



TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION



Meriç Caddesi No: 23 (06510) Yenimahalle - Ankara • Web: www.tes-is.org.tr • E-posta: info@tes-is.org.tr • Telefon: +90(312) 212 65 10 • Faks: +90(312) 212 65 42 - 52



TES-İŞ; TÜRK-İŞ, İndüstriAll Küresel Sendika ve İndüstriAll Avrupa Sendikası'na Üyedir

ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ;

Sendikamız ile Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası arasında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nda çalışan üyelerimiz adına devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri, 08 Haziran 2023 tarihinde anlaşma tutanakları imzalanarak sonuçlanmıştır.

1-)Aşağıda madde numarası ve başlığı yazılı olan maddeler süresi sona eren sözleşmedeki yazılı şekliyle kabul edilmiştir.

MADDE 28- YAZLIK VE KIŞLIK SOSYAL TESİSLERDEN YARARLANMA:

MADDE 29- İŞÇİLERİN DSİ TESİSLERİNDEN VE MİSAFİRHANELERİNDEN YARARLANMALARI:

MADDE 36- İŞE ALINMA VE POZİSYON DEĞİŞTİRME USÜLLERİ:

MADDE 56- GÖZALTINA ALINMA -TUTUKLULUK VE MAHKUMİYET HALİNDE FESİH VE TEKRAR İŞE BAŞLAMA:

MADDE 60- GÜNLÜK VE HAFTALIK İŞ SÜRESİ:

MADDE 74- VARDİYALI İŞLERİN DÜZENLENMESİ:

MADDE 80- İŞE ALMADA GÜNDELİK TESBİTİ:

MADDE 82- KADEME TERFİİ VE ŞARTLARI:

MADDE 83- POZİSYON DEĞİŞİKLİĞİNDE KADEME TERFİİ:

MADDE 84- KURS GÖRENLERİN KADEME TERFİİ:

MADDE 86- VARDİYASIZ İŞÇİLERİN CUMARTESİ VE PAZAR GÜNLERİNDE ÇALIŞMALARI HALİNDE ÖDENECEK ÜCRET:

MADDE 98- VARDİYA TAZMİNATI:

MADDE 102- İŞ GÜÇLÜĞÜ TAZMİNATI:

MADDE 103- HİZMET TEŞVİK PRİMİ:

MADDE 105- SEYYAR GÖREV TAZMİNATI:

MADDE 107- İŞÇİLERE ÖDENECEK YOLLUK:

MADDE 109- TOPLU TAŞIMA:

MADDE 110- ARAÇ TEMİNİ:

MADDE 115- SAİR ÜCRETLİ İZİNLER:

MADDE 116 - ÜCRETLİ MAZERET İZİNİ:

MADDE 128- KORUYUCU GİYİM EŞYASI VE MALZEMESİ:

MADDE 139- ZARAR BEDELİNİN ÖDENMESİ:

MADDE 172- ÖLEN İŞÇİ VE AİLESİNİN BAŞKA YERE NAKLİ:

GEÇİCİ MADDE- 1: FARKLARIN ÖDENME ZAMANI:

GEÇİCİ MADDE- 2

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1
İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yatağan • Zonguldak



TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION



Meriç Caddesi No: 23 (06510) Yenimahalle - Ankara • Web: www.tes-is.org.tr • E-posta: info@tes-is.org.tr • Telefon: +90(312) 212 65 10 • Faks: +90(312) 212 65 42 - 52



TES-İŞ; TÜRK-İŞ, Industrial Küresel Sendika ve Industrial Avrupa Sendikası'na Üyedir

GEÇİCİ MADDE -3

GEÇİCİ MADDE- 4

EK-III - DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İŞ GRUPLARI İTİBARIYLA BU GRUPLARA GİREN GÖREV UNVANLARINI GÖSTERİR CETVEL

EK-IV-DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ AYNİ HİZMET KATEGORİSİNDE OLAN POZİSYONLAR

EK-VI POZİSYON ÜNVANI (*) İŞARETLİ OLANLARIN KAPSADIĞI POZİSYONLAR

EK-VII DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ SINAV USULÜ VE DEĞERLENDİRMEYİ GÖSTERİR CETVEL

EK- VIII MÜLAKAT DEĞERLENDİRME FİŞİ

EK – IX PERSONEL İLİŞİK KESME FORMU

EK-X DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ DİSİPLİN CEZALARI CETVELİ

2-) Aşağıda madde numarası ve başlığı yazılı olan maddeler aşağıda düzenlendiği şekliyle kabul edilmiştir.

MADDE 8- YÜRÜRLÜK VE SÜRE:

Bu İşletme Toplu İş Sözleşmesi **01.03.2023** tarihinde yürürlüğe girmek ve **28.02.2025** tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

MADDE 49 - GÜNLÜK VE HAFTALIK İŞ SÜRELERİ :

Bu işletme toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçilerin normal çalışma süresi günde 7,5 saat ve haftada 45 saattir. Ancak 24 saat faaliyet gerektiren Koruma ve Güvenlik Hizmetlerinde çalışan işçiler ikili vardiya/posta halinde çalıştırılmaları durumunda bu işçilerin günlük çalışma süresi, haftalık 45 saatlik çalışma süresi aşılmamak koşulu ile bir saatlik ara dinlenmesi hariç 11 saattir. Ayrıca Devlet Memurlarının çalıştığı Bakanlık merkez işyerinde çalışan işçilerin günlük çalışma süreleri, Devlet Memurlarının mesaisine tabidir. Bu İşçilerin 9 saatten az çalıştırılmaları fazla çalışma ücreti, iş süresi ve diğer yönlerden kendileri için müktesep hak teşkil etmez. Söz konusu işçilere fazla çalışma ücreti ödenmesi günde 9 saatten fazla veya haftada 45 saati aşan çalışmalarına bağlıdır.

Ara dinlenmeleri iş süresinden sayılmaz. Ancak, vardiyalı hizmetlerde çalıştırılan işçiler ara dinlenmelerini iş mahallinde geçirirler. Bu suretle, vardiyalı işçilerin görev yerinde geçirdikleri her yarım saatlik ara dinlenmesi süresine karşılık, bir saatlik normal çalışma ücreti % 150 zamlı olarak ödenir.

MADDE 66 - İŞ VE İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİ:

Maddenin "d" bendi aşağıda düzenlendiği şekilde kabul edilmiştir. 66. maddenin "d" bendi dışındaki tüm hükümleri süresi sona eren sözleşmedeki yazılı şekliyle aynen kabul edilmiştir.

d) İşçilere, şehirlerarası nakillerde **15** gün ücretli izin verilir. Bu **15** günlük ücret miktarı eski işyeri tarafından ödenir.

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1
İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yatağan • Zonguldak



TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION



Meriç Caddesi No: 23 (06510) Yenimahalle - Ankara • Web: www.tes-is.org.tr • E-posta: info@tes-is.org.tr • Telefon: +90(312) 212 65 10 • Faks: +90(312) 212 65 42 - 52



TES-İŞ; TÜRK-İŞ, İndustrial Küresel Sendika ve İndustrial Avrupa Sendikası'na Üyedir

MADDE 73 - ÜCRET ZAMMI VE UYGULAMA

1- TABAN ÜCRET:

01.03.2023 tarihinde günlük brüt çıplak ücretleri; 500,00 TL'nin altında olan işçilerin, günlük brüt çıplak ücretleri 500,00 TL'ye çekilecektir.

2- ÜCRET ZAMLARI:

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

01.03.2023 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin ücretleri (1.) fıkradaki taban ücrete çekildikten sonra, 01.03.2023 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.03.2023 tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl birinci altı ay için Refah Payı dahil % 45 (Kırkbeş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Ağustos 2023 indeks sayısının, Şubat 2023 indeks sayısına göre değişim oranının % 45 (Kırkbeş)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, birinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

01.09.2023 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 01.09.2023 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.09.2023 tarihinden geçerli olmak üzere % 15 (Onbeş) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Şubat 2024 indeks sayısının, Ağustos 2023 indeks sayısına göre değişim oranının % 15 (Onbeş)'i aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl birinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

01.03.2024 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 01.03.2024 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.03.2024 tarihinden geçerli olmak üzere % 10 (On) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Ağustos 2024 indeks sayısının, Şubat 2024 indeks sayısına göre değişim oranının % 10 (On)'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

d) İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

01.09.2024 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin 01.09.2024 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.09.2024 tarihinden geçerli olmak üzere % 10 (On) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Şubat 2025 indeks sayısının, Ağustos 2024 indeks sayısına göre değişim oranının % 10 (On)'u aşması halinde aşan kısmın tamamı, ikinci yıl ikinci altı ayın son günündeki ücrete takip eden ayın birinci gününden geçerli olmak üzere (01.03.2025 tarihinden geçerli olmak üzere işçilerin 28.02.2025 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine) ilave edilecektir.

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1
İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yatağan • Zonguldak



TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION



Meriç Caddesi No: 23 (06510) Yenimahalle - Ankara • Web: www.tes-is.org.tr • E-posta: info@tes-is.org.tr • Telefon: +90(312) 212 65 10 • Faks: +90(312) 212 65 42 - 52



TES-İŞ; TÜRK-İŞ, İndüstriAll Küresel Sendika ve İndüstriAll Avrupa Sendikası'na Üyedir

MADDE 81 - ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİL GÜNLERİNİN ÜCRETLERİ :

Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde herhangi bir sebeple çalıştırılma zorunluluğu doğduğu takdirde, İşverenin işçinin işe gelişinden itibaren işçilerin iş günlerindeki normal mesai saatlerini aşmayan, çalıştırma hakkı saklı kalmak kaydıyla, çalışma süresi ne olursa olsun İşçiye esas yevmiyesine ilaveten 2 yevmiye daha ödenir.

Vardiya halinde çalışılan işlerde; 28 EKİM ve Dini Bayramların arife günlerinde üçlü vardiya halinde çalışan işçilerden 00.00-08.00 vardiyasında çalışanlara yarım yevmiye, 08.00-16.00 vardiyasında çalışanlara 1 yevmiye, 16.00-24.00 vardiyasında çalışanlara ise 2 yevmiye, ikili vardiya halinde çalışan işçilerden 08.00-20.00 vardiyasında çalışanlara 2 yevmiye, 20.00-08.00 vardiyasında çalışanlara 2 yevmiye daha ödenir. Bu işçilere arife günleri ve 28 Ekim için 1. fıkra hükmü uygulanmaz.

Vardiyasız çalışan İşçilere ise 28 Ekim ve Dini Bayramların arife günlerinde saat 13.00'ten sonraki çalışmalarına karşılık esas yevmiyelerine ilaveten bir yevmiye daha ödenir.

MADDE 84 - EVLENME YARDIMI :

Evlenen işçiye bir defaya mahsus olmak üzere, evlenme olayının sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında olması halinde 935,48 TL evlenme yardımı yapılır.

Bu ödeme, sözleşmenin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılacak ve evlenme olayının olduğu sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir.

Eşlerin her ikisinin de aynı yerde çalışması halinde ödeme eşlerden her ikisine de ayrı ayrı yapılır.

MADDE 85 - DOĞUM YARDIMI :

İşçiye, Sosyal Güvenlik Kurumunca yapılan ödemelerin dışında doğan her çocuğu için doğumun sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında olması halinde 467,60 TL doğum yardımı yapılır.

Bu ödeme, sözleşmenin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılacak ve doğum olayının olduğu sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir.

Karı ve kocanın her ikisinin de aynı yerde çalışması halinde ödeme eşlerden yalnızca birine yapılır. Birden fazla çocuğun doğması halinde bu yardım, her çocuk için ayrı ayrı ödenir. Çocuğun ölü doğması halinde de bu yardım yapılır.

MADDE 86 - ÖLÜM VE MALULİYET YARDIMI :

a) İşçinin eş veya çocuklarının (doğum sonrası ölüm de dahil), ana veya babasının ölümü halinde, ölümün; sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında olması halinde 1.403,70 TL,

b) İşçinin ölümü halinde, ölümün; sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde kanuni mirasçılara 2.339,01 TL,

c) İş kazası veya meslek hastalığı nedeniyle ölüm halinde, ölümün, sözleşmenin birinci yılının birinci altı ayında olması halinde kanuni mirasçılara 3.742,38 TL

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1
İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yatağan • Zonguldak



TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION



Meriç Caddesi No: 23 (06510) Yenimahalle - Ankara • Web: www.tes-is.org.tr • E-posta: info@tes-is.org.tr • Telefon: +90(312) 212 65 10 • Faks: +90(312) 212 65 42 - 52



TES-İŞ; TÜRK-İŞ, İndustrial Küresel Sendika ve İndustrial Avrupa Sendikası'na Üyedir

ölüm yardımı yapılır.

d) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu herhangi bir işte çalışamayacağı Sağlık Kurulunca tespit edilen işçilere bir defaya mahsus olmak üzere iş kazasının sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında olması halinde 2.806,94 TL kazası yardımı verilir.

Bu ödemeler, sözleşmenin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılacak ve olayın meydana geldiği sözleşme dilimine tekabül eden tutar üzerinden ödenecektir.

Bu maddenin (a) fıkrası için ölüm raporu, (b) ve (c) fıkrası için veraset ilamı şarttır.

MADDE 87 - GİYİM EŞYASI KARŞILIĞI YARDIM :

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatının gerektirdiği koruyucu giyim eşyası ve malzemesine ilişkin uygulama mahfuz kalmak kaydıyla işçilere yılda bir defa ve Mayıs ayının ilk yarısında Sözleşmenin birinci yılı için 1.015,00 TL giyim yardımı ödenir.

Bu ödeme toplu iş sözleşmesinin ikinci yılında ise, birinci yıl Mayıs ayından itibaren ikinci yıl Mayıs ayına kadar gerçekleşecek olan ücret zammı (toplu iş sözleşmesinin birinci yıl birinci altı ay zammı olan %45 hariç) oranlarında artırılarak uygulanacaktır. Giyim yardımının ödendiği tarihten sonraki ücret zamları yeni dönem giyim yardımı miktarına yansıtılacaktır.

Giyim yardımının yapılmasında kural olarak takvim yılı esas alınır ve yıl içerisinde çalışılan süre (iş sözleşmesinin devam ettiği) ile, orantılı olarak ödeme yapılır.

Tediye tarihinde işbaşında bulunanlara yıl sonuna kadar çalışacakları kabul edilerek takvim yılı içerisindeki hizmet akdi süreleri ile orantılı olarak ödeme yapılır.

Tediye tarihinden önce işten ayrılmış olanlara da keza ayrılış tarihinde, aynı esaslar dahilinde orantılı olarak ödeme yapılır.

Ödeme yapıldıktan sonra takvim yılı sona ermeden işten ayrılanlardan (askerlik, emeklilik ve ölüm halleri hariç) yıl sonuna kadar olan süreye isabet eden miktarı geri alınır.

Ödeme yapıldıktan sonra işe alınanlara ise bu yardım, Aralık ayının son haftası içerisinde ve çalıştıkları süre ile orantılı olarak yapılır.

MADDE 89 - YEMEK YARDIMI :

a) İşçilere fiilen çalıştıkları günler için bir öğün yemek verilir. Yemek verilmediği veya işyerinde yemek verilmesine rağmen işçi yemek yemeyeceğini önceden yazılı olarak işverene bildirdiği takdirde yemek yemediği günler (fiilen çalışılan günler) için sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında net 94,25 TL/Gün nakdi yemek yardımı yapılır.

Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında ve ücretin zamlandığı tarih itibariyle arttırılarak uygulanacaktır.

b) İşyerlerindeki tabldotu iki İşveren temsilcisi, bir Sendika temsilcisi ve işçilerin seçeceği bir işçiden müteşekkil bir heyetçe idarenin tabldot talimatı esasları dahilinde yürütülür. Sendika temsilcisi bu talimata göre kurulan tabldot komisyonunun tabii üyesidir.

Ayrıca, normal mesai bitiminde 4 veya daha fazla saat için mesaiye bırakılan işçiler ile 08.00-20.00/20.00-08.00 ikili vardiyasında çalışan işçilere 1 öğün yemek veya bedeli daha

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1
İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yatağan • Zonguldak



TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION



Meriç Caddesi No: 23 (06510) Yenimahalle - Ankara • Web: www.tes-is.org.tr • E-posta: info@tes-is.org.tr • Telefon: +90(312) 212 65 10 • Faks: +90(312) 212 65 42 - 52



TES-İŞ; TÜRK-İŞ, İndustrial Küresel Sendika ve İndustrial Avrupa Sendikası'na Üyedir

ödenir. Ayrıca, yıllık ücretli izine ayrılanlara, çalışanlar gibi hesap edilerek yemek yardımı ödenir. (işgünü üzerinden)

MADDE 90 - SOSYAL YARDIM :

Toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere sözleşmesinin birinci yıl birinci altı ayında brüt 1.595,00 TL/Ay sosyal yardım ödenir.

Bu yardım toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak uygulanır.

Bu yardımın ödenmesinde her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebiyle istirahat halleri ve bir ayı aşmayan diğer istirahat hallerinde kıstelyevm yapılmaz.

MADDE 93 - VASITA KULLANMA, YIPRANMA VE VERİMLİLİK PRİMİ :

a) 5 Ton ve daha yukarı, tonajda ağır vasıta kullanan şoförlere, dozer ve treyler operatörlerine, bu vasıtaları fiilen kullandıkları günlere münhasır olmak üzere yevmiyelerine ilaveten sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında 2,97 TL/Gün,

Forklift operatörlerine, traktör Şoförlerine, traktör ve treyler operatör yardımcısına da aynı şartlarla; sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında 1,75 TL/Gün, ağır vasıta zammı ödenir.

Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak uygulanır.

b) Merkez işyerleri atölyesinde, bürolarda çalışan işçiler ayrık olmak üzere, Atölye Baş Formeni, Atölye Formeni, Atölye Ustabaşısı (Torna, Kaporta, Motor, Oto Elektrik, Bakım, Marangoz, Oto Boya, Şase Kaynak, Elektrik Bobinaj), Teknisyenler, Usta ve Yardımcıları, (Motor, Şase, Kaporta, Oto Döşeme, Kaynak, Planyacı, Oto Boyacısı, Frezeci, Tornacı, Tesviyeci, Oto Elektrikçi, Elektrikçi, Atölye, radyatör, Marangoz, Seyyar Tamir Sıhhi Tesisat ve Kalorifer Tesisatçısı) Atölye İşçisi, Yıkamacı Yağlamacı, Makine ve Araç Bakımcısı, Lastik Tamircisi, İnşaat Bakım ve Onarım Ekibi Elemanlarına çıplak yevmiyelerinin % 5'i tutarında yıpranma primi ödenir.

c) Bu toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçilere hiçbir ödemeyi etkilememek üzere sözleşmenin birinci yıl birinci altı ayında 5,99 TL/Gün verimlilik primi ödenir. Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak uygulanır.

(b) ve (c) fıkrasında yer alan ödemeler senelik izin, ücretsiz izin ve raporlu günler dışında kalan günler için yapılır.

MADDE 95 - TABİİ AFET VE HASTALIK AVANSI :

a) İşçinin yangın, deprem, toprak kayması ve sel felaketi gibi tabii afetlere maruz kalması halinde ve zarara duçar olunması halinde, bu hallerin İl veya İlçe Mülki Amirleri ya da e-devlet üzerinden belgelenmesini takiben, bir İşveren, bir Sendika temsilcisinin bulunduğu bir komisyonca mahallinde görülmek suretiyle tutanağa bağlanır ve işçiye brüt

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1
İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yatağan • Zonguldak



TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION



Meriç Caddesi No: 23 (06510) Yenimahalle - Ankara • Web: www.tes-is.org.tr • E-posta: info@tes-is.org.tr • Telefon: +90(312) 212 65 10 • Faks: +90(312) 212 65 42 - 52



TES-İŞ; TÜRK-İŞ, İndustrial Küresel Sendika ve İndustrial Avrupa Sendikası'na Üyedir

6 aylık ücreti tutarına kadar avans verilir. Bu avans, tediyesini takip eden aybaşından itibaren iki senede eşit taksitlerle işçiden tahsil edilir.

Karı-koca aynı işyerinde çalıştıkları takdirde, bu yardım yalnızca kocaya verilir.

b) İşçilere, kalp ve beyin ameliyatlarında, kanser tedavisinde ve böbrek nakli ameliyatlarında tedavilerinin Sosyal Güvenlik Kurumu mevzuatına göre yetkilendirilen sağlık kurum ve kuruluşlarınca yapılamaması halinde, sağlık kurulu raporuna istinaden (a) bendinde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde hastalık avansı verilir.

MADDE 96 - HİZMET TEŞVİK PRİMİ :

Bu toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi içerisinde İşçilerden;

- Hizmet süresi 10 yılı doldurmuş olanlara 20 günlük,
 - Hizmet süresi 15 yılı doldurmuş olanlara 20 günlük,
 - Hizmet süresi 20 yılı doldurmuş olanlara 25 günlük,
 - Hizmet süresi 25 yılı doldurmuş olanlara 30 günlük,
 - Hizmet süresi 30 yılı doldurmuş olanlara 35 günlük,
- çıplak yevmiyeleri tutarında hizmet teşvik primi ödenir.

Bu maddede belirtilen hizmet sürelerinin hesabında, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürlüğü dahil) işyerlerinde hangi statüde olursa olsun geçen hizmetler ile Kanunla başka Kamu Kurum ve Kuruluşlarından devren gelen işçilerin, 4857 Sayılı İş Kanununun Geçici 6. (1475 Sayılı İş Kanununun 14. maddesi) maddesine göre kıdem tazminatı yönünden geçerli sayılan hizmetleri esas alınır.

Ancak Kanunla başka Kamu Kurum ve Kuruluşlarından devren gelen işçilere, bu toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi içerisinde sadece ileri doğru dolduracakları kıdem kademesi için hizmet teşvik primi ödenir.

Askerlik borçlanmasını bitirenlerin, Sosyal Güvenlik Kurumuna ödendiğinin belgelenmesi kaydıyla borçlandıkları süreler, hizmet teşvik primine esas sürelerin hesabında dikkate alınır.

MADDE 97 - MÜKAFATLANDIRMA TERFİİ :

Bu İTİS'in uygulandığı işyerlerinde işyeri için zarar tevhit edecek bir halin önlenmesi veya bertaraf edilmesine, gerek mesleki ve gerekse sair buluş ve gayretleriyle müessir olan işçilerin gündeliklerine İşverence sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında 4,87 TL/Gün zam yapılır.

Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak uygulanır.

Terfi ettirilen işçinin terfi gerekçesi işyerinde, İşverenin ve Sendikanın ilan tahtasında ilan edilir ve birer nüshası da Sendikaya gönderilir.

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1
İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yatağan • Zonguldak



TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION



Meriç Caddesi No: 23 (06510) Yenimahalle - Ankara • Web: www.tes-is.org.tr • E-posta: info@tes-is.org.tr • Telefon: +90(312) 212 65 10 • Faks: +90(312) 212 65 42 - 52



TES-İŞ; TÜRK-İŞ, İndustrial Küresel Sendika ve İndustrial Avrupa Sendikası'na Üyedir

MADDE 115 - TEMİZLİK LEVAZIMATI YARDIMI :

İşçilere her yıl Ekim ayında, temizlik yardımı olarak; sözleşmenin birinci yılında brüt 27,17 TL/Yıl ödenir. (Ancak bu tutara birinci yıl ikinci altı ay zammı % 15 + enflasyon farkı dahil edilerek Ekim ayında oluşacak tutar üzerinden ödeme yapılır.)

Bu ödeme toplu iş sözleşmesinin ikinci yılında ise, birinci yıl Ekim ayından itibaren ikinci yıl Ekim ayına kadar gerçekleşecek olan ücret zammı (toplu iş sözleşmesinin birinci yıl birinci altı ay zammı olan %45 ile birinci yıl ikinci altı ay zammı %15+Enflasyon farkı hariç) oranlarında artırılarak uygulanacaktır. Temizlik yardımının ödendiği tarihten sonraki ücret zamları yeni dönem temizlik yardımı miktarına yansıtılacaktır.

Ödemelerde İTİS' in Giyim Eşyası Karşılığı Yardım başlıklı 87. maddesindeki esaslar uygulanır.

MADDE 153- HİZMET ZAMMI:

Taraf sendika üyesi işçilere çalıştıkları Kamu Kurum ve Kuruluşunda geçirdikleri her tam hizmet yılı için hiçbir ödemeyi etkilememek ve müktesep hak sayılmamak kaydıyla toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresince brüt 15,00 TL/Ay hizmet zammı verilir.

696 sayılı KHK ile sürekli işçiliğe geçen işçiler için kıdeme esas yıl başlangıcı sürekli işçiliğe geçilen 02.04.2018 tarihidir.

MADDE 154- EK PRİM:

Gazi, terör mağduru ve şehit yakınlarına günlük çıplak ücretinin %10'u (Yüzde on) tutarında Ek Prim ödenecektir.

EK MADDE 1: EK ÖDEME:

İşçilere, müktesep hak sayılmamak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, toplu iş sözleşmesinin birinci yılında yılda bir defa ve Mayıs Ayında brüt 3.670,63 (Üç Bin Altı Yüz Yetmiş Lira Atmış Üç Kuruş) TL ek ödeme yapılacaktır.

Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin ikinci yılında ise, birinci yıl Mayıs ayından itibaren ikinci yıl Mayıs ayına kadar gerçekleşecek olan ücret zammı (toplu iş sözleşmesinin birinci yıl birinci altı ay zammı olan %45 hariç) oranlarında artırılarak uygulanacaktır. Ek ödemenin ödendiği tarihten sonraki ücret zamları yeni dönem ek ödeme miktarına yansıtılacaktır.

Bu ödeme yıl içinde çalışılan süre ile orantılı olarak ödenir.

GEÇİCİ MADDE -4

Bu toplu iş sözleşmesinin "Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinin Ücretleri" başlıklı 81. maddesindeki yapılan değişiklik, "Yemek Yardımı" başlıklı 89 maddesinin "b" bendinde yapılan değişiklik ile "Vasıta Kullanma, Yıpranma ve Verimlilik Primi" başlıklı 93. maddesinin "b" bendinde yapılan değişik, "Hizmet Teşvik Primi" başlıklı 96. maddesindeki değişiklikler imza tarihinden ileriye doğru uygulanacaktır.

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1
İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yatağan • Zonguldak



TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION



Meriç Caddesi No: 23 (06510) Yenimahalle - Ankara • Web: www.tes-is.org.tr • E-posta: info@tes-is.org.tr • Telefon: +90(312) 212 65 10 • Faks: +90(312) 212 65 42 - 52



TES-İŞ; TÜRK-İŞ, İndustrial Küresel Sendika ve İndustrial Avrupa Sendikası'na Üyedir

GEÇİCİ MADDE - 5:

Hükümet, Türk-İş ve Hak-İş Konfederasyonları ile Kamu İşveren Sendikası (TÜHİS) arasında 09.05.2023 tarihinde imzalanan "2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü" nün 6.maddesine istinaden 24.05.2023 tarihinde imzalanan "Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü" hükmü gereği;

Kıdem Zammı:

İşçilerin, iş bu toplu iş sözleşmesinin "Ücret Zammı ve Uygulama" başlıklı 79. maddesine göre taban ücret ve birinci yıl birinci altı ay ücret zammından sonra oluşan günlük brüt çıplak ücretlerine; 01.03.2023 tarihinden geçerli olmak üzere Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığın'da geçen (İlgili mevzuatı uyarınca Devir ve Özelleştirme kapsamında gelen işçilerin devirden önceki kamu kurum ve kuruluşlarında işçi olarak geçirdikleri süreler dahil) her tam hizmet yılı için (Taşerondan kadroya geçenler için kıdeme esas başlangıç yıl kadroya geçtiği 02.04.2018 tarihidir.) müktesep hak sayılmamak bir defaya mahsus olmak ve geriye doğru herhangi bir ödeme yapmamak üzere **1,50 TL/Gün** zam uygulanacaktır.

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1
İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yatağan • Zonguldak



TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION



Meriç Caddesi No: 23 (06510) Yenimahalle - Ankara • Web: www.tes-is.org.tr • E-posta: info@tes-is.org.tr • Telefon: +90(312) 212 65 10 • Faks: +90(312) 212 65 42 - 52



TES-İŞ; TÜRK-İŞ, Industrial Küresel Sendika ve Industrial Avrupa Sendikası'na Üyedir

Derece (Pozisyon)Zammı:

İşyerlerinde çalışmakta olan ve iş değer derece yevmiyeleri eşitlenen işçilerin "EK:II İşe Alınacak İşçilere Uygulanacak Yevmiye Cetveli'nin 01.03.2022 tarihindeki iş değer derece yevmiyeleri arasındaki miktarlar taban ücret, ücret zammı ve kıdem zammı uygulamasından sonra bu işçilerin yevmiyelerine yansıtılacaktır. (Bu uygulama yapılırken 696 sayılı KHK kapsamında sürekli işçi kadrolarına ve geçici işçi pozisyonlarına geçirilen işçilerin işbu toplu iş sözleşmesindeki mali haklardan faydalandıkları kadroların derecelerine göre işlem yapılır) Kademe terfii bu uygulamadan sonra yapılacaktır. Asgari ücret artışları nedeniyle dereceler arasındaki yevmiye farkının kaybolması halinde de yukarıdaki fark, zam uygulanmaksızın aynı şekilde korunacaktır.

DERECE	01.03.2022 YEVMIYELER	01.03.2023 DERECELER ARASI UYGULANACAK TL FARKI	01.03.2023 ÖRNEK DERECE FARKI UYGULAMASI (KIDEMSİZ)	01.03.2023 ÖRNEK DERECE + KIDEM UYGULAMASI (10 YIL KIDEMLİ İŞÇİ İÇİN)
1	215,28	6,64	747,30	762,30
2	213,11	4,47	740,66	755,66
3	212,37	3,73	736,19	751,19
4	211,62	2,98	732,46	747,46
5	210,88	2,24	729,48	744,48
6	210,13	1,49	727,24	742,24
7	209,39	0,75	725,75	740,75
8	208,64	-	725,00	740,00

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1
İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yatağan • Zonguldak



TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION



Meriç Caddesi No: 23 (06510) Yenimahalle - Ankara • Web: www.tes-is.org.tr • E-posta: info@tes-is.org.tr • Telefon: +90(312) 212 65 10 • Faks: +90(312) 212 65 42 - 52



TES-İŞ; TÜRK-İŞ, Industrial Küresel Sendika ve Industrial Avrupa Sendikası'na Üyedir

EK: I KADEME VE POZİSYON DEĞİŞİKLİKLERİNDE UYGULANACAK YEVMIYE CETVELİ

DERECE	01.03.2023-31.08.2023 POZİSYON DEĞİŞİKLİĞİ (TL/GÜN)	01.03.2023-29.02.2024 KADEME TERFİİ (TL/GÜN)
1	31,19	2,83
2	30,83	2,83
3	29,94	2,83
4	29,74	2,83
5	29,35	2,83
6	29,20	2,83
7	29,00	2,83
8	28,86	2,83

Pozisyon değişikliğinde uygulanacak yevmiye cetveli sözleşmenin birinci yılının ikinci altı ayı ile ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılabacaktır.

EK I'de yer alan kademe terfi rakamları sözleşmenin ikinci yılı için, ücret zamları oranında artırılarak uygulanacaktır. İş bu toplu iş sözleşmesinin ikinci yılında kademe terfiinin yapıldığı tarihten sonraki ücret zamları, yeni dönem miktarına yansıtılacaktır.

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1
İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yatağan • Zonguldak



TES-İŞ SENDİKASI

TÜRKİYE ENERJİ, SU ve GAZ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TURKISH ENERGY, WATER and GAS WORKERS UNION



Meriç Caddesi No: 23 (06510) Yenimahalle - Ankara • Web: www.tes-is.org.tr • E-posta: info@tes-is.org.tr • Telefon: +90(312) 212 65 10 • Faks: +90(312) 212 65 42 - 52



TES-İŞ; TÜRK-İŞ, Industrial Küresel Sendika ve Industrial Avrupa Sendikası'na Üyedir

EK: II
01.03.2023– 31.08.2023 TARİHLERİ ARASINDA İŞE ALINACAK İŞÇİLERE
UYGULANACAK YEVMİYE CETVELİ

DERECE	01.03.2023-31.08.2023 (TL/GÜN)
1	715,31
2	713,04
3	708,41
4	705,96
5	704,47
6	702,98
7	701,49
8	700,00

Bu cetvel sözleşmenin birinci yıl ikinci altı ayı ile ikinci yılının birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılabacaktır.

İşe yeni giren işçiler işe girdikleri döneme ait işe giriş yevmiye cetvelindeki ücret ile işe başlatılırlar. Bu işçilere ayrıca işe girdikleri döneme ait ücret zammı uygulanmaz.

Not: Üyelerimiz Haziran ayında bir aksilik olmaz ise zamlı maaş alacaklardır. Maaş farkları ise bayram öncesine yetiştirilmeye çalışılacaktır.

HAYIRLI OLMASI TEMENNİSİYLE,

TES-İŞ SENDİKASI YÖNETİM KURULU ADINA
İRFAN KABALOĞLU
GENEL BAŞKAN

ŞUBE BAŞKANLIKLARI

Adana • Adapazarı • Afşin • Ankara 1 • Ankara 2 • Antalya • Aydın • Balıkesir • Bursa • Çayırhan • Diyarbakır 1 • Diyarbakır 2 • Edirne • Elazığ • Erzurum • Eskişehir • Isparta • İstanbul 1
İstanbul 2 • İstanbul 3 • İzmir 1 • İzmir 2 • Kahramanmaraş • Kayseri • Konya • Kütahya • Samsun • Sivas • Soma • Şanlıurfa • Trabzon • Van • Yatağan • Zonguldak