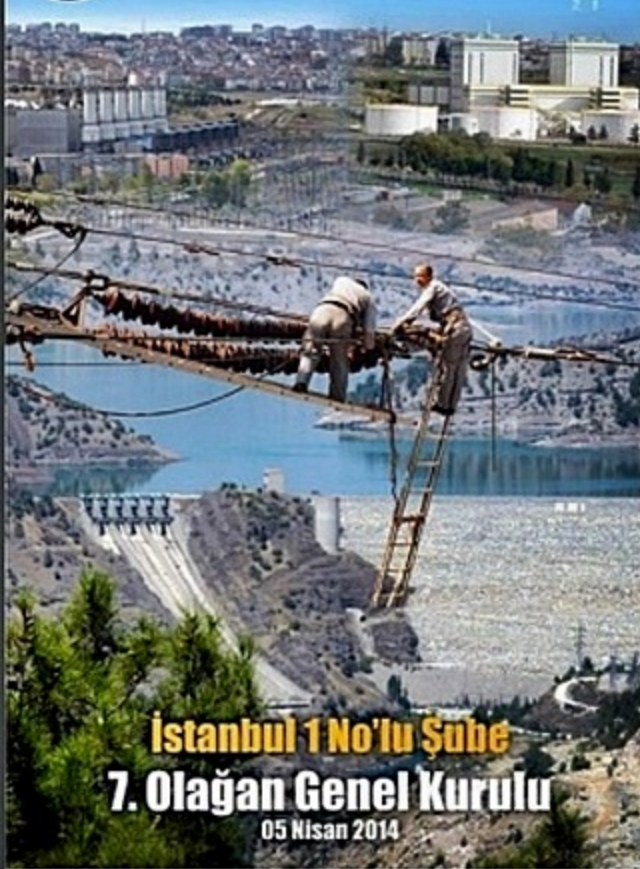




TES-İŞ Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası



İstanbul 1 No'lu Şube 7. Olağan Genel Kurulu 05 Nisan 2014

Sendikamızın

Değerli Genel Merkez Yöneticileri,

Şube Başkanları ve Yöneticileri,

Sevgili konuklar,

Değerli basın mensupları ve

6. Genel kurulumuzdan bu yana,

sendikal örgütlenmemize samimiyet,

özveri ve inançla destek veren,

sendikamızda örgütlü üyelerimiz içinden seçilerek,

Genel Kurulumuzda

4000'e yakın üyemizi temsil eden Sayın Delegeler,

7. Olağan Genel Kurulumuza hoşgeldiniz.

4 yıl önce yapılan 6. Genel Kurulumuzda,

- Dünyamızın gerçekten çok karışık ve anlamlandırılması zor bir süreçten geçtiğini,

- Hem doğanın, hem de insanlığın, akıllı aılmaz tahribatlara uğradığını,

- Başta yoksulluk olmak üzere, savaşlar ve açlığın, insanlığın daha doğrusu 'insan' olanların yüreğinde derin yaralar açtığını,

- İnsanlığı, 'küreselleşme' denilen yeni bir dünya düzeninin peşine sürükleyenlerin, kendi eserleri olan savaşlardan, yoksulluktan ve açlıktan, büyük rantlar sağlayarak dünyanın hâkimi olmayı sürdürdüğünü,

- Bu hâkimiyeti sürdürürken, kişi başına milli gelir bakımından dünyanın ilk 20 sırasında bulunan ülkelerin ortalama gelir düzeyinin, dünyanın en yoksul 20 ülkesinden 37 kat fazla hale geldiğini,

- Dünyadaki en zengin 3 kişinin servetinin, en yoksul 48 ülkenin gayri safi milli hâsılasını katladığını,

- Dünyanın en zengin 200 kişinin sahip oldukları toplam servetin, yeryüzündeki en yoksul 2,5 milyar insanın toplam gelirinin çok ama çok üstünde bir miktara yükseldiğini,

- 1 milyar 400 milyon insanın yoksullukla mücadele ederken, 89 ülkenin, son 10 yıl içinde 23 kat yoksullaştığını,

- Bu fotoğrafın içinde ise, İkinci Dünya Savaşı'ndan bu yana meydana gelen 197 savaş olmadığını,

- Bu savaşlardan olumsuz etkilenen insan sayısının 1,8 milyar kişi olduğunu, savaşlarda ölen masum insanların sayısının ise 110 milyon kişi olduğunu yine bu savaşlarda çocukluğunu yaşayamadan ölümlen çocuk sayısının ise 2 milyon olduğunu,

- Bu düzenin hâkim olduğu dünyamızda, dakikada bir kadının, çocuğunu dünyaya getirirken öldüğünü,

- 2,5 milyar insanın ise sağlık hizmetlerine ulaşma şansının hiç olmadığını,

- Bu düzende acıma hissini, insani değerlerin, duyguların olmadığını,

- Bu düzenin dostluğu, barışı ve kardeşliği üçüncü sınıf kavramlar haline getiren ve ayakları altında öldürünceye kadar çöneyen vahşi bir düzen olduğunu,

- Zengini daha zengin, yoksulu daha yoksul hale getiren bu yenedünya düzeni nin adı Neoliberal sistem veya küreselleşme olduğunu,

- Bu düzen sayesinde, yaşadığımız dünyanın ve doğanın eski dünya olmadığını,

- Atmosfere salınan ve küresel ısınmayı arttıran, sera gazı denilen zehirli gazların %80 ininin Amerika, Fransa, Almanya, İngiltere gibi küreselleşme politikasının mimarı olan gelişmiş ülkeler ürettiğini,

- Daha fazla sömürü politikaları ile insanı ve emeği yok sayarak daha fazla kar elde edebilmek için, dünyanın hâkimi olmaya çalışanların, dünyanın ve doğanın sonunu hazırladıklarını,

- Nüfusumuzun bundan 30 sene evvel 45 milyonken, sendikal işçi sayısı 2,5 milyon olduğunu şimdi ise nüfusumuzun 73 milyon, sendikal işçi sayısı 1 milyon civarında olduğunu,

- 1 milyon sendikalardan toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçi sayısının ise sadece 722 olduğunu,

- Ülkemizin nüfusu yüzde yüze yakın artarken, sendikalaşma aynı oranda azaldığını,

- Yaşanan tüm bu çirkinlik ve adaletsizliklerle top yekûn mücadelemizin, yaşadığımız dünya ve insanlığın geleceği için kaçınılmaz olduğunu,

Bu mücadelede en önemli görevin ise işçilere, emekçilere ve onların örgütlerine düştüğünü, vurgulayarak

"Bunun için ise güçlü örgütlenmelere şiddetli ihtiyaç vardır. Klasik örgütler ve klasik örgütlenmelerle bu sorunları çözemeyeceğimiz artık ortaya çıkmıştır" demiştik.



Değerli delegeler,

4 yıl önce, genel kurulumuzda bahsettiğimiz bu olumsuz tablonun, dünyamızda, ülkemizde ve çalışma yaşamımızda olumlu bir tabloya dönüşüp dönüşmediğinin takdirini sizlere bırakıyoruz. Ama biz şube yönetimi olarak, sizlerin ve bizlerin çalışma yaşamında göğüslemek zorunda olduğunuz zorluklardan dolayı, bu olumsuz tablonun olumluya dönüşmediği kanaatindeyiz.

6. Genel kurulumuz'dan, yani 2010 Mayısından sonra, şube yönetimi olarak;

Örgütlü olduğumuz işyerlerinde, toplu iş sözleşmesi, hazırlama, bağitleme, uygulama ve uygulamadan doğan sorunların halledilmesi hususlarındaki rutin faaliyetlerimizi mevzuatlar çerçevesinde yürütmeye çalıştık.

Sizlere dağıtmış olduğumuz çalışma raporunda bu rutin faaliyetler hakkında bilgiler verilmiş olduğundan bu konulara konuşmamda geniş yer vermeyeceğim.

Yukarıda bahsettiğimiz gelişen dünya ve ülkemizin olumsuz koşullarında bu rutin faaliyetlerde neleri başarıp neleri başaramadığımızın takdirini siz delege arkadaşlarımıza ve üyelerimize bırakıyoruz.

Mayıs 2010 yılında yaptığımız 6. Genel kurultan sonraki ilk yönetim kurulu toplantısında, öncelikle, şube yönetimi olarak bir durum saptaması yaptık. Bundan çıkardığımız sonuç şuydu:

Ozelleştirme uygulamalarının hız kazandığı işkolumuzda kamu sendikacılığının bizlere kazandırdığı alışkanlıklarımızı bir tarafa bırakıp, özel sektör sendikacılığının, hatta ve hatta ondan daha zor olan taşeron sendikacılığı usul ve yöntemlerini hayata geçirmeliydik.

Değerli delegeler,

Yaptığımız durum saptamasından sonra, kamu sendikacılığının bizlere kazandırdığı alışkanlıklarımızı bir tarafa bırakıp, sendikal örgütlenmede, özel sektör sendikacılığının, hatta ve hatta ondan daha zor olan taşeron sendikacılığının usul ve yöntemlerini hayata geçirme kararı aldık.

Bu kararı aldığımız o tarihten bu yana, yani 4 yıl boyunca, klasik örgütlenmelerle bu sorunları çözemeyeceğimiz gerçeğinden hareketle, şubemizin görev ve sorumlulukları içindeki, sendikal örgütlenme görevimizi, sizlerin ve genel merkez yönetimimizin desteği ile samimiyetle, özveri ve inançla yerine getirmeye çalıştık.

Sendikal varlığımızı sürdürmemizin tek yolunun, öncelikle, örgütlü olduğumuz işyerlerinde esas işverendeki örgütlülük düzeyimizi korurken, alt işverenlerde çalışan tüm işçileri sendikamıza üye olarak kazandırmaktan geçtiğine inandık.

Sendikal örgütlenmenin

- Bir hukuki altyapısının
- Bir de fiili alt yapısının olması gerektiği,

Gerçeğinden hareketle örgütlenmenin hukuki alt yapısını ne olması konusunda ulaşabildiğimiz tüm hukukçular, öğretim üyeleri, iş müfettişleri ile temasa geçtik.

Ortaya çıkan sonuç, alt işverenlerde çalışan işçilerin muvazaalı bir şekilde çalıştırıldıkları, çalıştıkları işlerin taşeronla verilemeyeceği idi. Bu iddianın dayanağı ise, iş kanununun 2 nci maddesi ile alt işveren yönetmeliği idi.

4.

Sorun şuydu. Bu hukuki alt yapıyı hangi fiili alt yapı ile nasıl birleştirecektik. Önümüzde 2 yol çıktı.

Birincisi yol, öncelikle muvazaa raporu istenecekti. İşverenin itirazı olması halinde mahkemeden muvazaa çalışmayı ispat ettirecektik.

İkinci yol ise, öncelikle alt işverenlerde çalışan işçileri, yapabildiğimiz kadar esas işveren üzerinden üye yapacak, sonra da esas işvereni bağittığımız toplu iş sözleşmesinden yararlanmasını isteyip, işveren uygulamadığı takdirde açacağımız dava ile muvazaalı çalışan üyelerimizin, hem toplu iş sözleşmesinden yararlanmasını, hem de esas işverenin işçisi olduğunun tespitini isteyecektik.

Biz şube olarak 2 nci yolu seçtik.

Pilot işyeri olarak 2200 taşeron işçisinin çalıştığı bedaş işyeri temsilcileri ile eylül 2010 yılında yapmış olduğumuz temsilciler toplantısında bu kararımızı temsilcilerimize aktardık.

Şube yönetimi olarak bu yolda yapacağımız çalışmalarda,

- Yapamayacağımız hiç bir şeyi işçilere vaat etmeme,
- Örgütlenmenin hiç bir aşamasında üyelerimize yanıltıcı bilgiler vermeme,
- Yapacağız deyip de yapamadığımız şeyler olur ise, neden yapamadığımızı da çok açık bir şekilde anlatma,
- Zor koşullarda çalışan ve işsiz kalma korkusu içinde olan işçilerin istihdamlarının devamını engelleyecek icraatlarda bulunmama,
- Ne yaparsak birlikte yapmak, asla üyelerimize danışmadan onlar adına karar almamak,
- Ancak üyelerimizi de sendikasına danışmadan kararlar alıp, uygulamaması konusunda uyarmak gibi, prensip kararları aldık.

Seçtiğimiz yolda, aldığımız prensip kararları çerçevesinde, 2010 yılının eylül ayında 2011 yılının ocak ayına kadar, bire bir temastarla, 48 bedaş çalışanını sendikamıza üye kayıt ettik.

Biz bu kararları alıp uygulamaya başladığımız tarihten 7 ay sonra 2005 yılında kurulmuş ve hiç bir faaliyeti olmayan bir başka sendika, 2010 yılının aralık ayında genel kurultan yaptıktan sonra, öncelikli bedaş işyerimizi hedef alarak kendilerine göre sendikal çalışma başlattılar.

Yaklaşık 4 senedir, çalışmalarımıza ve sendikamıza karşı gerçeklere uygun olmayan yazılı ve sözlü beyanlarda bulunup, propoganda yaparak işyerlerimizde örgütlenmeye çalıştılar.

Bir başka sendikadan sendikamızı ve şubemizi hedef alan bu saldırılarına karşı şube yönetimi olarak bir prensip kararı daha aldık.

Aldığımız karar, bu sendikadan asılsız dedikodularına, gerçeklere uygun olmayan yazılı ve sözlü beyanlarına onların uslubu ile cevap vermektir. Biz kendi işimizi yapacaktık onlar bildikleri yoldan yürüyeceklerdi.

O günden bu güne aldığımız bu prensip kararlarına aynen uymaktayız.





-5-

Biz önümüze koyduğumuz hedefe varmak için yürürken, Mayıs 2011 yılında Çalışma Bakanlığı müfettişlerinin muvazzalı çalışma raporuna Bedaş işverenin itiraz ederek açtığı davaya, genel merkezimizin de onayını alarak müdahil davalı olarak katıldık.

Şube yönetimi olarak işvereni mahkemede karşı karşıya geldikten sonra ise bir karar daha aldık.

Madem ki biz bu mahkemede üyelerimiz adına işvereni karşı karşıya geldik, madem ki alt işverende çalışanların asil işverenin işçisi olduğunu iddia ediyoruz. O halde işyerlerinde yetkili sendika olarak, toplu iş sözleşmemizin ilgili maddeleri gereği toplantılar yaparak üye yapma çalışmalarımızı hızlandırmalıydık.

- Bireysel değil, grupsal değil, kurumsal hak aramayı istiyormusunuz?
- Asil işverenin bünyesinde istihdam edilmek istiyormusunuz?
- Mevcut toplu iş sözleşmesinden yararlanmak istiyormusunuz?
- Cevabınız evet ise sizi sendikamıza üye olmaya davet ediyoruz.

Çağrısıyla,

BEDAŞ'TA tüm birimlerde, EÜAŞ'TA, Ayedaş'ta, T.E.İ.A.Ş'da iletişim kurduğumuz tüm alt işveren işçileri ile toplantılar yaparak üye kaydı çalışmalarımızı hızlandırdık.

E.Ü.A.Ş'ta üye yaptığımız 70 alt işveren işçisinin toplu sözleşmeden yararlanma ve asil işverenin işçisi olduğunun tespiti için açtığımız dava yerel mahkemede lehimize sonuçlandı. Yargıtay süreci ise devam ediyor.

- Sendikal örgütlenmedeki haklarımız,
- Bir başka sendikanın olumsuz propogandalarına karşı ne dediler ne oldu,
- Asil işverenin işçisi olmak istiyormusunuz
- 4C nedir ve devir aşamasında sonrasında yasal haklarımız
- Çıktığımız yola nereden nereye geldik, başlıklı broşürler tüm üyelerimize dağıtıldı.

Bu çalışmalarda, iletişim ve bilgilendirme bizim için önemliydi.

O aşamalarda mahkeme kararı kesinleşmediğinden resmi temsilci atayamıyorduk. Bu boşluğu her birim de işçilerin kendi aralarından belirlediği sözcüler aracılığı ile gidermeye çalıştık.

Bilgilendirme amaçlı kurduğumuz www.enerjicalisanlari.com web sitesinde yayınladığımız sendikal çalışmalarla ilgili, 304 duyuruyu, okumaları için üyelerimizin cep telefonlarına mesajla ilettik. Bu uygulamamız halen devam etmektedir.

Kesinleşmiş mahkeme kararından sonra ise alt işverenlerde çalışan sözcülerimiz arasından 30 üyemiz resmi işyeri sendika temsilcisi olarak atadık.

Şu anda yapmakta olduğumuz 7. Olağan genel kurulunda alt işverenlerden sendikamıza üye olup, asil işverenin bünyesinde istihdam edilen 40 genel kurul delegemiz bulunmaktadır.

Değerli delegeler,

4 yıl boyunca, genel merkez, şube yöneticileri, işyeri sendika temsilcileri, sözcüleri ve üyelerimizle birlikte verdiğimiz mücadeleden sonucunda, AYEDAŞ, Bedaş, EÜAŞ ve T.E.İ.A.Ş işyerlerimizde alt işverende çalışan sendikasız işçiler sendikamıza üye yapıldı.

BEDAŞ'TA verilen hukuki altyapı çalışmalarımızın zorlaması sonucunda AYEDAŞ ve BEDAŞ'ta alt işverende çalışan sendikamıza üye olan ve işe yeni başlayan, 2200 üyemizin asil işverenin bünyesinde istihdamı sağlandı.

Yasalara, mevzuata ve mahkeme kararlarına rağmen BEDAŞ – E.Ü.A.Ş ve T.E.İ.A.Ş'ta alt işverenlerde çalıştırmış gibi gözükme 300 üyemizin de aynı konumda istihdam edilmesi ile ilgili hukuki ve fiili çalışmalarımız ise devam ediyor. AYEDAŞ'ta işe yeni başlayan işçiler, asil işverenin bünyesinde, sendika üyesi olarak toplu sözleşmeli bir çalışma düzenine kavuştular.

BEDAŞ'ta işe yeni başlayan işçiler ve alt işverenden asil işveren aktarılan üyelerimiz için ise toplu iş sözleşmesi prosedürünü başlatmış ise bulunmaktayız.

TES – İş İstanbul 1 nolu şubenin yöneticileri, genel kurul delegeleri, işyeri sendika temsilcileri, sözcüleri ve üyeleri olarak, şubemize bağlı 2 ayrı dağıtım şirketinin özelleştirilmesine rağmen, örgütlülük düzeyimizi nicel olarak arttırmanın gururunu yaşıyoruz.

Ancak hepimizin bildiği gibi bir sendikaya üye yapma bir bina yapma işyeri sendika temsilcileri, sözcüleri ve üyeleri olarak, şubemize bağlı 2 ayrı dağıtım şirketinin özelleştirilmesine rağmen, örgütlülük düzeyimizi nicel olarak arttırmanın gururunu yaşıyoruz.

Şimdi hedefimiz ise, örgütlenmeyi tamamlayacak ince işçiliği gerçekleştirmek olmalıdır. Ancak bir sendika üyesinin örgütlenmesinin temel koşulu, üye olduğu sendikaya aidiyet duygusu ile bağlanmasından geçer. 'bir üyenin aidiyet duygusu ise sendikal hizmetlerin kendisine ulaştığını hissetmesiyle başlar.

Sendikal hizmetlerin üyeye ulaşarak, üye kaydının örgütlülüğe dönüşmesinin yolu ise, sendikamızın kollektif çalışma anlayışının tüm faaliyetlere hâkim olmasından geçmektedir. Kollektif çalışma anlayışının hayata geçmesinin yolu ise, ortak akılla oluşturulan politikalar çerçevesindeki tüm faaliyetlerin ortak dilendirilmesiyle olur.

Örgütlenmenin ortak dilini yakalayabilmek için ise, merkez yöneticileri, şube yöneticileri, işyeri sendika temsilcileri, üyeler olarak,

- Söylem
- İstem
- Yöntem
- Eylem birliktelliğinin Kurullar ve kurullar çerçevesinde mutlaka ve mutlaka sağlanması gerekmektedir.





-7-

Tes-İş 1 nolu şube yönetim kurulu, Genel Kurul delegeleri, işyeri sendika temsilcileri, sözcüleri ve üyeleri olarak, 14.11.2012 tarihindeki başkanlar kuruluna sunduğumuz görüşlerimiz çerçevesinde,

Şu anda 264 bin çalışanın olduğu işkolumuzda, % 19 larda olan üye sayımızı daha yukarıya çıkartarak sendikal örgütlenmemizin ülke çapında başarıya ulaşmasının yolunun, genel merkezin teşkilatlanma, eğitim, hukuk ve toplu sözleşme dairelerinde içinde bulunduğu, şube, temsilci ve üyelerimizde katılımcı olduğu merkezi bir organizasyonla sağlanacağına inancımız tamdır.

Biz Tes-İş 1 nolu şube olarak böyle bir organizasyona katkıda bulunmaya hazırız.

Değerli delegeler,

Çoğunuzun bildiği gibi 6. Genel kurulda teşkilatlandırma sekreterliğine seçilen Abdullah Yaşar arkadaşımız, gördüğü lüzum üzerine bu dönemde görev almayacağını şube başkanlığımıza ilettili.

Abdullah Yaşar kardeşimize yukarıda değindiğimiz teşkilatlanma ve diğer rutin sendikal çalışmalara disiplin ve uyum içerisindeki katkılarından dolayı, şube yönetimi olarak teşekkür ediyoruz.

Bu güne kadar olduğu gibi, bu günden sonra da sendikal çalışmalara katkıda bulunacağına inanıyoruz.

Değerli delegeler,

Önümüzdeki dönem çalışma ve sendikal yaşamımızda hepimizin yürüyeceği yol engelli, çukurlu, keskin virajlı olacaktır.

Bu yolu birlikte yürümeyi becerirsek, engelleri aşarız, çukurlara düşmeyiz, keskin virajları ise yara almadan döneriz,

Birlik ve beraberlik in, ölümden başka her şeyi yendiğini unutmamalıyız.

Bu duygularla, şubemizin olağan 7. Genel kurulunun, sendikal örgütlülük ve birlikteliğin sağlanması yolunda yardımcı olması dileğiyle, tes-İş camiasına ve tüm üyelerimize hayırlı olmasını dilerim.



-8-

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE

