



# TES-İŞ

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI  
İSTANBUL 1 NO.LU ŞUBE BAŞKANLIĞI



## BEDA ENERJİ DAĞITIM VE PER. SAT. A.Ş İŞYERİNDEKİ ÜYELERİMİZE VE ÇALIŞANLARA DUYURU

SENDİKAMIZ İLE BEDA ENERJİ DAĞITIM İŞVERENİ İLE 30.04.2014 TARİHİ İTİBARIYLA YÜRÜTÜLEN TOPLU İŞ SÖZLEŞMEMİZ, 70 ASIL, 1 GEÇİCİ MADDE, 3 EK CETVEL OLARAK BAĞITLANMIŞTIR.

SENDİKAMIZ ÜYELERİNE UYGULANACAK TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ FARKLARININ İLK ÖDEMESİNİN 21 – 25 TEMMUZ 2014 TARİHLERİ ARASINDA AVANS OLARAK ÖDENECEĞİ TUTANAK İLE TOPLU İŞ SÖZLEŞMEMİZİN ÖZETİ AŞAĞIDA BİLGİLERİNİZE SUNULMUŞTUR.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN REDAKSİYONU TAMAMLANDIKTAN SONRA, TÜM METİN SENDİKAMIZIN WEB SİTESİNDE YAYINLANACAKTIR.

TOPLU İŞ SÖZLEŞMEMİZİN TÜM BEDA ENERJİ DAĞ. VE PER. A.Ş. İŞYERİNDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZE HAYIRLI OLMASINI TEMENNİ EDERİZ.  
16.07.2014

SAYGILARIMIZLA,

TES – İŞ  
İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE YÖNETİM KURULU  
ADINA

ERSİN AKMA  
ŞUBE BAŞKANI



### TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN ÖZETİ

- TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNDEN TES-İŞ SENDİKASI ÜYELERİNİN YÜRÜRLÜK TARİHİ OLAN 01.03.2014 TARİHİ İTİBARIYLA YARARLANACAKTIR. TES-İŞ SENDİKASI ÜYESİ OLMAYANLAR İSE 01.03.2014 TARİHİNDEN DEĞİL, İMZA TARİHİNDEN SONRA SENDİKAYA DAYANIŞMA AİDATI DİLEKÇESİ İLE BAŞVURURMASINDAN SONRA YARARLANACAKLARDIR.
- GENEL MÜDÜRLÜK VE İŞLETME MÜDÜRLÜKLERİNDE SENDİKA TEMSİLCİLİK ODASININ İŞVERENCE TAHSİSİ SAĞLANACAKTIR.
- YILLIK ÜCRETLİ İZİNLER, EVLENME, DOĞUM, ÖLÜM VB.. ÜCRETLİ SOSYAL İZİNLER BELİRLENMİŞTİR.
- İŞ GÜVENLİĞİ BAKIMINDAN UYGULANACAK KURALLAR VE KİŞİSEL KORUYUCU DONANIMLAR LİSTE OLARAK BELİRTİLMİŞTİR.
- İŞ KAZASI HALİNDE İŞÇİNİN SGK TARAFINDAN ÖDENMEYEN İLK 2 GÜNLÜK ÜCRETİ İŞVEREN TARAFINDAN ÖDENECEKTİR.
- İŞÇİNİN DİSİPLİN HÜKÜMLERİNE AYKIRI HER TÜRLÜ FİİLİ İÇİN 2 SENDİKA 2 İŞVEREN YETKİLİSİNDEN OLUŞACAK DİSİPLİN KURULU OLUŞTURULACAKTIR.
- HASAR ZARARLAR 2 SENDİKA VE 2 İŞVEREN YETKİLİSİNDEN OLUŞACAK KURUL ARACILIĞI İLE SAPTANACAKTIR.
- ÜYE, FERDİ ŞİKAYET VE DİLEKLERİNİ YAZILI BİLDİRMESİ HALİNDE İŞVEREN YAZILI OLARAK CEVAP VERECEKTİR.

- ÜYENİN GÖREVİ ESNASINDA 3. KİŞİLERLE HUSUMETTEN DOLAYI AÇILACAK DAVALARA İŞVEREN AVUKAT TEMİN EDECEKTİR.
- İŞÇİNİN, YASA YA VE TOPLU SÖZLEŞMEYE AYKIRI GÖRDÜĞÜ BİR UYGULAMA İÇİN YAZILI EMİR İSTEMESİ HALİNDE, İŞVEREN VERMEZ İSE İŞİN YAPILMAMASINDAN İŞÇİNİN SORUMLU TUTULAMIYACAKTIR.
- MUVAZZAF ASKERLİK NEDENİYLE İŞTEN AYRILANLAR, ASKERLIK BİTİMİNDE MÜRACAAT ETMELERİ HALİNDE TEKRARDAN İŞE ALINABİLECEKTİR.
- VEFAT EDEN İŞÇİNİN, EŞ, ÇOCUK, ANA, BABA LARININ İL DIŞINDA BAŞKA YERE NAKİL MASRAFLARI İŞVERENCE KARŞILANACAKTIR.
  - ✓ ALT İŞVERENLERDE ÇALIŞAN ÜYELERİMİZİN,
  - ✓ İDARİ BÖLÜM DE ÇALIŞAN KAPSAM DIŞI PERSONELİN DURUMLARI,

TOPLU SÖZLEŞMEYE İLAVE EDİLEN GEÇİCİ MADDE GEREĞİNCE, KOMİSYONDAN GEÇEN VE MECLİSİN GÜNDEMİNE GELEN TORBA YASANIN YÜRÜRLÜĞE GİRMESİNİ MÜTEAKİP YENİDEN BİRLİKTE DEĞERLENDİRECEKTİR

- İŞE YENİ GİREN İŞÇİLER DENEME SÜRESİNDE, SÖZLEŞMENİN EK-İNDE BELİRTİLEN ÜCRETİN % 90 İ İLE İŞBAŞI YAPACAKTIR. SENDİKAYA ÜYE OLMASI HALİNDE ÜCRETİ % 100 E TAMAMLANARAK DİĞER SOSYAL HAKLARDAN VE DİĞER HÜKÜMLERDEN YARARLANACAKTIR.
- EVLENME ÖDENEĞİ 800 TL, DOĞUM ÖDENEĞİ 500 TL, ÖLÜM ÖDENEĞİ 1000 -2000 -3000 TL OLARAK UYGULANACAKTIR.
- ÜCRETLERİN ÖDEME ZAMANININ VE ÜYELERE HER AY DÜZENLİ OLARAK VERİLECEK ÜCRET HESAP PUSULALARINDA GÖSTERİLECEK KALEMLER BELİRLENMİŞTİR.
- SOSYAL YARDIM 100 TL/AY OLARAK UYGULANACAKTIR.
- İKRAMİYE UYGULAMASI AYEN DEVAM EDECEKTİR.
- SENDİKA ÜYESİ İŞÇİLERE 01.03.2014 TARİHİ İTİBARIYLA HER AY 200 KONTÖR KARŞILIĞI NET TAŞIMA ÖDEMESİ YAPILACAKTIR. (ŞU ANDAKİ KARŞILIĞI 170 TL NET)
- SENDİKA ÜYESİ İŞÇİLERE YEMEK VERİLECEKTİR. YEMEK VERİLMEDİĞİ HALLERDE 200 TL/AY MULTINET VERİLECEKTİR.
  - ARIZA BAKIM DA ÇALIŞANLARIN 01.03.2014 TARİHİ İTİBARIYLA ALMAKTA OLDUKLARI ÇIPLAK ÜCRETLERİNE 150 TL/AY/BRÜT,
  - DİĞER BÖLÜMLERDE ÇALIŞAN SENDİKA ÜYESİ İŞÇİLERE 01.03.2014 TARİHİ İTİBARIYLA ALMAK OLDUKLARI ÇIPLAK ÜCRETLERİNE 110 TL/AY/BRÜT,
  - 2 NCİ YIL 1 NCİ ALTI AY ÜCRET ZAMMININ % 4 + ENFLASYON FARKI,
  - 2 NCİ ALTI AY ÜCRET ZAMMININ % 4 + ENFLASYON FARKI,
 OLARAK UYGULANACAKTIR.
- 01.07.2013 – 28.02.2014 DÖNEMİNE AİT OLMAK ÜZERE İŞE GİRİŞ TARİHLERİ TEMEL ALINMAK KOŞULUYLA ÇALIŞTIKLARI AYLAR ESAS ALINARAK BİR DEFAYA MAHSUS 90 TL/AY/BRÜT ÖDEME YAPILACAKTIR.
- İMZA TARİHİ İLE 01.03.2014 TARİHLERİ ARASINDAKİ TÜM FARKLAR, BAĞITLANAN TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİ ÇERÇEVESİNDE ÜYELERİMİZE ÖDENECEKTİR.
- TOPLU SÖZLEŞME FARKLARININ İLK ÖDEMESİ 21 – 25 TEMMUZ 2014 GÜNLERİ ARASINDA SENDİKAMIZ ÜYESİ İŞÇİLERE AVANS OLARAK ÖDENECEKTİR.



## TUTANAK

İLGİ: TES- İŞ 'İN 14.07.2014 tarih ve 18417/6-A sayılı yazısı.

TES-İŞ İLE BEDA A.Ş. ARASINDAKİ GÖRÜŞMELERİ TAMAMLANAN İŞLETME TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ MALİ HÜKÜMLERİ ÇERÇEVESİNDE OLUŞACAK FARKLARDAN MAHSUP EDİLMEK ÜZERE İŞVEREN ve TES-İŞ TARAFINDAN BİRLİKTE BELİRLENECEK TUTARDA 21 TEMMUZ 2014 PAZARTESİ İLE BAŞLAYAN HAFTA İÇERİSİNDE İŞYERİNDE ÇALIŞAN TES-İŞ SENDİKASI ÜYESİ İŞÇİLERE AVANS ÖDENECEKTİR.

AYRICA TES-İŞ'E ÜYE OLMAYAN İŞÇİLERİN TES - İŞ'E ÜYE OLUP BU FARKLARDAN YARARLANABİLMELERİ İÇİN 6356 SAYILI SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNU'NA UYGUN İŞLEMLERİNİ 15 AĞUSTOS 2014 CUMA GÜNÜNE KADAR TAMAMLAMALARI GEREKMEKTEDİR.



DEVRİM KOLOĞLU



MUSTAFA ŞAHİN

GENEL SEKRETER