti ve taleplerinin karşılanmasına göre değişir.

Sendikaya yönelik tutum, bireyin deneyim, bilgi, duygu ve güdülerine dayanarak sendikaya karşı örgütlediği zihinsel, duygusal ve davranışsal bir tepki ön eğilimidir (İnceoğlu, 2010:13). Bireyin tutumunu şekillendiren kaynaklar ailesi ve yakın çevresi, diğer toplumsal gruplar ve kişisel deneyimlerinden oluşmaktadır (Demirbilek ve Çakır, 2004: 48-49).

Sendikaya üye olmanın çalışma koşullarının iyileşmesinde etkili bir yol olduğunu ve sendikanın, beklentilerini karşılayabileceğini algılayan çalışanların, işyerindeki sendikal örgütlenmeyi destekledikleri saptanmıştır (Bilgin, 2007: 42). Buna bağlı olarak sendikal bağlılığın oluşumunda sendikanın üyelerinin beklentilerine cevap verdiği algısı önemlidir.

Üyelerin sendikaları ile olan ilişkileri sadece ekonomik (araçsal) bir temele dayanmamaktadır. Üyelerin sendikaları ile geliştirdikleri sosyal (sendikal destek) ilişkiler sendikal bağlılığı güçlendirmektedir (Demirbilek ve Çakır, 2004: 47). Temsilcinin üyelerin sorunlarını iletebilmelerinde ulaşılabilir olması, üyeleri sendikal faaliyetler konusunda bilgilendirme, üyelere danışma ve onlardan gelen şikayet ve önerilere açık olma gibi liderlik davranışları, üyeleri sendikaya bağlılık duymaları konusunda motive etmekte ve sendikal katılım davranışlarını güçlendirmektedir (Bilgin, 2007: 52).

Sendikal bağlılığı etkileyen faktörlerden biri de, çevresel faktörler olarak görülmektedir. Ülkenin ekonomik yapısı ve yasal düzenlemeler önemli çevresel faktörlerdendir. Türk-İş'in ekonomik, siyasal ve sosyal gelişmelerin ör-



gütlenme üzerindeki olumsuz etkilerini tespit etmek üzere yapmış olduğu bir araştırmaya göre, örgütlenmeyi olumsuz etkileyen dış etkenler; çalışma mevzuatı, sendikal nedenlerle işten çıkarma, işsizlik, kayıt dışılık ve medyanın sendikal faaliyetlere ilgisizliği olarak sıralanmaktadır.

Sendikal doyumun sendikal katılımı ve beraberinde sendikal bağlılığı da etkileyeceği düşünülmektedir. Sen-

dikaları tarafından, beklentilerinin karşılandığını düşünen çalışanlar sendikal doyuma ulaşacaklardır. Üyelerin katılımı yönündeki lider desteği, karar verme sürecine bağlılık ve üyelerin dinlenildiği ve görüşlerini diletiğince ortaya koyabildiğine ilişkin algılamalar sendika üyesi çalışanların sendikal doyumunun en güçlü göstergeleridir.

Küreselleşme ile birlikte rekabetin artması ve bunun sonucunda ortaya çıkan esneklik, kuralsızlaştırma gibi çalış-

ma hayatını derinden etkileyen değişiklikler sendikal örgütlenmeleri olumsuz bir şekilde etkilemiş, emeğin örgütlenmesinde önemli sorunları beraberinde getirmiş ve sendikaların üye kaybetmelerine sebep olmuştur. Sendikaların güç kazanması, yeni örgütlenme modelleri oluşturmaya ve hiç kuşkusuz üyelerinin sendikaya olan bağlılıklarını güçlendirmelerine bağlıdır. Sendikaların işverenle etkili bir konumda pazarlık edebilmesi, üyelerinin sendikalarına duydukları inanç, sadakat ve gönüllü çaba sarfetme yönündeki eğilimlerine bağlıdır.

Sendikaların sadece üyelerinin ekonomik çıkarları gözetilen örgütlenmeler değil aynı zamanda üyelerinin sendikada kalma kararlarını ve bağlılıklarını destekleyici çalışmalar yapmaları gerekmektedir. Sendikaların çalışma yaşamında daha etkin rol oynayabilmeleri için üyelerin beklentilerini izleme ve bu beklentilere cevap verecek yapısal değişiklikleri gerçekleştirme yolunda harekete geçmeleri gerekmektedir. Sendikalar endüstri ilişkileri sistemi içerisinde üyeleri ve üyelerinin katılımı sayesinde var olmaktadır. Bu yüzden bağlılığın daimi olması için üyelerin talepleri ve beklentileri sıklıkla sorgulanmalıdır. Sendikaların ihtiyaç duydukları üye desteği, sendikasına bağlılık duyan üyeler sayesinde kazanılacaktır. Bu nedenle sendikaların, sendikal bağlılık olgusuna önemle yaklaşmaları ve üyelerin bağlılıklarını güçlendirici çalışmalar yapmaya odaklanmaları gerekmektedir.

## Kaynakça

Bilgin, S. L. (2007). Sendikal İşçi Davranışlarının Psikolojik Boyutları. Eskişehir: Anadolu Üniversitesi.

Demirbilek, T. ve Çakır Ö. (2004). Sendikal Bağlılık, İstanbul: Petrol-İş.

Gordon, E., Philpot, J. W., Burt, R. E., Thompson, C. A. & Spiller, W. E. (1980). "Commitment to the Union: Development of a Measure an Examination of its Correlates". Journal of Applied Psychology. Vol. 65.

Selamoğlu, A. (2003). İşçi Sendikacılığında Yeniden Yapılanma ve Örgütlenme Modeli. Kocaeli Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, (6).







# İş Görmekten Kaçınma Hakkı

Öner Delioğlu  
C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı

**B**u yazımızda sizlere “Risk Analizini” kısaca açıklayıp; işçinin “Tehlike Sebebiyle İş Görmekten Kaçınma Hakkını” hangi durumlarda kullanması gerektiğinden bahsedeceğiz.

Dünyada ve ülkemizde iş kollarının artışı, teknolojinin gelişmesi, yeni makine ve malzemelerin geliştirilmesi yeni sorunlar doğurmuş; bu sorunların çözümlenmesinin işveren ve işçinin ortak çalışması ile sağlanabileceği anlaşılmıştır. Bu hedefe yönelik iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı hem işverene hem de işçiye önemli görev ve sorumluluklar yüklemiştir.

İşçinin, bu sorumluluklarını yerine getirilebilmesi için, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nda, işyeri tehlike sınıfına göre belirlenmiş olan sürelerde, İşyeri Hekimi, İş Sağlığı Güvenliği Uzmanı tarafından eğitimlerin verilmiş olması gerekmektedir. Bu eğitimler sonucunda işçi, **Ramak Kala Olay, Risk ve Tehlike** gibi kavramları iyi anlayıp bu olaylarla karşılaştığında ne yapması gerektiğini iyi bilmelidir.

**Risk**, belirli bir süre içerisinde, belirli ve istenmeyen bir olayın (tehlikenin) meydana gelme olasılığıdır. Risk bir tehlikeye bağlı zararın gerçekleşme olasılığını tanımlar. Riskin etkinliği etkilenen kişi sayısını ve oluşan sonucu kapsar. Risklerin kontrol edilmesi, belirli bir hiyerarşi içerisinde alınacak önlemlerin her risk için değerlendirilmesidir. Bu sürecin amacı, tehlikenin belirlenmesi aşamasında toplanan verilerin irdelenmesi ve risklerin kontrolüne yönelik stratejik kararların alınmasıdır. (Ceylan,2011).

Kısa bir örnekle bu kavramları açık-



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

layacak olursak;

Bir işçi tamir öncesi ekskavatörü basınçlı su kullanarak yıkamak istemektedir. Ayakkabısına gres yağının bulaşmış olması, bastığı zeminin ıslak olması **Tehlike** iken, bu sebeplerden ötürü işçinin kayarak düşme ihtimali ile işçinin düşüp yaralanması veya bu kazadan ötürü maddi hasarın meydana gelme olasılığı **Risk** olarak adlandırılabilir. İşçinin ayakkabılarına yapışan gres yağları ve basınçlı su sebebiyle işçinin ayağı kaydı, sendeledi ama düşmedi. İşte bu **Ramak Kala Olay** olarak değerlendirilebilir.

**Risk Analizi ise**, potansiyel risk türlerini belirleyen, riski tanımlayan, risklerin sonuçlarını ve etkilerini göz

önüne alan, hata durumlarının tespiti ve önlenmesi için çalışmaların yapılmasını sağlayan bir tekniktir. Bir başka deyişle oluşabilecek risk türlerinin belirlenmesi, problemlerin çözümlenmesi, kaza olmadan önüne geçilmesi, meslek hastalıklarının önlenmesi için risklerin ortadan kaldırılmasına yönelik faaliyetler sağlayan bir tekniktir.

**Şimdi Gelelim İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Tehlike Sebebiyle İş Görmekten Kaçınma Hakkına;**

Anayasamızın 17. Maddesine göre: “ Herkes yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir.” 4857 sayılı İş Kanunu’nun 83. Maddesinde ise “İş Görmekten Ka-



**çınma Hakkı”** da söz konusu düzenleme ile uyum içerisindedir. Tehlikeli bir durumla karşılaştığı zaman, kişinin o ortamdan uzaklaşması çok doğal bir tepkidir. (Mollamahmutoğlu, a.g.m., s.4.)

**“İş Görmekten Kaçınma Hakkı’nı”** tanımlayacak olursak: “ Hayatı ve sağlığı ile ilgili yakın ve ciddi bir tehlike ile karşılaştığında, işçinin söz konusu tehlike ortadan kaldırılincaya kadar çalışmaktan kaçınmasıdır. Kaçınma hakkı, işçinin işverene olan sadakat borcunu yerine getirmemesi için geçerli bir neden olarak ortaya çıkar. (Aydın, a.g.m., s. 18)

4857 sayılı İş Kanunu’nun 83. maddesinde iş görmekten kaçınma hakkı şu şekilde açıklanmıştır; İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından işçinin sağlığını bozacak veya vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak yakın, acil ve hayati bir tehlike ile karşı karşıya kalan işçi, kanunun belirlediği belli şartları yerine getirerek iş görmekten kaçınabilir. ( İş K. m. 83/ 1).

## İş Görmekten Kaçınma Hakkının Koşulları

1. İşçinin yaşamı veya sağlığını tehdit eden yakın, acil ve hayati bir tehlikenin varlığı.

Tehlikenin acil ve hayati olması ise, işçinin işini yaparken normalin üstünde bir tehlike ile karşı karşıya olması anlamına gelmektedir. Ayrıca bu tehlikenin, işçinin sağlığı veya can güvenliği üzerinde olumsuz sonuçlar doğurması muhtemel olmalıdır. (Sur, a.g.m., s. 408- 409)

2. İşçinin tehlikenin tespiti için iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurul yoksa işveren yada işveren vekiline başvurması.

İş K. m. 83’e göre; tehlikenin yakın, acil ve hayati oluşunun tespitini işçi kendisi yapamaz. Bu durumun tespitini, iş sağlığı ve güvenliği kurulu, kurul yoksa işveren ya da vekili yapacaktır. İşçinin talebi üzerine kurul aynı gün toplanır.

Kurul, yoksa işveren ya da vekili aynı gün karar vermek zorundadırlar. Kurul kararını yazılı olarak işçiye bildirir (Süzek, 2006).

İşçi başvurusunun sonucunda olumlu bir sonuç alamazsa, başvurusunu Bölge Çalışma Müdürlüğü Teftiş Kuruluna yapabilir. Bu kurumdan işçi lehine karar çikarsa, işçi yine tehlike ortadan kalkana



Fotoğraf © Mehmet Ali Yıldırım

kadar iş görmekten kaçınabilir.

3. Tehlikenin devam etmesi.

İşçi, iş görmekten kaçınma hakkını ancak tehlike devam ettiği sürece kullanabilir. Tehlike ortadan kalkmışsa, artık İş K. m.83’e dayanarak işçi iş görmekten kaçınmayacaktır. İşçi, tehlike sona ermesine rağmen, işinin başına dönmezse haksız duruma düşecektir ve işveren iş akdini haklı nedenle feshedebilir.

4. İşçinin iş görmekten kaçındıktan sonra durumu derhal işverene bildirmesi.

Bu şart İş K. m. 83’te belirtilmemiştir. Ancak doktrinde çoğunlukça

kabul gören bir husustur. Dayanağı ise; dürüstlük kuralıdır. İşçi, şartlar oluştuğu zaman iş görmekten kaçınabilir. Bu durumu işverene derhal bildirmesi dürüstlük kuralı gereği şarttır. İşçi işverene durumu bildirdiği zaman, işverenin çeşitli önlemler alarak tehlikeyi bertaraf edebilmesi söz konusu olabilir. İşveren bildirimde bulunmadığı takdirde, diğer işçiler için tehlike devam edebilir. Bu nedenle, doktrinde Kanun’da sayılan şartlara ek olarak bildirim şartı da yer almaktadır (İncirlioğlu 2007).

5. İş görmekten kaçınma hakkının kullanımı sonucunda bir başkasının yaşamını veya bedensel bütünlüğünü etkileyecek sonuçlar ortaya çıkmaması.

Bu hakkın kullanımı sonucunda başka işçilerin tehlike ile karşı karşıya kalmaları riski söz konusu ise, iş görmekten kaçınma hakkının kullanımı bir nevi hakkın kötüye kullanılması anlamını taşır (Aydın, a.g.m., s. 20.)

6. İş sağlığı ve güvenliği nedeniyle işyerinin kapatılmamış veya işin durdurulmaması olması.

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlike sebebiyle iş görmekten kaçınma hakkının kullanılabilmesi için son şart İş K. m. 79’dan kaynaklanmaktadır. Buna göre, bir işyeri kapatıldığında veya işyerinde yürütülen iş durdurulduğu zaman, işçiler iş görmekten kaçınma haklarını kullanamazlar. İş K. m. 79 gereğince, zaten işçiler söz konusu dönemde ücret ve güvenlik bakımından gerekli koruma altına alınmışlardır. Bu nedenle, iş görmekten kaçınma hakkını kullanamazlar (İncirlioğlu, a.g.e., s. 30).

İş sağlığı ve güvenliğine yönelik düzenlemelere uyulmaması halinde, işçinin karşılaşılabileceği tehlikeli durumlar karşısında, işçi iş görmekten kaçınma hakkını, Kanun’da belirtilen şartlar ölçüsünde kullanabilecektir.

**Kaynak:** “İşçinin İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Tehlike Sebebiyle İş Görmekten Kaçınma Hakkı”, Derya Balık, Türk Hukuk Sitesi (<http://www.turkhukuksitesi.com>)

# TES-İŞ YÖNETİM KURULU

**Ersin AKMA**

Genel Başkan

**Hüseyin OZİL**

Genel Başkan Yardımcısı  
Hukuk, STK ve Mevzuattan Sorumlu

**Hacı Mevlüt ÜNAL**

Genel Başkan Yardımcısı  
Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu

**Sedat ÇOKOL**

Genel Başkan Yardımcısı  
Mali İşlerden Sorumlu

**Eşref ERDEN**

Genel Başkan Yardımcısı  
Teşkilatlanmadan Sorumlu

**Fatih TÜLEK**

Genel Başkan Yardımcısı  
Sosyal İşlerden Sorumlu

**Nakif YILMAZ**

Genel Başkan Yardımcısı  
Ar-Ge ve Eğitimden Sorumlu

TES-İŞ GENEL MERKEZİ: Şenyuva Mah. Meriç Sk. No: 23, 06510 Beştepler - Ankara Tel: (312) 212 65 10 (20 hat) Faks: 212 65 52 - 212 65 42

## TES-İŞ ŞUBELERİ

**ADANA ŞUBE (Başkanı): Osman GÜNGÖR**

Reşatbey Mah. 62024 Sk. Bindebir İş Mrk. Kat : 2 No : 2 Seyhan / Adana  
Tel : 0.322.458 00 63 - 352 48 00 Faks : 0.322.458 00 64

**ADAPAZARI ŞUBE (Başkanı): İrfan KABALOĞLU**

Semerciler Mah. Yenibosna Cad. No:13 ADAPAZARI  
Tel: 0.264 282 33 40 Faks: 0.264 282 33 41

**AFŞİN ŞUBE (Başkanı): Mustafa KILIÇ**

Afşin Bey Caddesi No:41 Afşin-KAHRAMANMARAŞ  
Tel: 0.344 511 42 68 Faks : 0.344 511 20 51

**ANKARA 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Dural KARAKOÇ**

Karanfil Sokak No:34/ 2 Bakanlıklar-ANKARA  
Tel: 0.312 435 36 55 Faks: 0.312 435 29 40

**ANKARA 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Haydar İŞ**

Karanfil Sokak No:34/ 7 Bakanlıklar-ANKARA  
Tel: 0.312 419 11 41-42 Faks: 0.312 419 26 86

**ANTALYA ŞUBE (Başkanı): Kadir KIR**

Fabrikalar Mah. Hasan Tahsin Cad. 3002 Sok. No: 19 ANTALYA  
Tel: 0.242 334 34 00 Faks: 0.242 344 78 68

**AYDIN ŞUBE (Başkanı): Mustafa AYDIN**

Efeler Mah. Atatürk Bul. Eylül Sok. Piramit Sitesi No:2 Kat:1 AYDIN  
Tel: 0.256. 213 62 02 Faks: 0.256. 225 88 17

**BALIKESİR ŞUBE (Başkanı): Necdet ÖZBAY**

Hisariçi Mah. Gözem Sokak No:4 Kat:4 BALIKESİR  
Tel: 0.266 241 36 01 Faks: 0.266 241 67 61

**BURSA ŞUBE (Başkanı): Ali İhsan ENSARİOĞLU**

Çakırhamam Temiz Cad. Sütmen İşhanı Kat:2 No:14 BURSA  
Tel: 0.224 222 58 71-221 40 02 Faks: 0.224 221 03 41

**ÇAYIRHAN ŞUBE (Başkanı): Sinan TÜRKEL**

Gazi Mah. İşçiler Sok. Nazmi Bryıklı Pasajı Üstü Çayırhan-ANKARA  
Tel: 0.312 796 15 40 Faks: 0.312 796 03 02

**DİYARBAKIR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Ali ÖNCÜ**

Istasyon Cad. Oryıl 20 Apt. Kat:2 No:3 DİYARBAKIR  
Tel: 0.412 229 39 94 Faks: 0.412 228 48 23

**DİYARBAKIR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Şükrü KAÇMAZ**

Ofis İstasyon Cad. Kupik Apt. No:1 DİYARBAKIR  
Tel: 0.412 223 63 06 Faks: 0.412 224 83 20

**EDİRNE ŞUBE (Başkanı): Zeki ŞİŞKO**

Talas Paşa Cad. Özdiñç Pasajı Kat:1 EDİRNE  
Tel: 0.284 225 24 56 Faks: 0.284 212 53 33

**ELAZIĞ ŞUBE (Başkanı): Erdeniz ERDİM**

Bosna Hersek Bulvarı No: 17/C ELAZIĞ  
Tel: 0.424 233 92 25 Faks: 0.424 236 07 62

**ERZURUM ŞUBE (Başkanı): Muharrem DEMİRCAN**

İsmet Paşa Cad. No: 4/2 ERZURUM  
Tel: 0.442.234 76 75 Faks: 0.442.233 53 52

**ESKİŞEHİR ŞUBE (Başkanı): Ünal DAR**

Arifiye Mah. Bilir Sok. No : 12 ESKİŞEHİR  
Tel: 0.222.233 27 86 Faks: 0.222.234 41 56

**ISPARTA ŞUBE (Başkanı): Osman KORKMAZ**

Mimar Sinan Cad. Halı Sarayı C Blok Kat:2 ISPARTA  
Tel: 0.246 218 36 13 Faks: 0.246 218 29 01

**İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Rıdvan UYAR**

Lati Lokum Sokak Elbir İşhanı No:1 Mecidiyeköy-İSTANBUL  
Tel: 0.212 217 43 97 Faks: 0.212 217 40 00

**İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Adem AŞIKKUTLU**

Büyükdere Cad. No:56/2 Mecidiyeköy-İSTANBUL  
Tel: 0.212 275 72 30-31 Faks: 0.212 266 17 42

**İSTANBUL 3 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hasan AĞIRMAN**

Mithatpaşa Cad. No: 5 Kat: 4 Daire : 30 Ümraniye - İSTANBUL  
Tel: 0.216.412 65 42 Faks: 0.216.412 45 50

**İZMİR 1 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Muharrem EKİM**

1401 Sokak Bastıyalı Apt. 24/A Kahramanlar-İZMİR  
Tel: 0.232 421 70 89 Faks: 0.232 422 39 23

**İZMİR 2 NO'LU ŞUBE (Başkanı): Hüseyin İNAL**

1356 Sokak Gökdemir Apt. No:1/3-4 Alsancak-İZMİR  
Tel: 0.232 421 45 79 Faks: 0.232 421 07 62

**KAHRAMANMARAŞ ŞUBE (Başkanı): Hacı Mehmet KAVUK**

İsa Divanlı Mah. Şeyh Adil Cad. No: 41 Mert - Han Kat: 2 / 9  
KAHRAMANMARAŞ Tel: 0.344 221 36 94 Faks: 0.344 221 36 95

**KAYSERİ ŞUBE (Başkanı): Hasan AYDIN**

Sahabiye Mah. Kanal Cad. No: 6/3 KAYSERİ  
Tel: 0.352.231 21 40 Faks: 0.352.222 72 67

**KONYA ŞUBE (Başkanı): Behçet ŞENBİLİR**

Alaaddin Bul. TES-İŞ Apt. No: 10/2 Selçuklu - KONYA  
Tel: 0.332 351 20 18 Faks: 0.332 350 66 62

**KÜTAHYA ŞUBE (Başkanı): Ramazan İLHAN**

Atatürk Bul. Ali Kalfa Çarşısı Kat: 1 No: 1 KÜTAHYA  
Tel: 0.274.224 56 22 Faks: 0.274.224 56 23

**SAMSUN ŞUBE (Başkanı): Gökay ÖZDAL**

Bahçelievler Mah. Kefeli Sami Sit. Gazanhan Sok. No: 6 SAMSUN  
Tel: 0.362 231 38 00-01 Faks: 0.362 233 28 48

**SİVAS ŞUBE (Başkanı): Tevfik GÜVERİ**

Hükümet Meydanı Meydan Ticaret Mrk. No:303/4 SİVAS  
Tel: 0.346 221 18 60 Faks: 0.346 221 39 16

**SOMA ŞUBE (Başkanı): Fehmi TOKGÖZ**

Gazi Osman Paşa Cad. No:1 Soma - MANİSA  
Tel: 0.236 613 23 36 Faks: 0.236 613 10 33

**ŞANLIURFA ŞUBE (Başkanı): Erol DÜZME**

Esentepe Mah. 291 Sok. TES-İŞ Ap. No: 7 ŞANLIURFA  
Tel: 0.414. 313 21 85 Faks: 0.414. 313 79 03

**TRABZON ŞUBE (Başkanı): Cengizhan GÜNDOĞDU**

İskender Paşa Mah. Sümer Sok. Hamamizade Kültür Mrk. Arkası No: 17 TRABZON  
Tel: 0.462.326 65 06-326 49 64 Faks: 0.462.323 30 19

**VAN ŞUBE (Başkanı): Naif BALANDI**

Bahçıvan Mah. Zübeyde Hanım Cad. Odalar İş Mrk. No:5 K: 2 VAN  
Tel: 0.432 216 19 99 Faks: 0.432 216 18 74

**YATAĞAN ŞUBE (Başkanı): Fatih ERÇELİK**

Cumhuriyet Mah. Ünal Toksöz Cad. No:16 Yatağan - Muğla  
Tel : 0.252.572 25 03 Faks : 0.252.572 69 66

**ZONGULDAK ŞUBE (Başkanı): Murat SARAÇBAŞI**

Terakki Mah. Dereiçi Sk. Aydın İşhanı No:2 Kat:2 ZONGULDAK  
Tel: 0.372 253 01 95 Faks: 0.372 253 10 89